

PLAN OPERAȚIONAL 2011

Obiective	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivelor	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabili	Termen
☐ Misiunea Universității, obiectivele și reperele strategiei de dezvoltare					
Ø Intensificarea măsurilor pentru o mai bună echilibrare între misiunea de învățământ și misiunea de cercetare științifică a Universității	1.1. Continuarea și dezvoltarea strategiei pentru calitate în domeniul învățământului			Pro. ISUC Dir. DPPD CADP	Permanent
	1.2. Promovarea unei politici de dezvoltare cantitativă și calitativă a corpului profesoral și de cercetători propriu			Pro. FI Pro. CRI	Permanent
	1.3. Susținerea prioritară a calității cercetării științifice			Pro. CRI Dir. DCS	Permanent
	1.4. Asigurarea funcționalității structurilor de management al calității			Pro. ISUC Dir. DMC CEAC	Permanent
	1.5. Adaptarea organizării instituționale și restructurarea curriculum-ului, în strânsă legătură cu ciclicizarea programelor de studii și cu organizarea specializărilor			Pro. ISUC Decanii	Permanent
	1.6. Aplicarea unui management economico-financiar eficient întemeiat pe planificarea strategică			Pro. FI	Permanent
	1.7. Promovarea strategiei de universitate antreprenorială			Pro. FI, Pro. CRI	Permanent
	1.8. Continuarea strategiei de dezvoltare a patrimoniului de clădiri și spații, extinderea și modernizarea dotărilor pentru învățământ și cercetare			Pro. FI DGA	Permanent
	1.9. Dezvoltarea serviciilor sociale pentru studenți și cadre didactice			Pro. ISUC SSS,	Permanent
2. Candidații, studenții și absolvenții					
Ø Controlul creșterilor cantitative și determinarea unui număr optim de studenți , care să garanteze stabilitatea privind dimensiunile cantitative și structurale ale Universității și să nu genereze o	2.1. Elaborarea unei prognoze privind dinamica și structura fluxurilor de candidați la admitere	5000	Venituri proprii	Pro. ISUC	mai
	2.2. Creșterea vizibilității universității, prin următoarele activități: - includerea în programul manifestărilor științifice studențești organizate de către fiecare facultate a secțiunii „Elevii în parteneriat cu universitatea” - diseminarea în mass-media a tuturor activităților care pot crea o imagine			Pro. ISUC Pro. CRI Dir. DCS Dir. DPPD Decanii	Permanent

<p>dependență negativă a Universității față de fluctuațiile conjuncturale ale cererii de studii.</p> <p>Ø Corelarea evoluției numărului de studenți cu celelalte componente ale procesului de învățământ, în special cu evoluția personalului didactic și a condițiilor privind spațiile și dotările pentru învățământ.</p> <p>Ø Compensarea limitării numărului de studenți la învățământul universitar de licență prin dezvoltarea studiilor universitare de masterat și doctorat, precum și prin extinderea altor forme de învățământ (formare continuă, reconversie profesională etc.).</p> <p>Ø Creșterea calității pregătirii studenților prin practicarea unui învățământ modern, activ și participativ, cu un accentuat caracter aplicativ, orientat spre solicitările cărora absolvenții vor trebui să le răspundă în exercitarea profesiei dobândită</p>	<p>favorabilă(ex. burse Socrate - Erasmus acordate studenților, participarea studenților la manifestări naționale/internaționale, premii obținute de către studenți etc)</p> <p>- sensibilizarea și atragerea interesului cadrelor didactice din învățământul preuniversitar prin diferite activități elaborate/adaptate nevoilor profesionale ale acestora(ex. organizarea prin DPPD a unei manifestări științifice adresate profesorilor)</p>				
	2.3. Publicarea revistei <i>Cetatea studentească</i>	5000	Venituri proprii	SSS	octombrie
	2.4. Instituirea unui fond de burse sociale pentru studenții cu probleme materiale, sub forma unei mese gratuite, cazare gratuită sau parțial gratuită, respectiv scutire parțială a taxei de studiu.	10000	Venituri proprii	Pro. FI	permanent
	2.5. Actualizarea și publicarea <i>Ghidului viitorului student</i>	5000	Venituri proprii	Pro. ISUC Pro. CRI	martie
	2.6. Valorificarea avantajelor oferite de creditele transferabile (mobilitatea studenților, prelungirea școlarizării, refacerea parcursului disciplinelor nepromovate, întrerupere și reluare de studii)			Pro. ISUC Decanii	Permanent
	2.7. Continuarea procesului de monitorizare a situației la învățatură a studenților			Pro. ISUC Decanii CADP	Permanent
	2.8. Sprijinirea studenților cu dificultăți de învățare			Pro. ISUC Decanii	Permanent
	2.9. Creșterea motivației studenților pentru pregătirea profesională prin perioade de studiu în străinătate, stagii de practică	15000 + 43000 0	Venituri proprii + fond Erasmus	Dir. DRI	Permanent
	2.10. Dezvoltarea serviciilor de consultanță și orientare în carieră			CICOC	Permanent
	2.11. Adaptarea și readaptarea procesului de învățământ în funcție de competențele și performanțele ce vor fi solicitate absolvenților în exercitarea practică a profesiei			Pro. ISUC Decanii	mai
	2.12. Programarea în fiecare semestru a unei ședințe a Senatului dedicată studenților			SSS	mai noiembrie
	2.13. Promovarea schimburilor culturale între studenții Universității și studenții din alte universități din țară și străinătate	2500	Sponsori zări	Dir. DRI	Permanent

