

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ DE CONSTRUCȚII  
BUCUREȘTI**

**CARTA UNIVERSITARĂ**

**București, 2006**

**Prezenta Cartă a fost aprobată de Senatul Universității Tehnice de Construcții București în ședința din 4 martie 1996, revizuită în ședințele de Senat din 10.05.2004 și ZZ.LL.2006, cu respectarea prevederilor Constituției României, ale Legii Învățământului nr. 84/1995 și ale Legilor nr. 288/2004 privind Organizarea Studiilor Universitare și nr. 128/1997 privind Statutul Personalului Didactic, cu modificările și completările ulterioare.**

**CARTA**  
**UNIVERSITĂȚII TEHNICE DE CONSTRUCȚII**  
**BUCUREȘTI**

**CUPRINS**

Capitolul I.	Dispoziții generale
Capitolul II	Misiunea și obiectivele Universității Tehnice de Construcții București
Capitolul III.	Elemente de organizare și funcționare în domeniul academic
Capitolul IV	Autonomia universitară
Capitolul V	Structura Universității Tehnice de Construcții București
Capitolul VI	Conducerea Universității Tehnice de Construcții București
Capitolul VII	Competențe decizionale
Capitolul VIII	Drepturile și îndatoririle personalului din Universitatea Tehnică de Construcții București
Capitolul IX	Selectarea, promovarea și perfecționarea personalului didactic
Capitolul X	Admiterea studenților și cursanților
Capitolul XI	Activitatea profesională a studenților și cursanților
Capitolul XII	Sprijinul acordat studenților și cursanților
Capitolul XIII	Accesul în spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București.
Capitolul XIV	Relații de parteneriat
Capitolul XV	Dispoziții finale

# CARTA

## UNIVERSITĂȚII TEHNICE DE CONSTRUCȚII BUCUREȘTI

### Capitolul I

#### Dispoziții generale

**Art. 1.** Universitatea Tehnică de Construcții București continuă tradițiile învățământului de ingineri hotarnici instituit în 1818 de Gheorghe Lazăr la mănăstirea Sf. Sava din București, ale Școlii de punți și șosele, mine și arhitectură, înființată de domnitorul Alexandru Ioan Cuza în 1864, prin decretul 1129, și ale Școlii naționale de poduri și șosele, creată în 1881 și reorganizată în timpul domniei regelui Carol I, sub directoratul ing. Gheorghe Duca.

**Art. 2.** Identitatea Universității Tehnice de Construcții București se stabilește prin:

- a) Denumire: Universitatea Tehnică de Construcții București (UTCB);
- b) Emblema, sigiliu, drapel și ținută de ceremonie (roba);
- c) Sediul Rectoratului: Bd. Lacul Tei nr. 124, Sectorul 2, București, România.

**Art. 3.** Universitatea Tehnică de Construcții București este o instituție de învățământ superior de stat, autonomă, care asigură pregătire superioară în domeniile aferente ingineriei, managementului și comunicării.

**Art. 4.** Universitatea Tehnică de Construcții București funcționează ca instituție publică, având personalitate juridică - în conformitate cu prevederile Constituției României (art. 32, alin. 6) și ale legislației învățământului - și își desfășoară activitatea în deplină autonomie și libertate academică într-un spațiu propriu, dispunând de surse de venituri proprii care provin din bugetul public și din alte surse, conform legii.

**Art. 5.** - (1) Comunitatea universitară este constituită din personal didactic, personal de cercetare-proiectare, studenții universității, precum și din cursanți.

(2) Comunitatea universitară folosește în activitatea sa personal auxiliar și administrativ.

**Art. 6.** Autonomia universitară, întemeiată pe prevederile Constituției României și ale Legii Învățământului nr. 84/1995, cu modificările și completările ulterioare, ca și pe reglementările proprii, se manifestă prin libertatea de decizie a universității în probleme care privesc structura instituției, conceperea și desfășurarea activității de învățământ universitar, de cercetare-proiectare, administrativă, financiară, precum și prin relațiile de parteneriat cu mediul academic, economic, administrația publică, organizațiile studențești, organizațiile sindicale și altele asemenea.

