

# CODUL DE ETICA UNIVERSITARA

## INTRODUCERE

### Domeniul de aplicare

Art. 1. Codul de etica universitara reglementeaza normele de conduita profesionala si sociala si cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilitati si reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfasurata de membrii comunitatii academice a Universitatii „Ovidius” din Constanta.

Art. 2. Normele de conduita profesionala prevazute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toti membrii comunitatii academice a Universitatii „Ovidius”.

### Obiective

Art. 3. Obiectivele prezentului cod urmaresc sa asigure responsabilitatea morala a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, studentilor si tuturor categoriilor de cetateni care se afla în relatii directe si indirecte cu universitatea, sa contribuie la cresterea calitatii serviciilor educationale si de cercetare oferite publicului.

Art. 4. Universitatea „Ovidius” respecta demnitatea fiecaruia dintre membrii sai si promoveaza integritatea academica. Membrii sai se angajeaza sa contribuie la dezvoltarea societatii. Pentru aceasta, codul de etica universitara urmareste:

reglementarea normelor de conduita profesionala si sociala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel înalt a prestigiului Universitatii „Ovidius”.

crearea unui climat de încredere, respect si demnitate între membrii comunitatii academice, precum si între membrii comunitatii academice si publicul larg.

### Termeni

Art. 5. În întelesul codului de conduita universitara, urmatorii termeni se definesc astfel:

membru al comunitatii academice – personalul didactic angajat si colaboratori, personalul nedidactic angajat si colaboratori, studenti, masteranzi, doctoranzi.

interes public – acel interes care implica garantarea si respectarea libertatilor si intereselor legitime ale cetatenilor, recunoscute si garantate de Constitutie, legislatia interna si tratatele internationale la care România este parte.

interes personal – orice avantaj material sau de alta natura, urmarit sau obtinut pentru sine ori pentru altii, de catre membrii comunitatii academice prin folosirea reputatiei, influentei,

facilitatilor, relatiilor, informatiilor la care au acces ca urmare a desfasurarii de activitati în Universitatea „Ovidius”.

conflict de interese – conflict care decurge în situatia de incompatibilitate în care interesul personal contravine interesului public, de natura sa influenteze impartialitatea si obiectivitatea în evaluarea, monitorizarea, realizarea si raportarea activitatilor; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauza, sotul/sotia, rude ori afini, pâna la gradul al patrulea inclusiv.

1.hartuire – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmareste sau conduce la afectarea capacitatii unei persoane de a desfasura în mod firesc activitatile profesionale si de studiu, sau de a-si exercita drepturile.

2.plagiat – preluarea integrala sau partiala a unui material realizat de un alt autor, si prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea gresita a sistemului de citare, sau neindicarea sursei unui material).

## **II.NORME GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALA**

Integritatea si loialitatea academica

Art. 6. Universitatea „Ovidius” promoveaza calitatea procesului educational. Membrii comunitatii academice vor face tot ce este posibil pentru dezvoltarea competentelor profesionale si a serviciilor interne si externe oferite de Universitatea „Ovidius”. De asemenea, institutia are obligatia de a oferi conditii optime de munca pentru a contribui la dezvoltarea personala a membrilor sai. Membrii universitatii le sunt solicitate dedicarea fata de profesie si studiu, creativitate si talent, eficienta si eficacitate în activitatile desfasurate, precum si respect fata de institutie si membrii comunitatii academice.

Art. 7. Universitatea „Ovidius” asigura recunoasterea si recompensarea meritelor personale si colective care contribuie la împlinirea misiunii sale institutionale. În acest scop, Universitatea „Ovidius” dezvolta programe academice la standarde înalte si actioneaza împotriva imposturii, amatorismului, superficialitatii si dezinteresului profesional.

Art. 8. Membrii comunitatii academice au obligatia de a apara în mod loial prestigiul institutiei în care își desfasoara activitatea, si se vor abtine de la orice act sau fapte care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii universitatii le este interzis sa exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legatura cu activitatea desfasurata, sa faca aprecieri neautorizate în legatura cu litigiile aflate în curs de solutionare si în care universitatea are calitatea de parte, sa acorde consultanta persoanelor fizice sau juridice în vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura împotriva Universitatii „Ovidius”.

