

PROGRAMUL STRATEGIC

AL UNIVERSITĂȚII „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

PE PERIOADA 2008 - 2012

Conceptul general

Învățământul superior este o componentă importantă a sistemului educativ. El joacă un rol major în deschiderea unor noi orizonturi, prin contribuții importante la o dezvoltare durabilă și susținută. Într-o lume a transformărilor, de la instituțiile de învățământ superior se așteaptă să acționeze în mod responsabil în consonanță cu cererile societății. Universitatea, ca instituție de învățământ superior trebuie să prevadă, să anticipeze și să influențeze schimbări în toate componentele societății, să fie pregătită și capabilă să facă diferențieri și să se adapteze mediului dinamic. Noul rol al universității, ca instituție de învățământ superior, este cel al unui sistem bazat pe cunoaștere și educație continuă.

În acțiunea universităților de îmbunătățire a managementului universitar, programul strategic, programele sectoriale și deciziile operaționale alcătuiesc o unitate indisolubilă. Deciziile operaționale și programele sectoriale dobândesc eficiența dacă au susținerea unei strategii performante.

Competiția pentru resurse umane provocată de creșterea populației globului, de diminuarea resurselor nerambursabile, afectarea mediului ambiant, globalizarea fenomenelor, inclusiv a învățământului superior, face din educația continuă pe tot parcursul vieții, factorul esențial în dezvoltarea societății. Lupta pentru personal calificat, polivalent, în învățământul superior este din ce în ce mai mare.

Scăderea demografică din țara noastră, care se va accentua după anul 2010, mobilitatea profesională în cadrul Uniunii Europene, concurența crescută pe piața învățământului superior, devin probleme esențiale, de supraviețuire universitară.

Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională constituie referința majoră în elaborarea și fundamentarea deciziilor în cadrul Universității “Bogdan Vodă” după cum urmează:

- a. formulează obiectivele și programele pentru atingerea acestora;

- b. definește mediul în care universitatea funcționează;
- c. definește serviciile pe care le aduce comunității.

În 2008, Universitatea „Bogdan Vodă” reprezintă:

- a) **universitate particulară, acreditată prin lege, parte a sistemului național de învățământ superior**, acoperind primele două niveluri de studiu din universitate (licență și master).
- b) **o universitate care dispune de patrimoniu propriu** și de o infrastructură adecvată de anvergură europeană
- c) o universitate care și-a organizat **cooperarea internațională** nu doar în forma simplă a mobilităților, ci și în forme avansate, în forma participării la activități internaționale.
- d) o universitate care își asumă **misiunea** să pregătească specialiști la nivelul înalt atins de cunoașterea și experiența umanității și care și-a stabilit drept **funcții** să asigure un învățământ superior de calitate, învățare eficientă, cercetare științifică competitivă, servicii calificate către comunitate și să contribuie la dezvoltarea conștiinței culturale și la democratizarea societății;
- e) universitatea care își asumă să fie **o universitate comprehensivă, antreprenorială, bazată pe învățare eficientă și cercetare științifică** ;
- f) o universitate credincioasă **idealurilor – de profesionalism, de devoțiune față de comunitatea locală, națională, europeană, umană, în mijlocul căreia funcționează, de moralitate și spirit civic democratic** - caracteristice universităților europene.

Faptul, că universitățile europene nu mai pot fi eficiente, dacă nu se schimbă, a devenit mai mult decât evident. **Chiar și universitățile, care sunt puternice prin tradiție, nu mai pot face față competiției fără a trece la schimbări profunde.**

Secolul XXI reprezintă începutul unui nou mileniu și începutul unei noi ere a civilizației, care necesită **un nou tip de educație. Nimeni nu mai poate fi beneficiarul unei civilizații noi fără un nou tip de educație. Nimeni nu poate asigura un nou tip de educație fără a face schimbări în organizarea universității, astfel încât universitățile să interacționeze cu mediul înconjurător tehnologic, economic, administrativ și cultural, precum și în domeniul predării, învățării, a metodelor de seminar și, nu în ultimul rând, în modul în care se desfășoară procesul de învățământ.**

O universitate nu poate fi competitivă dacă nu face schimbările necesare.



Senatul Universității Bogdan-Vodă a adoptat Programul Strategic al Universității în vederea sporirii valorii și a creșterii competitivității internaționale a universității clujene.

