



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
**UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"**

Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA

Tel. +40-232-213069/260650 Fax. +40-232-260650

E-mail: rectorat@univagro-iasi.ro

<http://www.univagro-iasi.ro>

Se aprobă,

Rector,

Prof. univ. dr. Gerard JITĂREANU

CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

În baza art. 92 alin. 2 din Legea Învățământului nr. 84-1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Ordinului Ministrului Educației și Cercetării nr. 4492 din 6.07.2005 și a Cartei universității, USAMV Iași elaborează și aplică prezentul Cod de Etică Universitară.

A Domeniu de aplicare și obiective

Art. 1 (1) Dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării, prin respectarea statului de drept și a drepturilor omului, promovând demnitatea academică, fac parte din obiectivele strategice ale universității.

(2) Codul de etică universitară cuprinde idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității academice consimt să le respecte și să le aplice în activitatea profesională, de cercetare și de conviețuire în mediul academic și în afara lui, stabilind standardele de etică profesională pe care comunitatea academică își propune să le urmeze și penalitățile ce se pot aplica în cazul nerespectării acestora.

(3) Codul de etică universitară este un document ce întregeste Carta universitară.

(4) Pentru aplicarea Codului de etică universitară, se constituie o Comisia de etică formată din 7 membri, ce funcționează în baza regulamentului adoptat de către Senatul Universității de Științe Agricole și de Medicină Veterinară Iași și se subordonează acestuia.

Art. 2. Codul de etică universitară stă la baza aplicării normelor de conduită profesională și socială și cuprinde idealuri, principii și standarde morale, responsabilități și reguli ce privesc comunitatea academică.

Art. 3. Normele de conduită promovate prin codul de etică universitară și prin regulament sunt obligatorii pentru toți membrii comunității academice a Universității de Științe Agricole și de Medicină Veterinară Iași.

Art. 4. Codul etic universitar urmărește asigurarea responsabilității cadrelor didactice, personalului nedidactic, studenților și a altor categorii care se găsesc în relații directe sau indirecte cu USAMV Iași, contribuind astfel la creșterea calității procesului de învățământ și a cercetării științifice.

Art. 5. Universitatea de Științe Agricole și de Medicină Veterinară Iași promovează integritatea academică și respectă demnitatea membrilor săi, urmărind creșterea prestigiului universității și formarea unui climat universitar bazat pe cooperare, respect, încredere și competiție după reguli corecte.

B Principii generale și conduita academică

Art. 6. Principiile de conduită profesională promovate de USAMV Iași sunt asigurate prin : libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și grija.

Art. 7. Libertatea academică

(1) Întrucât Universitatea este un spațiu în afara constrângerilor și presiunilor politice sau de altă natură, membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări sau persecuții, prin respectarea responsabilității profesionale și a standardelor științifice.

(2) Membrii comunității universitare sunt încurajați în abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea indiferent de opiniile politice sau credințele religioase.

Art. 8. Autonomia personală

(1) USAMV Iași promovează și oferă oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii privind propria carieră profesională și academică.

(2) USAMV Iași asigură un consințământ informat în ceea ce privește programele, concursurile, studiul și cercetarea științifică.

Art. 9. Dreptatea și echitatea

(1) USAMV Iași, prin regulamente proprii, adoptă măsuri pentru egalitatea de șanse în accesul la studii, angajare sau programe, eliminând conflictele de interese, corupția și favoritismul. Pe această bază, membrii universității vor fi tratați echitabil, drept și corect.

(2) USAMV Iași are obligația de a asigura, prin reglementări proprii, egalitatea de șanse și oportunități privind formarea profesională, dezvoltarea personală a membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității universitare au obligația evaluării și aplicării obiective a criteriilor referitoare la competența profesională prin excluderea favoritismului și a tratamentului discriminatoriu.

(4) În USAMV Iași este interzisă orice formă de favoritism sau tratament discriminatoriu prin dezavantajarea persoanelor de un anumit sex, etnie sau legate de relațiile socio-profesionale, cum sunt : organizarea concursurilor și examenelor,

selecția candidaților pentru posturile didactice, de cercetare sau nedidactice, modificarea sau încetarea raportului juridic de muncă, modificări în fișa postului de încadrare etc.

(5) De asemenea, sunt interzise favoritismele în evaluarea performanțelor profesionale, stabilirea recompenselor, a măsurilor disciplinare etc.

(6) Hărțuirea, sub orice formă, nu este permisă în mediul academic. Sunt condamnate misogismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, hărțuirea sexuală sau comportamentul de corupere sexuală.

(7) Este intolerabilă orice activitate/acțiune sau aspect comportamental, din mediul academic sau din afara lui, care aduce atingere demnității umane sau deontologiei universitare.

(8) În USAMV Iași traficul de influență, orice formă de corupție, degradarea morală sunt incompatibile cu calitatea de membru al comunității academice.

Art. 10. Responsabilitatea profesională și socială

(1) Programele și activitățile USAMV Iași sunt și vor fi orientate către nevoile societății, stimulând personalul universitar în activități și implicare sub aspectul profesional și public, respectând standardele etice și profesionale.

Art. 11. Meritul

(1) Împlinirea scopului instituțional este asigurat prin recunoașterea, diseminarea, cultivarea și recompensarea meritelor colective și personale.

(2) Sunt apreciate atașamentul față de profesie și studiu, față de instituție, dezvoltarea talentului și creativității, performanța, eficiența și eficacitatea.