**Art. 7.** Libertatea academică înseamnă:

a) dreptul de a selecta membrii comunității universitare, în condițiile stabilite de Senatul universitar, de Legea Învățământului și de Statutul Personalului Didactic;

b) dreptul membrilor comunității universitare de a dobândi, dezvolta și transmite liber cunoștințe profesionale;

c) dreptul comunității universitare în ansamblu și al fiecărui membru al acesteia de a participa la activitățile de învățământ și de cercetare-proiectare ale Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 8.** Spațiul Universității Tehnice de Construcții București cuprinde edificiile, terenurile și dotările aflate în proprietatea sa ori în folosința comunității universitare pentru desfășurarea procesului de învățământ și de cercetare, pentru locuință, masă și studiu, pentru desfășurarea activităților științifice, culturale și sportive. Fac parte din spațiul universitar și clădirile destinate serviciilor de administrație.

**Art. 9.** - (1) În baza prevederilor prezentei Carte se elaborează regulamente privind:

a) organizarea și funcționarea Universității Tehnice de Construcții București;

b) metodologia de alegere a membrilor structurilor de conducere ale Universității Tehnice de Construcții București;

c) organizarea și funcționarea Consiliului de administrație al Universității Tehnice de Construcții București;

d) selectarea, promovarea și perfecționarea personalului didactic, a personalului de cercetare-proiectare, precum și a celui auxiliar și administrativ;

e) organizarea și funcționarea departamentelor și comisiilor Universității Tehnice de Construcții București;

f) desfășurarea activității de cercetare-proiectare;

g) admiterea studenților și cursanților;

h) desfășurarea activității profesionale a studenților;

i) acordarea burselor de studiu și de cercetare;

j) organizarea și funcționarea Bibliotecii universitare;

k) organizarea și funcționarea căminelor și cantinelor din Universitatea Tehnică de Construcții București;

(2) Toate regulamentele precizate la alin. (1) se supun aprobării Senatului universitar și fac parte integrantă din prezenta Cartă.

**Art. 10.** Universitatea Tehnică de Construcții București respectă principiile înscrise în „*Declarația Universală a Drepturilor Omului*”, aderă la „*The Lima Declaration on Academic Freedom and Autonomy of Higher Education*” (1988) și la „*The Magna Charta of European Universities*” (Bologna, 1988).

## Capitolul II

### Misiunea și obiectivele Universității Tehnice de Construcții București

**Art. 11.** Universitatea Tehnică de Construcții București își asumă misiunea fundamentală de a fi centru național de formare inițială și educație continuă a noilor generații de specialiști de nivel superior și centru de cercetare științifică în domeniile de competență, promovând cooperarea internațională.

**Art. 12.** Principalele obiective ale Universității Tehnice de Construcții București, în vederea îndeplinirii misiunii asumate, sunt:

(1) Formarea de specialiști cu pregătire superioară în domeniile și specializările din structura universității, prin transmiterea către studenți a unui sistem coerent de cunoștințe științifice, tehnico-inginerești, economice și umaniste și dobândirea de către aceștia a unor deprinderi practice, în concordanță cu cerințele și competențele generale și profesionale actuale și de perspectivă ale vieții economice, sociale și științifice.

(2) Perfecționarea continuă a planurilor de învățământ, a programelor analitice și a metodologiei didactice.

(3) Organizarea activităților de educație continuă în domeniile și specializările din structura universității.

(4) Așezarea criteriilor competenței didactice și științifice la baza procesului de evaluare, selectare și promovare a personalului didactic.

(5) Organizarea și participarea la programe academice naționale și internaționale.

(6) Organizarea și participarea la activități de cercetare științifică, de proiectare, consultanță și expertiză, prin Departamentul de cercetare și proiectare în construcții (DCPC) din structura universității. Aceste activități trebuie să conducă la:

a) creșterea prestigiului universității, prin publicarea și diseminarea rezultatelor cercetării științifice;

b) includerea în cursuri și în alte forme de activitate cu studenții și cursanții a principalelor contribuții ale cercetării științifice proprii;

c) modernizarea laboratoarelor, centrelor de cercetare și a rețelelor informatice;

d) participarea personalului didactic și a studenților la programe naționale și internaționale de cercetare științifică;

e) dezvoltarea schimburilor cu alte universități din țară și din străinătate prin programe de cooperare și prin participarea la manifestări științifice;

**Art. 13.** Universitatea Tehnică de Construcții București acordă diplome și certificate de studii pentru care este abilitată prin lege, precum și certificate de studii pentru forme de învățământ de specialitate aprobate prin hotărâri ale Senatului universitar.