Opțiunile Programului strategic 2008 - 2012 sunt:

I. Învățământ superior competitiv adecvat cerințelor contemporane:

- **Sistemul ECTS** va fi extins astfel încât să cuprind. noi activități (lucrări științifice, publicații în reviste academice internaționale);
- Fiecărui student i se asigură posibilitatea de a alege cursurile și seminariile opționale, această decizie căpătând tot mai multă importanță;
- **Specializările accentuate și dublele specializări** sunt încurajate din punct de vedere profesional
- Studiile la nivel de bază pot fi continuate la nivelurile următoare, în funcție de performanțe și de proiecte personale;
- Paleta specializărilor va fi revizuită și vor fi introduse **noi specializări** în concordanță cu **Nomenclatorul European al Specializărilor**;
- Diversificarea ofertei de studii conform nevoilor resimțite pe piața muncii;
- **Curricula** și organizările rutelor de studii se compatibilizează cu practicile europene de referință;
- **Studiile la nivel masterat vor fi incluse în sistemul european de masterate în cotutelă**, astfel ca fiecare student să poată petrece cel puțin un semestru într-o universitate din Uniunea Europeană;
- **Nivelul studiilor master** va fi sporit prin exigențe în organizarea lor, folosirea de personal de înaltă calificare și compatibilizarea cu practicile europene;
- **Vor fi preluate cursuri, seminarii și programe** din rețeaua internațională a învățământului la distanță;
- Va fi elaborată și introdusă o nouă metodică a învățământului superior;
- Va fi aplicată **Metodologia Europeană de Asigurare a Calității**;
- Se va efectua **restructurarea studiilor** în conformitate cu **Declarația de la Bologna** (1999), bazată pe analize făcute de catedre și de consiliile profesoriale ale facultăților;
- **Bibliografiile** vor fi revizuite, aduse la zi și publicate la fiecare doi ani;
- Producția de **literatură destinată procesului didactic** va crește;
- **Practica în specialitate a studenților** se sincronizează cu nevoile angajatorilor.

- Propunerile de politici privind recrutarea studenților trebuie extinse în plan regional și în plan național;
- Parteneriat cu sfera privată hotelieră privind cazările gestionate de Universitate;

II. Învățământ de calitate, certificat instituțional:

- Studenții vor avea **acces la Internet**, asigurat prin finanțări ale Universității și prin taxe de acces;
- Fiecare cadru didactic va afișa **syllabus-urile disciplinelor**, orele de **consultații, orele de curs și seminar**;
- Biblioteca își va constitui **bazele de date electronice** cu informații referitoare la cărțile și periodicele pe care le dețin;
- Fiecare șef de catedră se va ocupa de organizarea **prezentării și analizei anuale a lucrărilor importante din domeniul său de activitate**;
- **Rețeaua de consiliere profesională** pentru studenți va fi consolidată;
- **Examinarea studenților** - după ce au promovat examenele la disciplinele de bază va pune accentul pe cercetare și pe rezolvarea de probleme;
- În clădiri vor fi instalate **monitoare** prin care oricine poate obține informații privitoare la studii și la funcționarea Universității;

III. Cercetare științifică competitivă, performantă :

- Se vor face investiții în **echipamente de laborator pentru cercetare performantă** în domeniul tehnologiei informației, științelor economice și juridice;
- **Criteriile de evaluare** ale competenței științifice vor fi schimbate în sensul considerării celor mai importante contribuții științifice (cărți, articole), pe baza autoevaluării și a aplicării criteriilor internaționale;
- Un centru de cercetare științifică va fi acreditat în Universitatea Bogdan-Vodă doar dacă are un birou permanent, echipament electronic de comunicație, spațiu adecvat pentru reuniuni științifice curente și dacă își anunță programul prin materiale adecvate și include cercetători din România și din străinătate;
- Fiecare catedră va organiza un **seminar științific lunar** și fiecare facultate va organiza o reuniune științifică anuală cu participare internațională;
- În fiecare lună martie, prorectorul de resort va publica **lista lucrărilor științifice de importanță internațională** rezultate din cercetarea științifică a Universității;
- Cercetarea științifică interdisciplinară va fi organizată la un nivel competitiv;

- În fiecare lună martie, se premiază performerii cercetării științifice din anul anterior;
- Se încurajează sistematic cercetarea științifică făcută de studenți.