prin studii. Ø Punerea în aplicare a <i>strategiei educaționale centrată pe studenți</i> și de dezvoltare a Universității	2.14. Dezvoltarea sistemului tutorial în relațiile cu studenții			Pro. ISUC SSS	Permanent
	2.15. Încurajarea diversificării publicațiilor culturale și științifice studențești	1000	Sponsori zări	SSS Dir. DCS	Permanent
	2.16. Promovarea unei strategii de câștigare a încrederii studenților prin respectul față de lege, respect față de colegi, dorință de autodepășire			Pro. ISUC SSS	Permanent
	2.17. Implicarea studenților în contractele de cercetare ale catedrelor și centrelor de cercetare			Pro. CRI Dir. DCS Dir. DMP	Permanent
	2.18. Antrenarea studenților în activități sportive și participarea la competiții studențești, precum și în acțiuni de voluntariat în cadrul CICOC	2500	Venituri proprii	Pro. FI	Permanent
	2.19. Continuarea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți			Dir. DMC	mai noiembrie
	2.20. Promovarea sistemului de burse private și/sau în parteneriat cu mediul socio-economic			Pro. ISUC Pro. FI	Permanent
	>2.21. Instituirea unui fond de burse pentru studenții meritorii, dar și pentru studenții din anul I, premianți la Olimpiadele școlare în timpul liceului	20000	Venituri proprii	Pro. ISUC Pro. FI	Permanent
	2.22. Organizarea Festivității de absolvire a studenților și masteranzilor, la nivel de Universitate, marcând 20 de ani de învățământ superior albaulian	8000	Sponsori zări Venituri proprii	Pro. FI SSS DRI, OS.	mai
	2.23. Sprijinirea logistică a activităților desfășurate de organizațiile studențești din universitate	1000	Sponsori zări	Pro. FI	Permanent
	2.24. Organizarea de Sesiuni Științifice Studențești și concursuri profesionale și sprijinirea participării la manifestări similare din alte centre universitare	10000	Sponsori zări	Pro. CRI, SSS, Dir. DCS	Permanent
	2.25. Organizarea Întâlnirii <i>Alumni</i> a Absolvenților Universității	2500	Sponsori zări	Alumni SSS	Noiembrie
	2.26 Îmbunătățirea continuă a bazei de documentare din biblioteca Universității	10000	Venituri proprii	Pro. ISUC SSS	Permanent
2.27. Dezvoltarea de materiale didactice, cu precădere sub formă electronică, pe suport CD și/sau incluse în platforma e-Learning și RAEL a Universității			Pro. ISUC Dir. DID	Permanent	
Personalul didactic și de cercetare					
Ø Consolidarea	3.1.Facultățile și catedrele vor analiza			Decanii	iunie