**Art. 14.** Universitatea Tehnică de Construcții București, prin hotărâri ale Senatului universitar, conferă unor personalități din țară și din străinătate, care au adus contribuții remarcabile la dezvoltarea științei și învățământului, titlurile de Doctor Honoris Causa, profesor onorific, membru de onoare al Senatului universitar.

## Capitolul III

### Elemente de organizare și funcționare în domeniul academic

**Art. 15.** - (1) Comunitatea universitară a Universității Tehnice de Construcții București este deschisă cetățenilor români și străini, fără discriminări, care îndeplinesc criteriile corespunzătoare statutului pe care aceștia urmează să îl dobândească în universitate: cadru didactic, cercetător, student, cursant.

(2) Accesul în comunitatea universitară se face prin concurs pentru posturile didactice și de cercetare-proiectare, precum și pentru toate formele de învățământ universitar. Pentru studiile de specializare și de perfecționare, accesul se face prin reglementări stabilite de Colegiul academic.

**Art. 16.** - (1) În cadrul Universității Tehnice de Construcții București se pot constitui și funcționa asociații și/sau uniuni ale personalului didactic, cercetătorilor, studenților și personalului auxiliar și administrativ, precum și filiale ale acestora, în condițiile în care regulamentele proprii de funcționare sunt compatibile cu prevederile prezentei Carte.

(2) Universitatea Tehnică de Construcții București poate fi membru colectiv în asociații și/sau uniuni profesionale din domeniile și specializările proprii, în condițiile prevăzute la alin. (1).

**Art. 17.** Funcționarea în spațiul universitar a oricărei structuri organizatorice, cu sau fără personalitate juridică, este supusă aprobării Senatului universitar.

**Art. 18.** - (1) Comunitatea universitară este atașată valorilor democrației și ale statului de drept, în spiritul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și cetățeanului, al demnității și toleranței, apără aceste valori și acționează pentru promovarea lor în societatea românească.

(2) În spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București este interzisă desfășurarea oricăror acțiuni de propagandă politică și de prozelitism.

**Art. 19.** - (1) Activitatea didactică este inseparabilă de activitatea de cercetare științifică.

(2) Activitatea de cercetare științifică reprezintă, alături de componenta didactică, un criteriu fundamental de evaluare a activității profesionale a personalului didactic.

**Art. 20.** - (1) În Universitatea Tehnică de Construcții București, până în anul universitar 2008-2009, este organizat învățământ universitar în sistem integrat de cinci ani și în sistem pe cicluri de studii universitare – licență, masterat și doctorat. Din anul universitar 2009-2010, se va organiza numai învățământ pe cicluri de studii universitare.

(2) În Universitatea Tehnică de Construcții București este organizat învățământ continuu, în formele aprobate de Senatul universitar.

**Art. 21.** Studenții își exprimă opinii prin reprezentanții lor din structurile de conducere, ori prin sondaje.

**Art. 22.** Membrii structurilor de conducere academică se aleg, la toate nivelurile, de către membrii comunității universitare, prin vot secret, conform regulamentului prevăzut la art. 9, alin. (1), lit. b.

**Art. 23.** - (1) Rezultatele activității didactice și științifice din structurile Universității Tehnice de Construcții București se fac publice prin rapoarte anuale de evaluare internă a calității educației.

(2) Activitatea didactică și științifică a personalului didactic și de cercetare-proiectare este evaluată periodic.

(3) Senatul apreciază periodic activitatea structurilor universitare, potrivit standardelor naționale și ale celor proprii.

**Art. 24.** Universitatea Tehnică de Construcții București promovează parteneriat și relații de colaborare în domeniul învățământului și științei cu instituții de învățământ superior și de cercetare din România și din străinătate. Parteneriatul se poate materializa sub forma studiilor în cotutelă, a programelor de mobilități pentru

studenți și personal didactic, ca și prin orice fel de colaborare științifică la nivel individual sau instituțional. Aceste relații se întemeiază pe caracterul universal al cunoașterii științifice și au la bază principiile democrației, libertății academice, egalității și deschiderii spre integrare în comunitatea științifică internațională.

## Capitolul IV

### Autonomia universitară

**Art. 25.** Universitatea Tehnică de Construcții București funcționează pe baza autonomiei universitare, înțeleasă ca modalitate specifică de autoconducere, în virtutea prevederilor Constituției României și a celorlaltor reglementări legale.

**Art. 26.** - (1) Autonomia Universității Tehnice de Construcții București se materializează în: autonomia organizatorică și funcțională, autonomia administrativă, autonomia gestionării fondurilor, autonomia didactică și științifică, autonomia jurisdicțională.

