

# CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

## Capitolul I. Dispoziții generale

**Art. 1.** Codul de etică universitară al Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia cuprinde un ansamblu de norme de conduită profesională și socială a membrilor comunității academice, contribuind la coeziunea membrilor, la formarea unui climat bazat pe cooperare și competiție și la creșterea prestigiului Universității.

**Art. 2.** Rolul Codului de etică universitară este acela de a formula standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice.

**Art.3.** Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure responsabilitatea morală a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, a studenților și a tuturor categoriilor de cetățeni care se află în relații directe și indirecte cu Universitatea, să contribuie la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite publicului.

**Art.4.** Codul reglementează și promovează valori morale cum sunt: libertatea academică, integritatea și loialitatea academică, autonomia profesională, nediscriminarea, egalitatea de șanse, onestitatea, corectitudinea intelectuală, respectul, toleranța, transparența.

**Art.5.** Normele de conduită profesională prevăzute în prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității academice a Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia.

**Art.6.** În înțelesul codului de conduită universitară următorii termeni se definesc astfel:

**a. membru al comunității academice** – personalul didactic angajat și colaboratorii, personalul nedidactic angajat și colaboratorii, studenții, masternazii, doctoranzii, persoanele fizice și juridice cu care există contracte de colaborare sau de parteneriat;

**b. interes public** – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte;

**c. interes personal** – orice avantaj material sau de altă natură urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții de către membrii comunității academice prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării activității în cadrul Universității

„1 Decembrie 1918” Alba Iulia;

**d. conflict de interese** – conflict care se naște în situația în care interesul personal contravine interesului universității, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității academice;

**e. hărțuire** – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile;

**f. plagiat** – preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

## Capitolul II. Norme etice generale de conduită profesională

### A. Libertatea academică

**Art. 7.** Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia promovează libertatea academică cu respectarea principiilor și normelor ce guvernează statul de drept, drepturile și libertățile fundamentale ale omului.

**Art. 8.** Membrii comunității academice sunt datori să contribuie la crearea unui spațiu liber de ingerințe, presiuni sau constrângeri politice, religioase ori economice, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică.

**Art. 9.** Fiecare membru al comunității academice este dator să evite lezarea libertății celorlalți membri pe baza respectului pentru diferențe. Comunitatea universitară încurajează abordarea critică, dialogul, parteneriatul intelectual, indiferent de opiniile politice, de convingerile religioase sau de orientările sexuale.

**Art. 10.** Libertatea academică nu poate fi îngădită decât în condițiile legii. Nimănu-i este îngăduit să manipuleze și să educe dogmatic în spațiul universitar și prin aceasta să încalce drepturile studenților, ale cadrelor didactice sau ale cercetătorilor la libertatea de gândire, obiectivitatea în cunoaștere și formarea științifică.

**Art. 11.** Membrii comunității academice au libertate în examinarea critică a valorilor, normelor și practicilor sociale în spiritul responsabilității pentru răspândirea cunoașterii științifice. Denaturarea conținutului științific al cursurilor, al rezultatului cercetării pentru interese etnice, politice, economice, religioase ș.a. se sancționează.

### B. Integritatea și loialitatea academică

**Art. 12.** Universitatea „1 Decembrie 1918” asigură membrilor comunității academice condițiile necesare pentru dezvoltarea profesională și pentru realizarea unui proces educațional de calitate.

**Art. 13.** Membrii comunității academice vor face tot ce este posibil pentru dezvoltarea competenței profesionale precum și pentru asigurarea serviciilor interne și externe oferite de Universitate la nivelul cerințelor impuse de evoluția învățământului românesc. Dedicarea față de profesie și studiu, valorificarea creativității și talentului, eficiența în activitatea desfășurată precum și respectul față de instituție, de membrii comunității academice a Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia și valorile promovate de aceștia sunt imperatiivele realizării scopului propus.

**Art. 14.** Membrii Universității au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției și se vor abține de la orice acte sau fapte care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii Universității nu le este îngăduit să exprime public aprecieri contrare realității în legătură cu activitatea desfășurată, să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Universitatea are calitatea de parte sau să acorde consultanță persoanelor fizice ori juridice în vederea promovării de acțiuni împotriva acesteia.