IV. Personal inovativ și creativ

- Veniturile personalului vor fi mărite pe baza propriilor contribuții la crearea veniturilor, astfel încât cadrele didactice și cercetătorii să se poată dedica activităților cu studenții Universității Bogdan-Vodă și propriilor lor activități de cercetare;
- Recrutările de personal didactic și de cercetare științifică se fac prin concursuri cu largă publicitate prealabilă, dintre vârfurile profesionale;
- Fiecare cadru didactic va fi preocupat de pregătirea sa profesională și de pregătirea studenților săi prin cercetare științifică, publicații, editare de manuale și cursuri universitare, lucrări de laborator, coordonare de lucrări, consultații pentru studenți. Rectoratul și Consiliul de Administrație sunt autorizate să adopte măsuri care să sporească substanțial competitivitatea Universității și să asigure ca interesele Universității Bogdan-Vodă, privind creșterea numărului de studenți și consolidarea prestigiului instituției și a producției științifice, să nu fie lezate;
- Loialitatea unui cadru didactic față de instituția în care s-a angajat de bună voie, este un criteriu de recunoaștere a activității sale în concordanță cu prevederile legale;
- Contribuțiile științifice de valoare internațională, premiile și distincțiile internaționale sunt și vor fi recunoscute în Universitatea Bogdan-Vodă prin mărirea veniturilor în universitate, asigurarea condițiilor de activitate și prin rolul acordat în conceperea, organizarea, conducerea și reprezentarea de activități. Fiecare catedră, facultate, Universitate ca întreg, își analizează periodic situația valorilor profesionale, atestată de recunoașteri internaționale semnificative, își protejează și promovează valorile reale;
- Fiecare membru al corpului didactic trebuie să se legitimeze prin opera științifică pe care a creat-o și care se bucură de recunoaștere efectivă;
- Fiecare profesor nou-numit își va publica programul de formare academică și cercetare științifică de la investire;
- Un cadru didactic nu poate fi angajat în altă instituție concurentă de profil decât dacă există un contract instituțional între Universitatea Bogdan-Vodă și respectiva instituție;
- Conflictul de interese atrage renunțarea sau schimbarea din funcție;
- Universitatea Bogdan-Vodă va elabora proiecte referitoare la etica cercetării științifice, precum și proiecte legate de respectarea legii

dreptului de autor și va participa la acțiunea europeană de repunere a activității intelectuale pe temelii legale și morale;

- Universitatea Bogdan-Vodă respinge și combate corupția. Este normal ca economistul să-si arate competențele în domeniul managementului companiei și în domeniul bancar; avocatul să și le arate în sala de judecată; politologul în organizații etc. Dar persoana, care înșeală încrederea studenților prin contribuții la crearea de absolvenți artificiali nu este un membru demn al comunității academice din universitate;
- Se angajează personal didactic, conform legii, dintre cetățenii statelor din Uniunea Europeană și din alte țări;
- În conducerea academică de la diferite nivele se promovează specialiști validați, personalități cu prestigiu științific și academic - care pot atrage studenți, parteneri internaționali și care asigură competitivitatea facultăților și a Universității Bogdan-Vodă pe plan internațional - precum și cu capacitatea de a asigura funcționarea cu soluții proaspete și cu randament înalt a instituției în condițiile sporirii competiției naționale și internaționale a universităților;
- Se promovează în conducerea academică de la diferite nivele personalități care au capacități manageriale verificate în organizarea, administrarea și conducerea de catedre, facultăți ale Universității;

V. Servicii oferite comunității :

- Vor fi introduse **programe de formare continuă** și de învățare de-a lungul întregii vieți la cererea cetățenilor, firmelor și instituțiilor;
- Centrul de cercetare va fi organizat în cooperare cu mediul economic;
- Programele masterale și cele de studii postuniversitare vor fi extinse la cererea firmelor care investesc în județe situate în regiune;
- Centrele de cercetare științifică orientate spre rezolvarea problemelor comunității vor fi dezvoltate;
- Firmele sau instituțiile pot solicita instalarea de programe la diferite niveluri de studiu;
- Se creează Compartimentul de urmărire a carierei absolvenților.