corpului profesoral și de cercetători propriu, încadrarea în standardele cantitative și calitative (de autorizare/acreditare) privind personalul didactic și de cercetare	situația șanselor de evoluție profesional științifică a personalului didactic titular pe termen mediu și lung (4-7 ani).				
	3.2. Se vor aplica măsuri de stimulare și de motivare a cadrelor didactice titulare tinere pentru intensificarea eforturilor de atingere a performanțelor necesare accederii la funcțiile didactice de profesor și conferențiar.			Pro. FI, SSS Dir. DCS, Dir. DMC	decembrie
	3.3. Se vor întocmi state de funcții-proiect pentru anul universitar 2011-2012 care să îndeplinească standardele privind numărul și structura personalului didactic titular în raport cu numărul și structura posturilor didactice.			Pro. FI Pro. ISUC Decanii	iunie
	3.4. Scoaterea la concurs a posturilor vacante pentru atragerea în Universitate a unor cadre didactice formate și a unor specialiști cu înaltă competență			Pro. FI Decanii SSS	Permanent
	3.5. Utilizarea doctoranzilor cu frecvență și cercetătorilor pentru acoperirea activităților practice și a seminarilor			Decanii	Permanent
Ø Folosirea pârghiilor salariale și a celor de promovare profesională pentru încurajarea eforturilor depuse în și pentru Universitate și stimularea autoperfecționării	3.6. Aplicarea unui sistem unitar și precis de criterii de evaluare a personalului didactic și de cercetare cu accent pe criteriile calitative de evaluare (practice pe plan național)			Pro. CRI Pro. FI, SSS Dir. DCS Dir. DMC Dir. DMP	Permanent
	3.7. Promovarea unor criterii exigente de promovare pe funcțiile didactice superioare în concordanță cu standardele practice pe plan național				
	3.8. Se va monitoriza gradul în care fiecare cadru didactic își îndeplinește toate atribuțiile postului sau posturilor didactice ocupate (cercetarea științifică, relațiile cu studenții, implicarea în comunitatea academică).			Decanii	Permanent
	3.9. Optimizarea activității și a condițiilor de muncă prin realizarea unui climat de muncă adecvat, împreună cu organizația de sindicat			Pro. FI DGA	Permanent
Ø Îmbunătățirea calității prestației didactice, prin promovarea unui	3.10. Centrul de Analiză și Dezvoltare Pedagogică va iniția acțiuni (seminarii, ateliere) pentru cunoașterea și aplicarea strategiilor didactice moderne. Se va	1000	Venituri proprii	Dir. DPPD CADP	octombrie

învățământ activ și participativ, centrat pe student și bazat pe parteneriatul cu studenții	reedita <i>Ghidul utilizatorului ECTS</i>				
	3.11 Optimizarea activității de evaluare și autoevaluare a activității didactice, la nivelul catedrelor, pentru a stimula acțiuni de perfecționare și autoperfecționare			Decanii Dir. DMC	Permanent
	3.12. Continuarea instruirii personalului didactic pentru utilizarea metodelor moderne de predare/învățare/evaluare și utilizare a platformelor e-Learning și RAEL a Universității			Pro. ISUC, Dir. DID Dir. DPPD CADP	Permanent
4. Personalul economic și tehnico – administrativ					
<p>Ø Menținerea echilibrului între evoluțiile de ansamblu ale instituției și numărul, structura și calificările personalului economic, tehnic și administrativ</p> <p>Ø Perfecționarea pregătirii profesionale a personalului</p> <p>Ø Asigurarea necesarului de personal pentru serviciile sociale la standardele impuse</p>	4.1. Îmbunătățirea modalităților de selecție și promovare a personalului economic și tehnico – administrativ			Pro. FI DGA	Permanent
	4.2. Asigurarea cu personal calificat – laboranți, bibliotecari, analiști programatori, ingineri tehnicieni				
	4.3. Aplicarea unui program de ameliorare a încadrării și salarizării personalului TESA și didactic auxiliar	30000	Alte venituri		
	4.4. Organizarea de programe de perfecționare profesională a personalului administrativ				
	4.5. Crearea de noi posturi economice, tehnice și administrative pentru structurile universitare parțial sau integral autofinanțate prin granturi și programe de cercetare				
5. Structura și organizarea activității academice					
<p>Ø Creșterea gradului de funcționalitate a structurilor, care să asigure eficiență și calitate activității academice și să permită adaptarea la dinamica vieții sociale, economice, științifice și culturale</p> <p>Ø Creșterea autonomiei</p>	5.1. Creșterea rolului catedrelor/departamentelor în evaluarea și monitorizarea programelor de studii și a cercetării științifice, în evaluarea și promovarea personalului didactic			Pro. FI Decanii	Permanent
	5.2. Șefii catedrelor/departamentelor vor fi invitați permanenți la ședințele Senatului, fără drept de vot, dar cu dreptul de a participa la analiza problemelor și deciziilor supuse dezbaterii				
	5.3. Se vor reorganiza structurile Universității conform Legii Educației Naționale			Pro. FI Pro. ISUC	decembrie

