



## UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN CLUJ-NAPOCA

Calea Mănăștur Nr.3-5, 400372 Cluj-Napoca  
Tel.+ 40-264-596.384; Fax + 40-264-593.792  
www.usamvcluj.ro

**RC 11**

# COD DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

## PREAMBUL

Codul de etică universitară reprezintă un contract moral între studenți, cadrele didactice, personalul administrativ, didactic auxiliar și comunitatea universitară ca întreg, în scopul stabilirii unui climat bazat pe etică și moralitate în relațiile dintre membri universității și în raport cu cei din afara universității. Codul de etică prevede formularea explicită a idealurilor, valorilor, principiilor și normelor morale pe care consimt să le respecte și să la aplice în activitatea curentă membrii comunității academice. Codul de etică prezintă standardele morale pe care își propune să le urmeze comunitatea noastră universitară în vederea dezvoltării unei culturi instituționale bazată pe respect pentru autonomia și libertatea fiecărui membru al comunității universitare, precum și pe creșterea responsabilității individuale.

Codul de etică contribuie la formarea și menținerea unui mediu universitar bazat pe competiție și cooperare, desfășurate după reguli corecte, la evaluarea transparentă și dreaptă a meritelor studenților, profesorilor, personalului didactic auxiliar și personalului administrativ, fiind un ghid de integritate academică.

Codul de etică evidențiază angajamentul de principiu al conducerii universității, facultăților, catedrelor, departamentelor și serviciilor față de valorile și normele de etică universitară, fiind un cadru de referință în orientarea deciziilor și a acțiunilor pentru promovarea unei imagini pozitive a universității și contribuind la reputația universității și la respectul pe care studenții, absolvenții, cadrele didactice, firmele și instituțiile care angajează absolvenții îl au față de universitate.

## A. PRINCIPII GENERALE

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca (USAMV Cluj-Napoca) este instituție de învățământ superior de stat, autonomă, cu personalitate juridică și proprietară a propriului patrimoniu în conformitate cu prevederile Legii învățământului nr. 84/1995 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte acte normative în vigoare, având atribuții în domeniul învățământului superior, al cercetării științifice și alte activități în sprijinul acestora.

USAMV Cluj-Napoca este o comunitate academică distinctă, care își desfășoară activitatea în condiții de autonomie și libertate academică, într-un spațiu propriu, pe baza unui buget propriu.

Comunitatea academică este constituită din corpul profesoral, personalul de cercetare și studenții facultăților. Rămân membri ai comunității academice foștii profesori și cercetători ai Universității care se pensionează.

Comunitatea academică folosește în activitatea sa personal didactic auxiliar și personal administrativ.

Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății. Valorile și principiile pe care le promovăm în mod deosebit și a căror realizare efectivă încercăm să o asigurăm sunt: **libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și grija.**

Obiectul activității USAMV Cluj-Napoca constă în:

- formarea de specialiști cu pregătire superioară în domeniile producției vegetale și animale, a sănătății animalelor, procesării produselor agroalimentare, comercializării produselor agricole primare și prelucrate, ameliorării și gestionării fondului funciar agricol, protecției mediului, silviculturii, biotehnologiilor, gestionării sistemelor de producție agricolă și dezvoltării rurale;

- perfecționarea specialiștilor prin învățământ postuniversitar, masterat, doctoratură și pregătire continuă;

- perfecționarea sistemului de instruire, inclusiv a activităților din cadrul departamentului pentru Învățământ la Distanță;

- desfășurarea unei susținute activități de cercetare științifică care să contribuie la dezvoltarea patrimoniului științific național și mondial;

- activități de consultanță;

- exploatarea fermelor din structura universității prin producerea, prelucrarea și comercializarea bunurilor de origine vegetală (cereale, plante tehnice, legume, fructe, struguri și produse industrializate obținute din acestea – furaje combinate, produse de panificație, uleiuri alimentare, conserve de legume și fructe, vin, sucuri naturale etc) și de origine animală (animale vii, carne, pește, lapte, ouă, lână, miere și produse obținute din industrializarea acestora – mezeluri, brânzeturi, conserve din carne și pește etc.);

- activități de transport produse și persoane;

- activități de prestări servicii;

- activități de proiectare și construcții civile și industriale;

- activități de îmbunătățiri funciare și protecția mediului.

Valorile pe care USAMV Cluj-Napoca le cultivă și le respectă în raportul dintre membrii ei sunt bazate pe:

### **1. Libertatea academică**

*Universitatea este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică. Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.*

*Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. Încurajăm abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.*

### **2. Autonomia personală**

*Universitatea promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. În acest scop asigurăm exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și oferim oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale*

### **3. Dreptatea și echitatea**

*Membrii universității vor fi tratați drept, corect și echitabil. Nu permitem discriminarea sau exploatarea, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte, și aderăm la ideea că dreptatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.*

*Universitatea adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare și egalitate de șanse în acces la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.*

### **4. Meritul**

*Universitatea noastră asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța.*

### **5. Profesionalismul**

*Universitatea noastră se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare și competitivitate. În acest scop, dezvoltăm programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului nostru în cercetare. Încurajăm și recompensăm orientarea spre calitate științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a profesorilor, cercetătorilor, studenților și a programelor de studii și cercetare. Cultivăm inițiativa și curiozitatea științifică. Încurajăm și recompensăm eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ. Acționăm împotriva imposturii amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării.*

### **6. Onestitatea și corectitudinea intelectuală**

*Universitatea apără dreptul la proprietate intelectuală.*

*Beneficiile și răsplățile vor fi acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.*

*Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, “fabricarea” rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă.*

### **7. Transparența**

*Universitatea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta facilităm egalitatea de șanse în competiție și asigurăm accesul echitabil la resursele universitare. Universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.*

### **8. Responsabilitatea profesională și socială**

*Universitatea noastră își încurajează membrii să se distingă prin activism și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și cetățenie responsabilă. Programele și activitățile universitare vor fi orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, trebuie să respecte standardele etice și profesionale.*

*Garantăm membrilor universității dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor.*

*Nu sunt permise : dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunității academice.*

*Nu admitem nepotismul și nu încurajăm angajarea în comunitatea academică de rude până la gradul II.*

## **9. Respectul și toleranța**

*Universitatea promovează existența unei comunități academice și rezidențiale în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu permitem manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală.*

## **10. Bunăvoința și grija**

*Universitatea noastră consideră dezirabile bunăvoința și grija. În acest sens încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice. Totodată descurajăm și socotim indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.*

*Universitatea noastră este recunoscătoare față de toți cei care, în situații de crize majore sau calamități, sunt dispuși la autosacrificiu.*

### **NOTĂ**

**Pentru ca acest Cod să devină operant este însoțit de Memorandum explicativ și de Statutul Comisiei de etică.**

**Codul de etică și aplicarea sa nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor universității.**

**Codul de etică universitară este unul instituțional. Nu se poate substitui codurilor pentru cercetarea științifică de profil și nici nu le suplinește pe acestea.**

Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Senatului USAMV Cluj-Napoca la data de 11.09.2009