

PLAN OPERAȚIONAL 2010

1. INTRODUCERE

Planul operațional al Universității “Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca, pentru anul 2010 este elaborat în acord cu Planul Strategic pentru perioada 2009 – 2012 și continuă în principiu linia definită de planul strategic menționat.

Prezentul plan reprezintă operaționalizarea scopurilor, valorilor, principiilor și direcțiilor generale de acțiune asumate de Universitatea “Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca prin Planul Strategic 2009 – 2012, aprobat de către Senatul universității. Planul Operațional 2010 stabilește, în urma consultării structurilor UBV, o serie de activități a căror desfășurare va contribui la îndeplinirea misiunii universității.

2. MISIUNEA UNIVERSITĂȚII

Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca își stabilește ca misiuni principale pentru anul 2008 învățământul, cercetarea științifică și deschiderea tot mai largă spre societate. Derularea în bune condiții a programelor de educație continuă (master) și înființarea unor noi specializări.

3. STRATEGIA UNIVERSITĂȚII ÎN DOMENIUL ASIGURĂRII CALITĂȚII

În privința strategiei în domeniul asigurării calității, Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca va avea în vedere:

- Inițierea unui proces continuu, obiectiv și pragmatic de perfecționare și dezvoltare a programelor de studii oferite;
- Consolidarea sistemului de învățământ integrat licență-masterat;
- Modernizarea procesului de învățământ și creșterea calității acestuia în concordanță cu bunele practici internaționale;

- Asigurarea unui sistem de evaluare obiectiv și transparent. Respectarea valorilor etice în procesul de predare-învățare-evaluare;
- Dezvoltarea de noi relații inter-academice cu universitățile din țară și din străinătate și consolidarea celor existente;
- Amplificarea performanțelor științifice ale universității și creșterea vizibilității naționale și internaționale a rezultatelor cercetării;
- Eficientizarea activității structurilor instituționale de asigurare a calității. Management performant centrat pe calitate, gândire strategică și competitivitate.
- Îmbunătățirea calității prestației didactice, prin promovarea unui învățământ activ, participativ, centrat pe student și bazat pe parteneriatul cu studenții;
- Consolidarea relațiilor cu mediul extern.

4. PLANUL OPERAȚIONAL PRIVIND PROCESUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

- Consolidarea programelor de studii de licență și masterat;
- Corelarea evoluției numărului de studenți cu celelalte componente ale procesului de învățământ, în special cu evoluția personalului didactic și a condițiilor privind spațiile și dotările pentru învățământ;
- Folosirea pârghiilor salariale și a celor de promovare profesională pentru încurajarea eforturilor depuse în și prin universitate și stimularea autoperfecționării;
- Adaptarea ofertei educaționale pentru cursurile de formare profesională continuă la cerințele mediului economic;
- Propuneri pentru noi specializări și fundamentarea înființării lor prin analize de oportunitate în concordanță cu piața muncii, asigurarea cu resurse umane și materiale;
- Întocmirea dosarelor de acreditare sau autorizare periodică pentru programe de studii de licență și masterat;
- Colaborări cu firme din mediul de afaceri local pentru asigurarea efectuării practicii profesionale a studenților.

5. PLANUL OPERAȚIONAL PRIVIND CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

- Se vor face investiții în echipamente de laborator pentru cercetare performantă în domeniul tehnologiei informației, științelor economice și juridice;
- Criteriile de evaluare ale competenței științifice vor fi schimbate în sensul considerării celor mai importante contribuții științifice (cărți, articole), pe baza autoevaluării și a aplicării criteriilor internaționale;
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare și sprijinirea colectivelor de cercetare care dezvoltă proiecte valorificate prin aplicare directă în spațiul economic, social, cultural și prin lucrări în reviste cotate ISI/BDI;
- Obținerea acreditării CNCSIS a centrelor de cercetare din universitate;
- Obținerea recunoașterii la nivelul de tip B a revistelor universității;
- Dezvoltarea infrastructurii de documentare pentru toate programele de studii;
- Creșterea rolului Bibliotecii în ansamblul activității academice și dezvoltarea bazei de date necesare îmbunătățirii configurației bibliotecii virtuale;

6. PLANUL OPERAȚIONAL PRIVIND BAZA MATERIALĂ

- Luarea deciziilor strategice și manageriale pe baza unor studii aprofundate, fundamentate de dezvoltarea universitară;
- Resursele sunt la dispoziția celor care le produc prin activități de predare și cercetare, prin servicii către comunitate. Orice program trebuie să indice resursele de care are nevoie și trebuie să fie capabil să se auto-finanțeze din resurse proprii;
- Investițiile trebuie să creeze un surplus care să poată fi identificat în relație cu ceea ce a fost creditat;
- Multiplicarea resurselor de finanțare prin : taxele de studii; alte taxe școlare; finanțări de ordin privat; sponsorizări; donații; alte surse.