<p>structurilor universitare inclusiv în planul asigurării și gestionării fondurilor financiare necesare funcționării fiecărei structuri</p> <p>Ø Perfecționarea activității la nivelul departamentelor specializate</p>	5.4. Publicarea semestrială a <i>Newsletter-ului</i> Universității.	5000	Venituri proprii	Pro. CRI SSS DRI	Permanent
--	---	------	------------------	------------------------	-----------

6. Programele de studii, curriculum-ul universitar și tehnologia didactică

<p>Ø Consolidarea programelor de studii de licență și a programelor de masterat (sistem Bologna)</p> <p>Ø Perfecționarea tehnologiei didactice specifice învățământului la distanță</p> <p>Ø Compatibilizarea curriculum-ului și organizării programelor de studii cu standardele europene</p> <p>Ø Adaptarea ofertei educaționale pentru cursurile de formare profesională continuă la cerințele mediului socio-economic</p> <p>Ø Modernizarea tehnologiei didactice, promovarea metodelor de predare învățare cu caracter participativ și a unei</p>	6.1. Decanii și Șefii de catedră/departament își vor lua responsabilitatea pentru acoperirea cu necesarul de personal didactic a fiecărui program de studiu, nivel licență și masterat pe care-l organizează.			Decanii	Permanent
	6.2. Decanii și Șefii de catedră/departament vor garanta pentru calitatea activității didactice la fiecare program de studiu în parte.			Decanii	Permanent
	6.3. Integrarea platformelor e-Learning și RAEL a Universității în procesele de predare învățare			Dir. DID Decanii	Permanent
	6.4. Dezvoltarea de instrumente de învățare în format clasic și electronic, pentru uzul studenților			Pro. ISUC Decanii	Permanent
	6.5. Inițierea de noi domenii de licență (Comunicare și relații publice)	26000	Venituri proprii	Pro. ISUC Decan FDSS	martie
	6.6. Se vor declanșa procedurile de evaluare a programelor de studiu și de pregătire a dosarelor de acreditare pentru specializările autorizate, respectiv de evaluare periodică pentru specializările acreditate	130 000	Venituri proprii	Pro. ISUC Dir. DMC Decanii	Permanent
	6.7. Elaborarea Ghidului studentului pentru anul 2011-2012 și publicat pe pagina web a Universității			Pro. ISUC Decanii SSS	octombrie
	6.8. Elaborarea Ghidului de studii pentru programele de masterat acreditate în sistem Bologna				octombrie

pedagogii universitare interactive	6.9. Creșterea eficienței formative a activităților de practică a studenților, prin formarea unui cadru de organizare și monitorizare a perioadelor de practică			Pro. ISUC Decanii	Permanent
	6.10. Actualizarea ghidurilor metodologice privind întocmirea lucrărilor de licență, disertație și pentru elaborarea lucrărilor de gradul I			Decanii Dir. DPPD	martie
	6.11. Evaluarea periodică a programelor de studii			Decanii	aprilie