VI. Infrastructură pentru învățământul pe durata vieții :

- Fiecare cadru didactic va avea **birou** oferit de catedră și îi vor fi puse la dispoziție echipament pentru comunicație electronică, o bibliotecă personală minimală, constituite pe baza resurselor universității și a celor obținute din programele angajate și desfășurate de cadrul didactic respectiv;
- Spațiile didactice și laboratoarele din universitate se distribuie în mod echitabil facultăților și catedrelor;

- Echipamentul obținut de un cadru didactic prin activitățile și inițiativele sale va rămâne - după înregistrarea legală în Universitatea Bogdan-Vodă sub controlul direct al persoanei care l-a obținut;
- Universitatea Bogdan-Vodă asigură acces la Internet pentru fiecare cadru didactic, student, angajat, finanțat din taxe de acces și alocații;
- Universitatea își organizează un restaurant pentru studenți și cadre didactice;

VII. Management și finanțare proprie:

- Luarea deciziilor strategice și manageriale pe baza unor studii aprofundate, fundamentate de dezvoltarea universitară.
- Utilizarea efectivă a instrumentelor de Program strategic și Planuri operaționale, la toate nivelele manageriale.
- Resursele sunt la dispoziția celor care le produc prin activități de predare și cercetare, prin servicii către comunitate. Orice program trebuie să indice resursele de care are nevoie și trebuie să fie capabil să se auto-finanțeze din resurse proprii;
- Investițiile trebuie să creeze un surplus care să poată fi identificat în relație cu ceea ce a fost creditat;
- Folosirea facilităților Universității Bogdan-Vodă trebuie făcută astfel încât resursele investite să poată fi recuperate;
- Universitatea Bogdan-Vodă își asumă autonomia instituțională în conformitate cu prevederile legale, în primul rând dreptul de proprietate asupra patrimoniului său constituit în mod legal; dreptul de a stabili numărul de locuri disponibile pentru admitere și criteriile de admitere; dreptul de a acumula resurse și de a le folosi; dreptul de a diferenția veniturile angajaților săi;
- Se asigură consolidarea veniturilor personalului administrativ și integrarea acestuia în comunitatea Universității Bogdan-Vodă;
- Sponsorizările și donațiile revin celor cărora le sunt destinate;
- Fiecare catedră, facultate, se preocupă de atragerea de studenți și-și dezvoltă programe de studiu, cercetare științifică, servicii către comunitate capabile să atragă resurse.
- Multiplicarea resurselor de finanțare prin : taxele de studii; alte taxe școlare; finanțări de ordin privat; sponsorizări; donații; alte surse.

VIII. Cooperarea internațională contemporană:

- Orice acord de cooperare se consideră real dacă are consecințe instituționale, în cercetarea științifică și formarea de personal de înaltă calificare;
- Facultatea organizează - pe cont propriu sau în cooperare cu alte facultăți - cursuri de vară, cu participare internațională;

- Sesiunile științifice ale Universității Bogdan-Vodă vor fi organizate în concordanță cu standardele internaționale și vor fi finanțate prin subsidii, taxe și sponsorizări;
- Facultățile Universității Bogdan-Vodă vor trebui să aducă venituri pe scară sporită;
- Fiecare catedră, facultate, va publica propriile materiale de promovare în concordanță cu practicile europene;
- Universitatea Bogdan-Vodă se va dezvolta ca centru de reuniuni academice;
- Acțiunile internaționale se pun sub exigența randamentului;
- Universitatea Bogdan-Vodă va crea extensiuni în țări în care este deplasată populație din România.

IX. Universitate a cunoașterii, viziunii și valorilor:

- Universitatea Bogdan-Vodă își va deplasa centrul preocupărilor spre etalarea și valorificarea contribuției științifice originale;
- Contribuția originală este măsura valorii profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor științifici;
- Cunoașterea, viziunea și valorile vor fi promovate susținut prin cercetări științifice, dezbateri intelectuale relevante și luări de poziție favorabile valorilor civice, morale, estetice;
- Dezbaterile publice a problemelor stringente ale localității, regiunii, țării, Uniunii Europene și lumii de azi va fi cultivată sistematic;
- Critica argumentativă va fi promovată ca alternativă la dogmatisme și la falsificările descrierilor și evaluărilor;
- Universitatea Bogdan-Vodă își va spori impactul internațional prin publicații în edituri și reviste internaționale; prezența de profesori și cercetători în universități și instituții din alte țări; organizarea de conferințe științifice și reuniuni internaționale; elaborarea de proiecte, propuneri, analize, cu relevanță internațională; participarea la organizații internaționale; practicarea reperelor și standardelor internaționale etc.;

Planul strategic al Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca, pentru perioada 2008 – 2012 a fost adoptat în Ședința de Senat din 22 ianuarie 2008.

RECTOR
Prof.univ.Dr. Dumitru PURDEA