

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ**

CUPRINS

CAPITOLUL I	DISPOZITII GENERALE
CAPITOLUL II	VALORI ALE ETICII ȘI DEONTOLOGIEI PROFESIONALE
CAPITOLUL III	INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE
CAPITOLUL IV	COMISIA DE ETICĂ
CAPITOLUL V	SANȚIUNI
CAPITOLUL VI	DISPOZIȚII FINALE

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1

Universitatea Ecologică din București (denumită în continuare UEB) este o instituție de învățământ superior particulară, acreditată, a cărei misiune și obiective declarate sunt înscrise în Carta universitară și includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și a cercetării științifice, în condițiile respectării dispozițiilor legale în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

Art. 2

Codul de etică și deontologie profesională universitară are valoare de cadru normativ și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare, precum și pentru întreg personalul administrativ. El reglementează respectarea principiilor și normelor morale.

Art. 3

Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: libertatea academică, integritatea morală, autonomia personală, dreptatea și echitatea, onestitatea, cinstea, corectitudinea, datoria, respectul, transparența, responsabilitatea.

CAPITOLUL II VALORI ALE ETICII ȘI DEONTOLOGIEI UNIVERSITARE

II.1 Libertatea academică

Art. 4

Universitatea Ecologică din București este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și a respectării drepturilor fundamentale ale omului.

Art. 5

Universitatea este un spațiu al liber, fără presiuni și constrângeri politice, religioase, cu excepția celor de natură științifică, legală și etică. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de convingeri sunt o problemă privată, nefiind impuse.

Afilierea unui membru al comunității academice la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic universitatea.

II.2 Integritatea morală

Art. 6

În cadrul UEB, integritatea morală constituie substanța eticii, esența deontologiei profesionale; membrii comunității academice sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, cu bună-credință, respect, responsabilitate, onoare.

II.3

Autonomia personală

Art. 7

Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu, și cercetare la care o persoană poate să

accedă. În acest sens, toate informațiile de importanță pentru membrii comunității academice sunt puse la dispoziția tuturor celor interesați și publicate pe paginile web ale universității.

2.4

Dreptatea și echitatea

Art. 8

Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

Art. 9

Realizarea deplină a valorilor morale de dreptate și echitate în spațiul universitar, presupune, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea șanselor;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese, precum și a situațiilor de incompatibilitate;
- c) prevenirea și combaterea corupției;

Art. 10

(1) În Universitatea Ecologică din București nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(2) Universitatea asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității academice sunt obligați să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, eliminând orice formă de tratament discriminator.

(4) Politica de nediscriminare acționează asupra tuturor domeniilor de activitate academică și în special: admiterea studenților, evaluarea lor, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme și funcții de conducere.

Art. 11

(1) Universitatea întreprinde toate măsurile în scopul de a elimina situațiile care pot conduce la conflicte de interese și a situațiilor de incompatibilități.

(2) Universitatea Ecologică din București interzice și sancționează orice formă de corupție și ia măsuri de prevenire a acestora.

II.5

Meritul

Art. 12

(1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în Universitatea Ecologică din București este cea a meritului, a valorii și competenței.

(2) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale instituționale, stabilite prin Cartă. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

- (3) Evaluarea meritului se face în exclusivitate după rezultate.
- (4) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, meritul se stabilește, în principal, în funcție de: calitatea activităților didactice, a activității de îndrumare a studenților, a publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, rezultatele evaluării colegiale și cea făcută de către studenți, implicarea în dezvoltarea programului de studiu, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, prestigiul adus instituției.
- (5) În cazul studenților, meritul se stabilește în urma analizării rezultatelor evaluării cunoștințelor, a participării la cursuri, laboratoare, concursuri profesionale, sesiuni de comunicări științifice studentești, examene de licențe și disertații, a implicării în viața socială și acțiuni de voluntariat, etc.
- (6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați când rezultatele devin publice, în spiritul recunoașterii meritelor acestora.

II.6

Onestitatea și corectitudinea

Art.13

- (1) Universitatea Ecologică din București apără dreptul de proprietate intelectuală.
- (2) Proprietatea intelectuală include inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic, precum și invențiile.
- (3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.
- (4) Studenții de la programele de studii universitare de licență, diplomă, disertație au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență, diplomă, disertație prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.
- (5) Îndrumătorii lucrărilor răspund în solidar cu autorii de asigurarea originalității conținutului acestora.
- (6) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor.

II.7

Transparența

Art. 14

- (1) Universitatea Ecologică din București respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității academice, candidații, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare onestă.
- (2) Sunt exceptate de la acest principiu: datele personale, datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale și informațiile clasificate.

II.8

Respectul și toleranța

Art. 15

(1) În Universitatea Ecologică din București este respectată demnitatea fiecărui membru, fiind excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar.

(3) Universitatea cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 16

Sunt interzise și supuse sancționării:

- orice comportament cu caracter misogin sau naționalist-șovin;
- adresarea de injurii sau jigniri;
- orice alt comportament ce aduce atingere demnității umane.