7. Cercetarea științifică

Ø Creșterea relevanței cercetării științifice în Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia, promovarea acesteia pe plan național și internațional și integrarea cercetării științifice în aria cercetării europene.	7.1. Sprijinirea colectivelor care dezvoltă proiecte valorificate prin aplicare directă în spațiul economic, social, cultural și prin lucrări publicate în reviste cotate ISI/BDI			Dir. DMP Dir. DCS	Permanent
	7.2. Dezvoltarea infrastructurii în colective/centre care atrag finanțări la nivel regional, național și european			Dir. DMP	Permanent
	7.3. Continuarea demersurilor pentru obținerea recunoașterii CNCSIS de către centrele de cercetare			Pro. CRI Dir. DCS	Permanent
	7.4. Sprijinirea și coordonarea procesului în vederea obținerii acreditării revistelor din Universitate pentru recunoașterea lor CNCSIS (în categoria A și B)			Pro. CRI Dir. DCS	Permanent
	7.5. Încurajarea tinerilor cercetători pentru a participa la cursuri de specializare tematice, seminarii internaționale	8000	Sponsori zări	Pro. CRI Dir. DCS	Permanent
	7.6. Creșterea numărului de conducători de doctorat și dezvoltarea conducerii de doctorat pentru noi domenii			Pro. FI Pro. CRI Dir. SD	Permanent
	7.7. Organizarea școlii doctorale: atragerea conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor în granturi pe programe doctorale și treptat în proiecte postdoctorale			Pro. CRI Dir. SD Dir. DMP	Permanent
	7.8. Dezvoltarea infrastructurii de documentare: cărți, tratate, abonamente la reviste de circulație internațională	60000	Venituri proprii	Pro. ISUC Dir. B	Permanent
	7.9. Creșterea ponderii contractelor de cercetare – dezvoltare în raport cu finanțarea de bază			Pro. CRI Dir. DMP Dir. DCS	Permanent
	7.10. Continuarea și îmbunătățirea programului de promovare și valorificare a excelenței în cercetare și creație.	30000	Venituri proprii	Dir. DMC Dir. DCS SSS	Permanent
	7.11. Continuarea programului de	35000	Venituri	Dir. DMC	Permanent

	sprijinire a publicării articolelor cotate ISI		proprii	SSS	
	7.12 Se instituie fondul de recompensare a activității de cercetare prin alocarea unui fond de salarizare diferențiat în funcție de performanțele obținute în cercetare.			Pro. FI Pro. CRI	martie
	7.13 Aplicarea metodologiei de evaluare a centrelor de cercetare științifică din universitate.			Pro. CRI Dir. DCS Dir. DMC	septembrie
	7.14 Toate manifestările științifice din 2011 vor fi dedicate aniversării a 20 de ani de învățământ superior albaulian	30000	Venituri proprii	Pro. CRI Dir. DCS Decanii	Permanent
8. Relațiile interne și internaționale					
Ø Afirmarea și utilizarea competențelor cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților într-o interacțiune biunivocă cu mediul social, economic și cultural - premisă a implicării active în viața comunitară, benefică ambelor părți	8.1. Dezvoltarea de colaborări cu agenții și autoritățile locale și regionale, încheierea unor parteneriate și convenții de colaborare			Pro. CRI Dir. DRI	Permanent
	8.2. Dezvoltarea de centre de analiză, consultanță, evaluare și audit care să ofere servicii mediului economic și social la nivel local și regional			Pro. FI Pro. CRI Dir. DRI	Permanent
	8.3. Atragerea comunității locale/regionale în manifestări de popularizare a activităților Universității (conferințe, activități culturale, sportive, „ziua porților deschise”)			Pro. CRI Dir. DRI	Permanent
	8.4. Transformarea paginii web a Universității, cartea de vizită a instituției, într-un sistem activ de stocare a informațiilor			Pro. CRI	Permanent
	8.5. Atragerea firmelor în dezvoltarea studiilor de masterat și formare continuă prin promovarea de activități comune (aplicații, practică, dezvoltare de laboratoare, teme de disertație, etc.)			Pro. FI	Permanent
Promovarea colaborării internaționale în toate domeniile: didactic, științific și socio - cultural	8.6. Promovarea cadrului de colaborare pe bază de convenții și acorduri cadru cu universități, instituții de cercetare, instituții culturale sau alte organizații din întreaga lume			Pro. CRI Dir. DRI Decanii	Permanent
	8.7. Promovarea schimburilor de cadre didactice și studenți cu alte universități			Pro. ISUC Dir. DRI	Permanent
	8.8. Atragerea de studenți străini la studiile universitare de masterat și doctorat			Pro. ISUC Dir. DRI	Permanent
	8.9. Încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice internaționale recunoscute	7000	Venituri proprii	Pro. CRI Dir. DCS	Permanent