7. ACTIVITATEA MANAGERIALĂ

- Creșterea gradului de funcționalitate a structurilor, care să asigure eficiență și calitate activității academice și să permită adaptarea la dinamica vieții sociale, economice, științifice și culturale;

- Punerea în aplicare a strategiei educaționale centrate pe student și de dezvoltare a universității ca organizație focalizată pe învățare;
- Modernizarea tehnologiei didactice, promovarea metodelor de predare-învățare cu caracter participativ și a unei pedagogii universitare interactive;
- Fiecare catedră, facultate, se preocupă de atragerea de studenți și-și dezvoltă programe de studiu, cercetare științifică, servicii către comunitate capabile să atragă resurse;
- Creșterea autonomiei structurilor universitare, inclusiv în planul asigurării și gestionării fondurilor financiare necesare funcționării fiecărei structuri;
- Perfecționarea activității la nivelul departamentelor specializate;
- Perfecționarea relațiilor dintre structurile universitare, asigurarea coerenței și armonizării activității structurilor;
- Pregătirea și îmbunătățirea continuă a tuturor structurilor academice în vederea.

8. PLANUL OPERAȚIONAL CU PRIVIRE LA RESURSELE UMANE

- Consolidarea corpului profesoral și de cercetare propriu, încadrarea în standardele cantitative și calitative (autorizare și acreditare a programelor de studii);
- Se asigură consolidarea veniturilor personalului administrativ și integrarea acestuia în comunitatea Universității Bogdan-Vodă;
- Recrutările de personal didactic și de cercetare științifică se fac prin concursuri cu largă publicitate prealabilă, dintre vârfurile profesionale;
- Fiecare cadru didactic va fi preocupat de pregătirea sa profesională și de pregătirea studenților săi prin cercetare științifică, publicații, editare de manuale și cursuri universitare, lucrări de laborator, coordonare de lucrări, consultații pentru studenți. Rectoratul și Consiliul de Administrație sunt autorizate să adopte măsuri care să sporească substanțial competitivitatea Universității și să asigure ca interesele Universității Bogdan-Vodă, privind creșterea numărului de studenți și consolidarea prestigiului instituției și a producției științifice, să nu fie lezate;
- Loialitatea unui cadru didactic față de instituția în care s-a angajat de bună voie, este un criteriu de recunoaștere a activității sale în concordanță cu prevederile legale;

- În conducerea academică de la diferite nivele se promovează specialiști validați, personalități cu prestigiu științific și academic - care pot atrage studenți, parteneri internaționali și care asigură competitivitatea facultăților și a Universității Bogdan-Vodă pe plan internațional - precum și cu capacitatea de a asigura funcționarea cu soluții proaspete și cu randament înalt a instituției în condițiile sporirii competiției naționale și internaționale a universităților.

9. RELAȚIA CU MEDIUL EXTERN

- Afirmarea și utilizarea competențelor cadrelor didactice și studenților într-o interacțiune permanentă cu mediul social, economic și cultural ca premisă a implicării active în viața comunitară, benefică ambelor părți;
- Promovarea colaborării internaționale în toate domeniile vieții universitare;
- Vor fi introduse **programe de formare continuă** și de învățare de-a lungul întregii vieți la cererea cetățenilor, firmelor și instituțiilor;
- Centrul de cercetare va fi organizat în cooperare cu mediul economic;
- Programele masterale și cele de studii postuniversitare vor fi extinse la cererea firmelor care investesc în județe situate în regiune;
- Centrele de cercetare științifică orientate spre rezolvarea problemelor comunității vor fi dezvoltate.

Atingerea dezideratelor mai sus exprimate se vor asigura și prin implicarea managerială a tuturor structurilor din organizație, fapt ce constituie o normalitate în comunitatea academică din universitatea noastră.

RECTOR

Prof.univ.Dr. Dumitru PURDEA