(2) Reglementarea competențelor Universității Tehnice de Construcții București și a structurilor sale se face prin hotărâri ale Senatului universitar, în baza Cartei universitare și în limitele legislației în vigoare.

### Autonomia organizatorică și funcțională

**Art. 27.** Autonomia organizării structurilor Universității Tehnice de Construcții București se materializează în dreptul de a:

- a) stabili propriile structuri;
- b) elabora reglementări proprii, cu respectarea legislației în vigoare;
- c) selecta, evalua și promova personal didactic, personal de cercetare-proiectare, studenți, precum și personal auxiliar și administrativ.

**Art. 28.** Autonomia funcțională a Universității Tehnice de Construcții București se concretizează în dreptul de a:

- a) alege, prin vot secret, structurile de conducere;
- b) stabili programe de studii;
- c) stabili obligațiile didactice și de cercetare în raport cu resursele umane și financiare de care dispune și cu prevederile planurilor de învățământ;
- d) orienta cercetarea științifică;
- e) publica reviste, manuale, cursuri, lucrări de cercetare și orice alt material care sprijină învățământul și cercetarea științifică;
- f) reglementa și evalua conduita membrilor comunității universitare în spațiul universitar;
- g) conferi titluri didactice, științifice și onorifice;
- h) organiza unități productive și de servicii care aduc profituri financiare sau de altă natură, cu condiția respectării prevederilor prezentei Carte;
- i) iniția și dezvolta cooperări și schimburi la nivel național și internațional;
- j) iniția și realiza, cu aprobarea Senatului universitar, orice altă activitate conformă cu prevederile legale și cu acordurile internaționale.



## **Autonomia administrativă**

**Art. 29.** Autonomia administrativă a Universității Tehnice de Construcții București se concretizează în dreptul de a administra spațiul universitar și întregul patrimoniu, conform necesităților proprii.

## **Autonomia gestionării fondurilor**

**Art. 30.** Autonomia gestionării fondurilor Universității Tehnice de Construcții București se concretizează în dreptul de a:

- a) utiliza, conform necesităților, priorităților și propriilor decizii, bugetul și resursele financiare de care dispune;
- b) realiza venituri din cercetare științifică și din alte prestații;
- c) stabili taxe în conformitate cu prevederile legale;
- d) orienta investițiile și dotările;
- e) prelua donații și legate, precum și de a beneficia de sponsorizări;
- g) acorda, din venituri obținute de universitate, burse de studii și de cercetare, precum și premii.

**Art. 31.** – (1) Resursele financiare ale Universității Tehnice de Construcții București sunt constituite din alocații de la bugetul public și din venituri obținute de universitate.

(2) Veniturile obținute de universitate pot fi: taxe legal constituite, venituri provenite de la agenți economici, venituri din activitatea de cercetare științifică, proiectare, consultanță, expertize, activități editoriale, donații, sponsorizări, finanțări externe directe și alte asemenea.

**Art. 32.** Veniturile obținute de colectivele de cercetare-proiectare și cele asimilate acestora sunt folosite de către colectivele respective, cu excepția unei părți gestionate de universitate. Mărimea acestei părți se stabilește de către Senatul universitar, la propunerea Consiliului de administrație, fără a depăși 25%.

## **Autonomia didactică și științifică**

**Art. 33.** Autonomia didactică a Universității Tehnice de Construcții București se concretizează în dreptul de a:

- a) elabora planuri de învățământ pentru toate ciclurile de studii universitare și programe analitice ale disciplinelor aferente;
- b) organiza activități de instruire continuă și de perfecționare;
- c) stabili standarde de evaluare a calității procesului de instruire;
- d) participa la programe naționale și internaționale cu caracter didactic.

**Art. 34.** Autonomia științifică a Universității Tehnice de Construcții București se materializează în dreptul de a:

- a) iniția și desfășura programe de cercetare științifică;
- b) participa la competițiile pentru obținerea granturilor de cercetare;
- c) publica rezultatele cercetării științifice;
- d) organiza și/sau participa la manifestări științifice;
- e) participa la activitățile organizațiilor științifice și profesionale naționale și internaționale;

- f) participa la programe de cercetare științifică, la nivel național și internațional;
- g) evalua, pe baza propriilor criterii, activitatea de cercetare științifică.