	8.10. Susținerea colectivelor și centrelor cu recunoaștere internațională, care există și își desfășoară activitatea în cadrul universității			Pro. CRI Dir. DRI Dir. DCS	Permanent
9. Managementul administrativ și financiar					
<p>Ø Practicarea unui management eficient bazat pe echilibrarea optimă a raportului dintre nevoi și resurse, dintre cheltuieli și venituri, dintre calitate și cost</p> <p>Ø Reconsiderarea criteriilor de dimensionare și alocare a fondurilor pe tipuri de activități, structuri și direcții de utilizare, pe baza unui sistem de standarde și indicatori de eficiență și calitate</p> <p>Ø Dezvoltarea spiritului antreprenorial și a creativității manageriale în universitate</p>	9.1. Analiza anuală a managementului la nivelul structurilor academice (facultăți, departamente, catedre), al structurilor administrative, precum și la nivel instituțional			Birou Senat	decembrie
	9.2. Întărirea autonomiei financiare a Universității prin creșterea și diversificarea surselor de finanțare, sporirea aportului financiar din granturi și contracte, paralel cu o politică riguroasă de raționalizare a cheltuielilor			Pro. FI Pro. CRI Dir. DMP	Permanent
	9.3. Dezvoltarea unei culturi antreprenoriale integrate, adică o cultură a muncii, a spiritului de întreprindere și inovare, a fidelității față de instituție			Birou Senat	Permanent
	9.4. Crearea unei baze de finanțare diversificată, din alte surse terțiare, cum ar fi: servicii de consultanță, training, contracte de cercetare și de prestări servicii cu instituții publice sau private, taxe de studiu, granturi de cercetare, donații etc.			Pro. FI Pro. CRI Pro. ISUC	Permanent
	9.5. Ameliorarea structurii cheltuielilor prin raționalizarea consumurilor și a cheltuielilor de personal și orientarea unei părți tot mai importante a fondurilor spre dotări și investiții în mijloace și spații pentru învățământ, cercetare și servicii			Pro. FI DGA	Permanent
10. Managementul calității					
Ø Aplicarea procedurilor de evaluare internă a calității programelor de studii	10.1. Comisiile de evaluare internă și asigurarea calității educației constituite pe programe de studii vor parcurge procedurile de evaluare, vor analiza rezultatele obținute și vor întocmi raportul de evaluare internă a calității educației (cu referire la programele de studii respective)			Pro. ISUC Dir. DMC Decanii CEAC	octombrie
Ø Aplicarea procedurilor de monitorizare, prin analiză colegială, a programelor de	10.2. Analiza structurii planului de învățământ			Decanii	aprilie
	10.3. Analiza obiectivelor și conținuturilor programelor tematice ale disciplinelor			Decanii	aprilie