II.9

Loialitatea

Art. 16

Loialitatea față de universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

CAPITOLUL III INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 17

(1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau auxiliar care ocupă o funcție de conducere și soți, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

Art. 18

(1) Funcțiile aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate, în sensul art. 295 alin.(4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, după cum urmează:

a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decani, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrației, directorii de departamente,

conducătorul școlii doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;

b) rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;

c) prorectorul și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților aflate în subordonarea prorectorului sau directorului;

d) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;

e) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului / serviciilor tehnico / administrative și cu personalul aflat în subordine;

f) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății;

g) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății respective;

h) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;

i) conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;

j) conducătorul de doctorat cu studenții / doctoranzi conduși de acesta

(2) orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și / sau științifice a unui angajat al universității cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 295 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011:

a) senatul universitar;

b) consiliul facultății;

c) consiliul departamentului;

d) consiliul pentru studiile universitare de doctorat;

e) consiliul școlii doctorale.

(4) În cadrul unui departament, definit conform art. 133 din Legea educației naționale nr. 1/2011, se află în relație de incompatibilitate în sensul art. 295 alin (4) din Legea educației naționale nr. 1 /2011, și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul / una față de celălalt / cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar,

lector / șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice din planul de învățământ al unui program de studii universitare;

(5) Potrivit art. 7 din Metodologia-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, adoptată prin H.G. nr. 457/2011, în situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin.(4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și precizărilor de la alin. (2)-(5) ale prezentului Cod, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către universitate sau a gradului de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(6) Admiterea la studii universitare de doctorat are loc cu respectarea regimului incompatibilităților precizate la alin. (2)-(5).

(7) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic, potrivit art. 215 alin (3) și (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(8) Persoana care ocupă funcția de rector într-o universitate și este numită sau aleasă într-o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic. În cazul în care funcția de rector se vacantează, se organizează concurs public sau alegeri parțiale pentru aceasta, potrivit art. 209 din legea educației naționale nr. 1/2011.

(9) Persoana care ocupă funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic și este desemnată în funcția de rector, poate opta pentru una dintre cele două funcții în termen de 15 zile de la numirea sau alegerea în funcția de rector. În cazul în care persoana nu renunță în acest termen la funcția de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic, funcția de rector nu se ocupă și se organizează concurs public sau alegeri parțiale pentru aceasta, potrivit art. 209 din Legea nr. 1/2011. În acest caz, modalitatea de desemnare a noului rector este aceeași cu modalitatea de desemnare a persoanei desemnate în funcția de rector care nu a ocupat această funcție ca urmare a incompatibilității și nu se organizează un nou referendum pentru stabilirea modalității de desemnare a rectorului.

(10) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și / sau de cercetare, potrivit art. 215 alin.(5) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(11) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care deține o funcție de conducere sau o calitate în cadrul unui organ colegial de conducere și este ales pentru exercitarea unui mandat pe o altă funcție de conducere, are obligația ca în termen de 30 de zile să opteze pentru una dintre cele două funcții.

(12) Nu pot candida la alegeri pentru ocuparea unei funcții de conducere, persoanele care nu au calitatea de titulari ai universității.

Art. 19

(1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) participă în cadrul aceleiași comisii cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- b) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine Universității, prin propagandă de defăimare instituțională, campanii de dezinformare mass / media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției;
- c) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea senatului universitar;
- d) dețin funcția de președinte al unui partid politic la nivel local sau național.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic superior despre abținerea sa.

Conducerea Universității este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.

Art. 20

(1) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 de zile pentru a înlătura situația conflictuală.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(4) În perioada dezbaterilor, persoane în cauză nu participă la dezbateri.

CAPITOLUL IV

COMISIA DE ETICĂ

Art. 21

(1) Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de senatul universitar, avizată de consiliul de administrație și aprobată de rector. Membrii comisiei sunt cadre didactice cu prestigiu profesional și autoritate morală și studenți. Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una din următoarele funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare.

(2) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie profesională;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;

- c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională, care se propune senatului universitar pentru adoptare și includere în cartă universitară;
- c) exercită atribuțiile prevăzute în Cartă universitară și în legislația în vigoare;

Art. 22

- (1) Orice persoană din universitate sau din afara universității, poate sesiza Comisia de etică universitară abateri săvârșită de membri comunității universitare.
- (2) Comisia trebuie sesizată în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului Cod.
- (3) Sesizările se formulează în scris și conțin cât mai multe date relevante privind identitatea celui care reclamă (inclusiv datele de contact), identitatea părții acuzate de abatere, faptele imputabile, locul și data săvârșirii acestora, eventualii martori, orice alte informații considerate relevante.
- (4) Sesizările se primesc la secretariatul Rectoratului, în plic închis și sunt înregistrate.
- (5) Sesizarea este luată în calcul numai dacă este semnată.
- (6) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.
- (7) Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.

Art. 23

- (1) În urma unei sesizări, comisia de etică universitară demarează procedurile de soluționare a sesizării.
- (2) Comisia va întocmi un raport pe baza datelor obținute în urma audierilor / confruntărilor părților, în decursul unei perioade de maximum 30 de zile de la data înregistrării sesizării, cu excepția situațiilor de urgență.

Art. 24

Hotărârile Comisiei de etică cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică revine universității. Comisia de etică păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 25

- (1) Părțile pot contesta hotărârea Comisiei, în termen de maximum 15 zile de la comunicarea acesteia Senatului universității.
- (2) Comisia va acorda Senatului tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.
- (3) Hotărârea Senatului este definitivă.

CAPITOLUL V

SANCTIUNI

Art. 26

În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională, comisia de etică universitară stabilește una sau mai multe sancțiuni.

Art. 27

Sanctiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a funcției de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 28

Sanctiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute în Regulamentul privind activitatea profesională a studenților.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Art. 29

La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 30

Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului din 28 septembrie 2011.