

# CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DE CERCETARE – DEZVOLTARE ȘI INOVARE DIN UNIVERSITATEA „VASILE GOLDIȘ” - ARAD

## CAPITOLUL 1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare din Universitatea de Vest „Vasile Goldiș” reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită morală și profesională obligatorii, care trebuie să guverneze activitatea personalului ce își desfășoară activitatea în domeniul cercetării științifice, dezvoltării tehnologice și inovării, pe baza Legii nr.206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare.

**Art. 2.** Codul de Etică are drept scop definirea cadrului etic și deontologic astfel încât personalul de cercetare – dezvoltare și inovare, denumit în continuare personal de cercetare – dezvoltare, să îndeplinească cu profesionalism, obiectivitate, onestitate și loialitate atribuțiile care îi revin în conformitate cu exigențele Ariei Europene a Cercetării și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

**Art. 3.** În exercitarea profesiei sale, personalul de cercetare – dezvoltare de la Universitatea de Vest „Vasile Goldiș” din Arad are obligația de a respecta principiile fundamentale și standardele profesionale de bună conduită, prezentate în acest Cod de Etică cât și cele cuprinse atât în legislația națională în reglementările Uniunii Europene și Carta Universității.

## CAPITOLUL 2. PRINCIPII FUNDAMENTALE

**Art. 4. (1)** Definițiile specifice sunt cele prezentate în Legea nr.206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, în

**(2)** Activitatea personalului de cercetare – dezvoltare inovare trebuie să se bazeze de următoarele principii fundamentale:

1. **Principiul demnității** : personalul de cercetare – dezvoltare are obligația să desfășoare activitățile manifestând respect față de ființele vii și în particular față de om;
2. **Principiul autonomiei** : personalul de cercetare – dezvoltare are libertatea de a desfășura activitatea de cercetare, cu respectarea normelor legale;
3. **Principiul integrității** : personalul de cercetare – dezvoltare are obligația să-și exercite activitatea cu onestitate, corectitudine și spirit colegial;
4. **Principiul binefacerii** : personalul de cercetare – dezvoltare are obligația să promoveze acele activități de cercetare – dezvoltare care produc beneficii sociale punând în balanță beneficiile, daunele și riscurile în vederea obținerii unui rezultat optim;
5. **Principiul precauției** : personalul de cercetare – dezvoltare are obligația de a analiza gradul de risc ce caracterizează rezultatele cercetării – dezvoltării. În desfășurarea activităților de cercetare – dezvoltare trebuie luate în considerare toate consecințele care pot fi prezise pe baza datelor științifice și eliminate acele cercetări ce conduc la consecințe nefaste, în ultima variantă fundamentată de conducerea Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad.

**(3)** La principiile fundamentale care stau la baza activității personalului de cercetare – dezvoltare se adaugă toate normele obligatorii, stabilite prin acte normative valabile la nivel național sau internațional privind:

1. drepturile omului;
2. egalitatea de șanse și atitudine nediscriminatorie precum și discriminarea pozitivă a grupurilor defavorizate;
3. libertatea de expresie și informare;
4. libertatea de a cerceta;
5. respectul față de proprietate în general și de proprietatea intelectuală în special, conform legislației specifice;
6. protecția consumatorilor;
7. protecția datelor personale inclusiv cele genetice;
8. protecția mediului ambiant;
9. protecția animalelor, conform prevederilor în vigoare.

## Capitolul 3. STANDARDE PROFESIONALE

**Art. 5(1)** Respectarea standardelor profesionale constituie o garanție a bunei conduite a personalului de cercetare - dezvoltare.

(2) Standardele profesionale, bazate pe buna conduită, exclud:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;
- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor;
- f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- h) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări precum și introducerea de informații false în raportarea rezultatelor cercetării;
- i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
- j) deturnarea fondurilor de cercetare;
- k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înainte de începerea activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, datelor, rapoartelor de cercetare etc.;
- n) publicarea sau finanțarea repetată a aceluiași rezultat cu pretenția de fiecare dată de noutate științifică;
- o) însușirea nemeritată a calității de autor;
- p) lipsa de respect față de activitatea colegilor ca și cenzurarea produselor rezultate din cercetările colegilor.

**Art.6.** (1) Responsabilitatea asupra apariției necinstei revine deopotrivă cercetătorului și Universității ca angajator al acestuia. În acest sens, Personalul de cercetare – dezvoltare trebuie să evite orice activitate care ar putea afecta credibilitatea, obiectivitatea și imparțialitatea sa și a Universității.

(2) Personalul de cercetare-dezvoltare are datoria de a sesiza conducerea Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad când constată că rezultatele cercetării - dezvoltării au un efect negativ asupra societății sau atunci când se constată abateri de la normele morale.

**Art. 7.**(1) În vederea coordonării și monitorizării aplicării normelor de conduită morală și profesională în activitățile de cercetare-dezvoltare și inovare, la nivelul Universității se înființează Comisia de etică pentru cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare.

(2) Componența comisiei de etică este propusă de Senatul (Biroul Senatului) Universității, Consiliului de Administrație și se aprobă prin ordin al Rectorului.

**Art. 8.** Atribuțiile comisiilor de etică sunt următoarele:

- a) urmăresc în cadrul Universității respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;
- b) cercetează cazurile de abateri de la etica profesională și propun conducerii Universității măsurile necesare.

**Art. 9.** În cazul abaterilor de la buna conduită, sesizate în scris, pe baza de dovezi, de către persoane sau instituții cunoscute, procedura urmată de comisiile de etica cuprinde următoarele etape:

- a) informarea în scris a persoanei/persoanelor incriminate cu privire la începerea anchetei, motivele și dovezile existente;
- b) formularea de recomandări către Rectorul Universității.

**Art.10.** (1)Termenul de răspuns la sesizare este de maximum 30 de zile de la începerea anchetei. Persoana găsită vinovată de catre comisia de etică poate să se adreseze Consiliului Național de Etică, ce verifică contestația și stabilește în termen de 30 de zile verdictul, propunerile și recomandările către conducerea Universității.

(2) Pentru analizarea contestației, membrii Consiliului Național de Etică au acces la acele documente ale Universității care sunt legate de acuzațiile ce urmează a fi verificate.

#### **Capitolul 4. SANCTIUNI**

**Art. 11.** Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare și inovare se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare, în Legea nr.

129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată și în Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare și inovare, constatate și dovedite, conducerea Universității poate aplica următoarele sancțiuni:

- a) îndepărtarea persoanei/persoanelor din echipa de realizare a proiectului;
- b) schimbarea responsabilului de proiect;
- c) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea regulilor de bună conduită;
- d) muștrare scrisă;
- e) retrogradarea din funcție;
- f) suspendarea din funcție;
- g) concedierea.

(3) Toate sancțiunile aplicate pentru nerespectarea bunei conduite și încălcarea normelor etice vor fi făcute publice, prin mijloace scrise sau electronice.

**RECTOR,**  
**Prof.univ.dr. AUREL ARDELEAN**

Viza Juridică,