Libertatea academica

Art. 9. Membrii comunitatii academice nu vor ceda presiunilor si constrângerilor de natura politica, religioasa si economica. Universitatea „Ovidius” nu are dreptul de a ceda în privinta standardelor stiintifice si a responsabilitatilor profesionale.

Art. 10. Orice membru al comunitatii academice trebuie sa evite lezarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale celorlalti. Universitatea „Ovidius” încurajeaza abordarile critice, dialogul, parteneriatul intelectual si cooperarea, indiferent de opiniile politice, credintele religioase sau orientarile sexuale.

Art. 11. Nimeni nu are dreptul sa manipuleze, îndoctrineze, sa critice nefondat si sa educe dogmatic în cadrul spatiului universitar si, prin aceasta, sa încalce dreptul membrilor universitatii la obiectivitate în cunoasterea si formarea educationala.

Nediscriminarea si egalitatea de sanse

Art. 12. În Universitatea „Ovidius” exista obligatia asigurarii egalitatii de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea personala a tuturor membrilor comunitatii academice.

Art. 13. Membrii comunitatii academice sunt obligati sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale, excluzând orice forma de favoritism, accesul si tratamentul discriminator. În acest scop este interzisa discriminarea prin utilizarea de catre Universitatea „Ovidius” a unor practici care dezavantajeaza persoanele de un anumit sex sau etnie, în legatura cu relatiile sociale si profesionale, referitoare la: anuntarea, organizarea concursurilor sau examenelor si selectia candidatilor pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea si/sau încetarea raportului juridic de munca ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atributiilor din fisa postului; stabilirea remuneratiei si a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natura salariala; informarea si consilierea profesionala, dezvoltarea profesionala; evaluarea performantelor individuale; promovarea profesionala; aplicarea masurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat si accesul la facilitatile acordate de acesta.

Art. 14. Membrii comunitatii academice nu vor permite nici o forma de hartuire în mediul academic. În Universitatea „Ovidius” sunt interzise cu desavârsire forme de hartuire precum: misoginismul, sexismul, rasismul, sovoinismul, xenofobia, hartuirea în privinta apartenentei la o religie, etnie sau formatiune politica. Sunt sanctionate si comportamentele prin care membrii comunitatii acedemice sunt supusi unor tentative de corupere sexuala.

Conflictul de interese

Art. 15. Universitatea „Ovidius” ia masurile necesare în scopul de a evita sau solutiona adecvat situatiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea sa compromita, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor membrilor comunității academice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

Art. 16. Membrii universității le sunt interzise practici precum: folosirea bazei materiale sau de date a Universității în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice, favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare.

Sunt interzise situațiile în care un membru al comunității academice emite un act administrativ sau încheie un act juridic ori ia parte la luarea unei decizii în exercitarea atribuțiilor funcției, care produce un folos personal sau patrimonial pentru sine, pentru soțul sau ori rudele sale de gradul IV inclusiv ori pentru persoane cu care are relații personale. În aceste situații, persoana în cauză este obligată să se recuze.

Obligațiile prevăzute la alin. (2) nu privesc emiterea, aprobarea sau adoptarea actelor normative ale Universității „Ovidius”.

Sunt interzise situațiile în care angajatul are interese, în calitate de persoană privată, care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților de serviciu.

Membrii universității au obligația de a fi obiectivi în declarațiile pe care le fac publice și vor respecta condiția de confidențialitate în privința întregii activități a Universității „Ovidius”.

Nu este permisă cumularea mai multor funcții de conducere de către o singură persoană.

Art. 17. Universitatea „Ovidius” ia măsuri pentru sancționarea oricărei forme de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de orice fel, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală. De asemenea, va fi sancționată încălcarea regulilor de comportament civilizate la cursuri sau în timpul programului de lucru.