studii	10.4. Analiza structurii statului de funcții și a posturilor didactice			Pro. FI Pro. CRI Pro. ISUC	iunie
	10.5. Analiza rezultatelor învățării potrivit reperelor stabilite în Metodologia ARACIS și în Regulamentul intern de evaluare și asigurare a calității			CEAC Decanii	octombrie
Ø Încadrarea statelor de funcții în standardele ARACIS	10.6. Se vor întocmi state de funcții – proiect pentru anul universitar 2011-2012 care să îndeplinească standardele privind numărul și structura personalului didactic titular în raport cu numărul și structura posturilor didactice			Pro. FI Pro. ISUC Pro. CRI Decanii	iunie
Ø Aplicarea procedurii de evaluare a calității corpului profesoral (analiză colegială, a conducătorului direct și a interacțiunii student – profesor)	10.7. Evaluarea anuală a activității personalului didactic și de cercetare – monitorizarea activităților de evaluare colegială, autoevaluare, din partea conducătorilor direcți și de către studenți prin programul Quantis			Decanii Dir. DMC CEAC	mai decembrie
Ø Creșterea ponderii cercetării științifice în ansamblul activității universitare	10.8. Dezvoltarea cercetării la nivel de catedră și departament, în relație directă cu evoluția curriculum-ului și cu nevoile procesului de învățământ			Dir. DCS Decanii	Permanent
	10.9. Dezvoltarea cercetării de vârf, prin centre de excelență, cu abordări interdisciplinare, prin colaborări externe și granturi			Pro. CRI Dir. DMP Dir. DCS	Permanent
	10.10. Aplicarea prevederilor Cartei universitare și ale celorlalte reglementări privind condițiile de repartizare a orelor la plata cu ora.		Pro. FI	e	septembri
	10.11. Realizarea auditurilor interne la fiecare facultate de către echipa de auditori formată			Pro. FI Dir. DMC	iunie
	10.12. Se vor organiza periodic seminarii pentru aplicarea standardelor și procedurilor de management al calității cu participarea prodecanilor și șefilor de catedră.			Dir. DMC	Permanent
	10.13. Crearea unor parteneriate avantajoase pentru instituție, cu potențial real de atragere de fonduri extrabugetare și în același timp de creștere a vizibilității			Pro. FI Dir. DMC	Permanent

	universității.				
11. Baza material					
Ø Extinderea spațiilor de învățământ în corelație cu creșterea numărului de studenți și dezvoltarea structurilor universitare	11.1. Vor continua demersurile pentru obținerea finanțării și începerea lucrărilor la Centrul de Învățământ și Cercetare Multidisciplinară	14100000	Alocații bugetare	Pro. FI DGA	Permanent
	11.2. Vor continua lucrările de renovare și modernizare a spațiilor de învățământ	1500000	Alocații bugetare	Pro. FI DGA	Permanent
	11.3. Se va întocmi proiectul pentru obiectivul Centru de dezvoltare pedagogică.			Pro. FI Dir. DPPD	septembrie
Ø Necesitatea îmbunătățirii și diversificării serviciilor oferite de Biblioteca Universității.	11.4. Dotarea Bibliotecii universității cu materiale didactice de referință din ultimii 5 ani			Pro. ISUC Dir. B	Permanent
	11.5 Se va înființa un serviciu de schimb și un serviciu documentar solid și eficient			Pro. ISUC Dir. B	octombrie
	constitui bazele de date electronice pe domenii cu informații referitoare la cărțile și periodicele pe care le deține Biblioteca			Pro. ISUC Dir. B	octombrie
	11.7 Se va facilita extinderea conectării catedrelor/departamentelor la rețele bibliotecare internaționale și accesul on-line la literatura de specialitate.			Pro. CRI Pro. ISUC Dir. B	Permanent

Aprobat în ședința Senatului Universității din 31.01.2011

Legendă:

Pro. FI – Prorector cu finanțarea și investițiile

Pro. CRI – Prorector cu cercetarea și relațiile internaționale

Pro. ISUC – Prorector pentru învățământ, strategie universitară și calitate

SSS – Secretar Științific al Senatului

Dir. DPPD – Director Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic

Dir. DID – Director Departamentul pentru Învățământ la Distanță și Formare Profesională

Continuă

Dir. DMC – Director Departamentul pentru Managementul Calității

Dir. DMP – Director pentru Managementul Proiectelor

Dir. DCS – Director Departamentul Cercetării Științifice

Dir. DRI – Director Departamentul de Relații Internaționale

Dir. SD – Director Școala Doctorală

Dir. B – Director Bibliotecă

CEAC – Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității

CICOC – Comisia pentru Informare, Consultanță și Orientare în Carieră
DGA – Director General Administrativ
CADP – Centrul de Analiză și Dezvoltare Pedagogică
OS – Organizațiile studențești (Liga studenților, ASCOR)