**Art 15.** Întreaga comunitate academică, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștință rectoratului orice act sau fenomen de corupție în legătură cu activitatea Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia.

### **C. Autonomia profesională**

**Art. 16.** Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia promovează un mediu adecvat exercitării autonomiei profesionale. Pentru aceasta, se asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare, în condițiile legii. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere profesionale și academice.

**Art 17.** Membrii personalului Universității care au acces la documente și informații au obligația să mențină caracterul confidențial și privat al acestora și să protejeze persoanele care nu doresc ca respectivele informații să devină publice. Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților și să nu dea informații privitoare la aceasta decât cu autorizația decanatului sau rectoratului și numai când există motive temeinice.

#### **D. Nediscriminarea și egalitatea de șanse**

**Art. 18.** Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia asigură cadrul necesar pentru egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

**Art. 19.** Membrii Universității sunt obligați să evalueze și să aplice cu obiectivitate criteriile de competență profesională, excluzând orice formă de formalism și tratament discriminator. Sub acest aspect sunt interzise practici care dezavantajează persoane în funcție de rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, stare materială, mediu de proveniență în legătură cu relațiile sociale și profesionale referitoare la: anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională; dezvoltarea și promovarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de a adera la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

**Art. 20.** Membrii Universității nu vor permite nici o formă de hărțuire în mediul academic. În Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia sunt interzise cu desăvârșire forme de hărțuire precum: rasismul, șovinismul, xenofobia, misoginismul, hărțuirea sexuală, precum și hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică. Sunt sancționate și comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

#### **E. Conflictul de interese**

**Art. 21.** Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia ia măsurile necesare pentru a evita sau soluționa în mod corespunzător situațiile care pot conduce la conflicte de interese și care ar putea să compromită direct sau indirect îndeplinirea obiectivelor sale.

**Art. 22.** Membrii comunității universitare vor evita și elimina conflictele de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte, precum și obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

**Art. 23.** Membrilor Universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate, atunci când este posibil, cazurile în

care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II sau orice alte persoane cu care are relații de natură să le influențeze conduita academică.

**Art. 24.** Orice relație de natură financiară sau comercială între Universitate și membrii comunității academice va putea fi angajată numai cu acordul prealabil al conducerii Universității și numai în interesul acesteia.

**Art. 25.** Se interzice oricărui angajat al Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia, precum și oricărei alte persoane aflată în raport de învățământ cu Universitatea să administreze, să folosească sau să exploateze în interes propriu ori în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materială sau de date a Universității.

**Art. 26.** Cadrele didactice și personalul auxiliar vor putea desfășura activități în alte instituții numai cu înștiințarea conducerii universității.

### **F. Onestitatea și corectitudinea intelectuală**

**Art. 27.** Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia apără dreptul de proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin publice, vor fi nominalizați în spiritul onestității profesionale al recunoașterii meritelor și recunoștinței. Universitatea trebuie să asigure tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați, recunoașterea dreptului la proprietate intelectuală.

**Art. 28.** Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală care se sancționează conform legii. Plagiarea lucrărilor de diplomă, dizertațiilor de masterat sau tezelor de doctorat se sancționează, aceste situații urmând a fi păstrate în baza de date a comisiei de etică a Universității.

**Art. 29.** Universitatea încurajează cooperarea academică pentru ridicarea calității actului de cunoaștere și educațional precum și activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi.

### **G. Respectul și toleranța**

**Art. 30.** Universitatea „1 Decembrie” 1918” Alba Iulia promovează respectul demnității fiecărui membru al comunității academice într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț sau intimidare.

**Art. 31.** Membrii comunității academice sunt datori să adere la valorile toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

**Art. 32.** Dezbateră intelectuală în cadrul Universității se desfășoară prin argumente raționale fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană precum și comportamentul insultător.

## H. Transparența

**Art. 33.** Universitatea „1 Decembrie” 1918” Alba Iulia respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă. Prin aceasta, se garantează competiția onestă și se asigură accesul echitabil la resursele Universității.