### **Autonomia jurisdicțională**

**Art. 35.** - (1) Autonomia jurisdicțională a Universității Tehnice de Construcții București reprezintă dreptul său de a elabora propria Cartă universitară și de a decide prin structurile proprii de conducere asupra modului de aplicare a acesteia, precum și în legătură cu toate chestiunile care țin de competența sa, în condițiile legii.

(2) Prerogativele decurgând din autonomia jurisdicțională nu pot fi total sau parțial delegate unor organisme din afara universității.

**Art. 36.** Respectarea competențelor este garantată.

## **Capitolul V**

### **Structura Universității Tehnice de Construcții București**

**Art. 37.** - Universitatea Tehnică de Construcții București cuprinde următoarele structuri:

- a) structura didactică - facultăți, departamente, catedre, Centrul de resurse pentru învățământ și Biblioteca universității;
- b) structura de cercetare-proiectare – Departamentul de cercetare și proiectare în construcții (DCPC), secții, centre și laboratoare;
- c) structura de administrație – direcții și servicii; titulatura, componența și competențele acestora se stabilesc în regulamentul de organizare și funcționare al Universității Tehnice de Construcții București; structura statului de funcțiuni pentru direcții și servicii se propune de către Consiliul de administrație, se aprobă de Senatul universitar și se actualizează periodic;
- d) structuri pentru evaluarea calității serviciilor educaționale, promovarea eticii universitare și relații de parteneriat.

**Art. 38.** - (1) Facultățile Universității Tehnice de Construcții București sunt: Facultatea de Construcții Civile, Industriale și Agricole; Facultatea de Hidrotehnică; Facultatea de Căi Ferate, Drumuri și Poduri; Facultatea de Instalații; Facultatea de Utilaj Tehnologic; Facultatea de Geodezie; Facultatea de Inginerie în Limbi Străine.

(2) Facultățile se individualizează prin programe de studiu și prin specializări.

(3) Facultatea cuprinde structura de conducere - decan, prodecan/prodecani și secretar științific -, studenți, personal de secretariat și personal administrativ. În facultate își desfășoară activitatea didactică personal de la diferite catedre ale universității.

**Art. 39.** - (1) Departamentele didactice din Universitatea Tehnică de Construcții București sunt:

- a) Departamentul pentru studii doctorale;
- b) Departamentul pentru învățământ la distanță;
- c) Departamentul pentru pregătirea personalului didactic;
- d) Departamentul de limbi străine și comunicare.

(2) Departamentul cuprinde structura de conducere - director și director adjunct -, studenți, cursanți și personal de secretariat.

**Art. 40.** – (1) Catedrele sunt unități structurale ale Universității Tehnice de Construcții București care realizează activități didactice și de cercetare științifică.

(2) Catedra cuprinde structura de conducere - șef de catedră și birou de conducere -, personal didactic aferent unei discipline sau unei familii de discipline, personal de cercetare-proiectare și personal auxiliar.

(3) Catedrele care definesc preponderent specializările unei facultăți sunt coordonate de facultatea respectivă.

(4) Catedrele de matematică și informatică; fizică; chimie și materiale de construcții; geometrie descriptivă, desen tehnic și infografică; științe socio-umane; educație fizică, ce deservește în mod egal procesul de învățământ al mai multor specializări, sunt coordonate de Colegiul academic al Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 41.** – (1) Centrul de resurse pentru învățământ este unitatea didactică a Universității Tehnice de Construcții București care oferă mijloace de pregătire complementară pentru personalul didactic, personalul de cercetare-proiectare și studenți.

(2) Centrul cuprinde structura de conducere - director - și personal de asistență de specialitate.

**Art. 42.** – (1) Biblioteca universității este unitatea care colecționează, organizează și valorifică fondul documentar – cărți, publicații, documente grafice, audio-vizuale și digitale – pentru domeniile și specializările Universității Tehnice de Construcții București. În cadrul bibliotecii funcționează editura CONSPRES și atelierul de multiplicare.

(2) Biblioteca universității cuprinde structura de conducere – director -, biblioteconomiști/bibliotecari, personal de secretariat și personal tehnico-administrativ.

## **Capitolul VI**

### **Conducerea Universității Tehnice de Construcții din București**

**Art. 43.** Structurile de conducere ale Universității Tehnice de Construcții București sunt: Senatul universitar, Colegiul academic, Consiliul de administrație, consiliile facultăților, birourile de conducere ale departamentelor și birourile catedrelor.