#### Onestitatea intelectuală

Art. 18. Universitatea „Ovidius” este recunoscătoare față de toți membrii comunității academice care contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii sale, crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 19. Instituția noastră apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite studii și cercetări vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Art. 20. Sunt interzise și se vor sancționa conform legii toate formele de fraudă intelectuală în activitatea didactică și de cercetare precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor

examine, înșelaciunea și facilitarea înșelaciunii, tentativele de corupere spre fraudă, precum și plagiatul sau înstrăinarea ilicită a rezultatelor activității didactice și cercetării științifice.

#### Respectul și toleranța

Art. 21. Universitatea „Ovidius” este o instituție academică deschisă studiului și cercetării. În acest scop, instituția noastră respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 22 Activitatea de cercetare-dezvoltare în Universitate trebuie să se desfășoare în respect față de ființa și demnitatea umană, precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minim.

Art. 23 Buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare trebuie să se desfășoare în condițiile ocrotirii și refacerii mediului natural, a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni antropice.

Art. 24. Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 25. Dezbaterile intelectuale în cadrul Universității „Ovidius” se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

#### Transparenta

Art. 26. Universitatea „Ovidius” respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

Art. 27. Transparenta este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de purtătorul de cuvânt al conducerii universității.

Art. 28. În cazul unui sprijin material acordat de Universitatea „Ovidius” sau de alte organizații, firme, persoane fizice pentru desfășurarea unor cercetări sau publicarea unor lucrări, membrii universității sunt obligați să menționeze expres acest sprijin.

## **II.COMISIA DE ETICA UNIVERSITARA**

Art. 29. Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod de conduită, având următoarele atribuții:

1.ia măsuri pentru aplicarea codului de etică universitară.

2. analizeaza si solutioneaza reclamatii si sesizari referitoare la abaterile de la etica universitara;
3. întocmeste un raport anual cu privire la situatia universitatii din perspectiva respectarii principiilor si prevederilor codului de etica.
4. propune si promoveaza eventuale modificari sau amendamente ale codului etic.
5. notifica institutiile statului în ceea ce priveste cazurile care fac subiectul legii penale si pune la dispozitia acestora toate informatiile pe care le detine cu privire la cazurile respective.

Art. 30. În vederea aplicarii normelor codului, Comisia de etica universitara primeste sesizari privind încălcarea prevederilor prezentului cod de conduita, formuleaza catre conducerea universitatii recomandari de solutionare a cazurilor de încălcare a codului, elaboreaza studii si cercetari cu privire la aspectele eticii universitare. Comisia se va sesiza din oficiu în situatia în care ia cunostinta de încălcari ale prezentului cod prin mijloace mass-media sau în orice alt mod.

Art. 31. Sub jurisdicia Comisia de etica universitara intra toti membrii comunitatii academice: studenti, masteranzi, doctoranzi, membrii ai corpului personalului nedidactic, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare. Sub jurisdicia Comisiei intra atât actele petrecute în interiorul universitatii, cât si cele desfasurate în afara acesteia, în masura în care implica membrii comunitatii academice.

Art. 32 Hotarârile Comisiei de etica universitara se iau cu votul majoritatii membrilor prezenti, daca numarul lor reprezinta cel putin 2/3 din numarul total al celor 9 membri. Membrii acestei entitati au drept de vot deliberativ egal. Votul, de regula, este nominal deschis.

Art. 33 Pentru abaterile de la buna conduita în Universitatea „Ovidius”, constatate si dovedite, Comisia de Etica Universitara propune aplicarea sanctiunilor disciplinare prevazute în L. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, L. 53/2003 – Codul muncii, L. 206/2004 privind buna conduita în cercetarea stiintifica, Regulamentul pentru activitatea profesionala a studentilor, precum si orice acte normative aplicabile situatiei de fapt.

Art. 34 Sedintele Comisiei de etica vor avea loc trimestrial sau ori de câte ori se impune.

Art. 35 Pentru analiza contestatiilor sau sesizarilor ce tin de competenta Comisiei de etica, membrii acesteia au acces la acele documente ale institutiei care sunt legate de acuzatiile ce urmeaza a fi verificate, iar persoanele ce detin aceste documente sunt obligate sa le puna la dispozitia comisiei.

Prezentul Cod de etica a fost aprobat de Senatul Universitatii „Ovidius” în sedinta din data de 26.01.2006