Art. 12. Profesionalismul

(1) USAMV Iași asigură menținerea unui mediu favorabil pentru învățământ, cercetare și competitivitate. În acest scop, dezvoltă programe academice la standarde capabile să conducă la dezvoltarea cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și creșterea prestigiului în cercetare.

(2) Profesionalismul universitar este promovat de USAMV Iași prin mai multe atribute :

- a) autoritate și competență în exercitarea profesiei.
- b) lipsa oricăror forme de amatorism, diletantism sau impostură.
- c) dedicarea față de cariera academică, întrucât prestigiul se dobândește în timp fără a depinde esențial de vechime.
- d) necesitatea de a lucra în folosul studenților, evitând arbitrariul sau tratamentul preferențial nejustificat.
- e) respectarea standardelor și exigențelor profesionale.
- f) competiția loială și colegială.

(3) Nerespectarea codului de norme aduce prejudicii prestigiului profesiei și comunicării științifice.

(4) În USAMV Iași este garantat accesul și dreptul la studii de calitate.

(5) Personalul didactic, studenții și doctoranzii au obligația profesională de a cunoaște evoluția domeniului în care lucrează și cercetarea aferentă.

(6) Universitatea facilitează și încurajează carierele academice și descurajează „turismul instituțional”.

(7) USAMV Iași stimulează schimburile academice ale cadrelor didactice și studenților, ca element al perfecționării profesionale.

(8) Etica cercetării universitare se ghidează după principii internaționale, din care nu lipsesc: originalitatea, competența, cooperarea, integritatea și examinarea critică.

(9) În USAMV Iași se stimulează menținerea standardelor profesionale și recunoașterea contribuției profesionale a altor persoane în cadrul cooperării în echipe de cercetare, precum și respectarea consimțământului celor implicați în cercetare, în baza cerințelor legale și morale.

Art. 13. Corectitudinea intelectuală și onestitatea

(1) USAMV Iași apără dreptul la proprietatea intelectuală, iar toți cei care participă și obțin rezultate notabile trebuie menționați în spiritul recunoașterii acestora.

(2) Onestitatea academică – implicată în activitatea educațională și dezvoltarea cunoașterii – facilitează evaluarea corectă a performanțelor studenților, cadrelor didactice, doctoranzilor sau a altor angajați, evitându-se înșelăciunea, fabricarea datelor, autoplagiatul și plagiatul voluntar sau involuntar, includerea unor informații profesionale false și în final, crearea unor avantaje obținute fără justificare.

Art. 14. Transparența

(1) USAMV Iași asigură principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care se referă la membrii comunității universitare, fiind puse la dispoziție de către conducerea Universității.

(2) În preocupările Universității se înscriu :

a) – Transparența la admitere, evaluare, angajare și promovare. Acestea se fac pe baza meritelor candidaților pentru postul respectiv, cu respectarea nediscriminării și egalității de șanse.

b) Transparența în utilizarea resurselor materiale și financiare. Fondurile destinate pentru învățământ, cercetare, administrare și alte activități, obținute din diverse surse legale, vor fi utilizate în concordanță cu legea și destinația lor.

Art. 15. Bunăvoința și grija

(1) USAMV Iași promovează încurajarea și recunoștința față de cei meritoși, precum și sprijinul față de cei aflați în dificultate, amabilitatea și optimismul față de membrii comunității academice.

(2) În USAMV Iași sunt descurajate comportamentele de invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate și dezinteres.

Art. 16. Respectul și toleranța

(1) În cadrul Universității se promovează respectarea demnității fiecăruia într-un climat liber, în care sunt excluse umilirea, disprețul, amenințarea sau intimidarea.

(2) Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii sau credințe.

C - Sancțiuni

Art. 17 (1) Sancțiunile vor fi aplicate de către Biroul Senat-Senat, la propunerea Comisiei de etică, în conformitate cu prevederile Codului de etică, diferențiat, funcție de gravitatea abaterii:

(2) În cazul personalului administrativ, cadrelor didactice titulare, consultante sau asociate se pot aplica următoarele sancțiuni:

- avertisment scris;
- interzicerea înscrierii la concursuri pentru promovare, gradație/salariu de merit timp de 1 – 3 ani;
- ridicarea gradației/salariului de merit;
- suspendarea contractului de muncă pe o perioadă până la 10 zile;
- reducerea salariului de bază pe 1-3 luni cu 5-10%;
- desfacerea contractului individual de muncă.

(3) În cazul studenților se pot aplica următoarele sancțiuni:

- muștrare scrisă;
- ridicarea bursei pe o perioadă 10-30 zile;
- eliminarea din cămin;
- interzicerea accesului în căminele studențești;
- exmatricularea (cu sau fără drept de înmatriculare).

D - Dispoziții finale

Art. 18. Codul de etică universitară este însoțit de Regulamentul Comisiei de etică.

Art. 19. Codul de etică universitară și aplicarea sa nu exclud și nu înlocuiesc obligațiile legale care revin membrilor comunității academice.

Art. 20. Codul de etică universitară este instituțional și nu se poate substitui codurilor pentru cercetarea științifică de profil și nici nu le suplinește.

Art. 21. Senatul universității poate propune și include pe parcurs și alte prevederi specifice ale codului etic propriu.

Prezentul Cod de etică universitară a fost discutat și aprobat în ședința Senatului USAMV Iași din 16 decembrie 2005.

Preșdinte Comisie de etică,

Prof. dr. H.c. Liviu Runceanu