**Art. 34.** Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor Universității. Toate informațiile de interes pentru membrii comunității sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de purtătorul de cuvânt al conducerii Universității.

**Art. 35.** Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, cu respectarea prevederilor legale, asigurându-se publicitatea acestora. Este interzis ca interviurile sau examenele de promovare să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților

**Art. 36.** Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

**Art. 37.** Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

## Capitolul III. Studenții și alți beneficiari ai procesului didactic

**Art. 38.** Studenții, cercetătorii, doctoranzii și cei înscriși la studii de masterat au obligația de a folosi spațiile de învățământ sociale sau de recreere cu maximum de diligență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea credință în decursul unei cercetări sau al activității didactice.

**Art. 39.** Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ și a căminelor:

- a. distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor și utilajelor de laborator;

- b.** consumul de substanțe psihotrope sau băuturi alcoolice;
- c.** organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor;
- d.** deținerea și răspândirea de materiale pornografice.

**Art. 40.** În cadrul procesului formativ, persoanelor menționate la art. 38 le sunt interzise:

- a.** copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia;
- b.** uzul telefoanelor mobile sau a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului;
- c.** folosirea internetului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ;
- d.** falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării;
- e.** solicitarea de recomandări, adeverințe sau dovezi bazate pe situații nereale;
- f.** recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale în vederea justificării absențelor;
- g.** sustragerea de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

#### **Capitolul IV. Comisia de etică universitară**

**Art. 41.** În cadrul Universității „1 Decembrie” 1918 Alba Iulia funcționează Comisia de etică universitară formată din 9 persoane, dintre care 4 sunt cadre didactice universitare, juristul Universității, 1 persoană din rândul personalului administrativ, 3 studenți. Comisia va avea și un/o secretar/ă.

**Art. 42.** Membrii cadre didactice sunt propuși de facultăți și votați în Senatul Universității, iar membrii studenți și persoana din rândul personalului administrativ se aleg pe bază de candidaturi, prin votul studenților, respectiv al personalului administrativ, fiind confirmați prin votul Senatului. Secretarul/a consiliului este numit/ă pe perioadă nedeterminată.

**Art. 43.** Membrii comisiei sunt aleși pe o perioadă de 2 ani, pentru cel mult 2 mandate consecutive. Jumătate din membrii sunt votați sau reconfirmați în fiecare an.

**Art. 44.** Comisia de etică universitară funcționează în prezența a 2/3 din numărul membrilor și adoptă hotărârile cu votul majorității membrilor.

**Art. 45.** Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod, având următoarele atribuții:

- a.** ia măsuri pentru aplicarea codului de etică universitară;
- b.** analizează și soluționează reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile de la etica universitară;

c. întocmește un raport anual privind respectarea principiilor și prevederilor codului de etică;

d. propune și promovează eventualele modificări sau amendamente ale codului etic;

e. notifică instituțiile statului în ceea ce privește cazurile care fac obiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le dețin.

**Art. 46.** În vederea aplicării normelor codului, Comisia de etică universitară se autosesizează și primește sesizări privind încălcarea prevederilor codului. Comisia formulează către conducerea universității recomandări de soluționare a cazurilor de încălcare a codului, elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii universitare.

**Art. 47.** Sub jurisdicția Comisiei de etică universitară intră toate persoanele care fac parte sau au relații cu Universitatea: cadre didactice titulare sau colaboratoare, corpul de conducere, personal nedidactic, studenți, masteranzi, doctoranzi. Sub jurisdicția consiliului intră atât acte petrecute în interiorul universității și campusului universitar, cât și cele desfășurate în afara acesteia în măsura în care implică membrii comunității academice.

**Art. 48.** Regulamentul de funcționare a Comisiei de etică universitară va fi adoptat printr-o hotărâre ulterioară a Senatului Universității „1 Decembrie” 1918 Alba Iulia.

#### **Capitolul V. Dispoziții finale**

**Art. 49.** Prezentul Cod de etică universitară a fost adoptat în ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia din 20 decembrie 2005, și intră în vigoare la data aprobării.

Rector,

Prof.univ.dr.ing. MOISE IOAN ACHIM