**Art. 44.** (1) - Universitatea Tehnică de Construcții București este condusă de Senatul universitar. Senatul se constituie din președintele Consiliului de administrație, decanii facultăților, directorii departamentelor, reprezentanții facultăților - personal didactic și studenți - aleși dintre membrii consiliilor acestora. Studenții sunt reprezentați în proporție de 1/4 din numărul total al membrilor Senatului universitar. Senatul este prezidat de rector sau, prin delegare, de unul dintre membrii Colegiului academic.

(2) Conducerea operativă a Universității Tehnice de Construcții București este asigurată de Colegiul academic, alcătuit din rector - în calitate de președinte -, președintele Consiliului de administrație, prorectori, secretarul științific al Senatului

universitar, decanii facultăților, directorii departamentelor și un reprezentant al studenților, membru al senatului.

(3) Rectorul, în calitate de președinte al Senatului universitar, aplică hotărârile acestuia și reprezintă Universitatea Tehnică de Construcții București în relațiile cu terții.

(4) Consiliul de administrație este alcătuit din președintele Consiliului de administrație al universității, rectorul, prorectorul responsabil cu cercetarea științifică, secretarul șef al universității, directorul general administrativ, contabilul șef, șeful serviciului personal-salarizare, directorul tehnic, un reprezentant al studenților - membru al senatului - și reprezentanți ai mediului economic.

(5) Președintele Consiliului de administrație aplică hotărârile Senatului universitar în privința gestionării bugetului, patrimoniului, atragerii de resurse financiare și, prin delegare de către Senatul universitar, asigură managementul administrativ al Universității Tehnice de Construcții București și relaționarea acesteia cu mediul economic.

(6) La ședințele Senatului universitar au drept de participare, cu vot consultativ, profesorii consultanți - foști membri ai senatului. Delegatul sindicatului personalului didactic este invitat permanent la lucrările senatului. De asemenea, poate participa, în calitate de invitat al Colegiului academic, orice persoană din Universitatea Tehnică de Construcții București sau din afara acesteia.

(7) Senatul se convoacă în ședințe ordinare o dată la două luni în perioada activității didactice și în ședințe extraordinare prin hotărârea Colegiului academic sau la inițiativa a cel puțin 1/3 din totalul membrilor săi.

(8) Colegiul academic și Consiliul de administrație elaborează la sfârșit de an universitar câte un raport separat privind starea Universității Tehnice de Construcții București pe care le supune dezbaterii și aprobării Senatului universitar.

(9) Senatul universitar coordonează activitatea Comisiei de etică și a Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității. Aceste comisii elaborează anual rapoarte supuse dezbaterii și aprobării Senatului universitar.

**Art. 45.** - (1) Facultatea este condusă de Consiliul facultății, prezidat de decan. Consiliul se constituie din reprezentanți ai personalului didactic și ai studenților.

(2) Reprezentanții personalului didactic în consiliu sunt aleși de/și din comunitatea cadrelor didactice cu norma preponderentă în facultatea respectivă. De același drept beneficiază și personalul didactic cu posturi rezervate, în condițiile legii.

(3) Reprezentanții studenților în consiliu se aleg de către aceștia, în proporție de 1/4 din numărul total al membrilor consiliului.

(4) Conducerea operativă a facultății este asigurată de biroul consiliului facultății, alcătuit din decan - în calitate de președinte -, prodecan/prodecani și secretar științific. În situațiile în care în cadrul biroului se iau decizii care privesc activitatea didactică a membrului/membrilor unei catedre, șeful de catedră participă de drept, cu vot deliberativ. Biroul consiliului facultății este ales de Consiliul facultății. Decanul poate invita la ședințele biroului șefi de catedră, reprezentanți ai sindicatelor și asociațiilor studențești, sau orice altă persoană din facultate sau din afara acesteia.

(5) La ședințele Consiliului facultății au drept de participare, cu vot consultativ, profesorii consultanți care au activat în facultate. De asemenea, poate participa, în calitate de invitat al biroului consiliului, orice persoană din universitate sau din afara acesteia.

(6) Consiliul facultății se convoacă în ședințe ordinare o dată la două luni în perioada activităților didactice și în ședințe extraordinare prin hotărârea biroului consiliului sau la inițiativa a cel puțin 1/3 din totalul membrilor săi.

(7) Biroul consiliului convoacă semestrial adunarea generală a personalului didactic pentru informare și dezbateri privind problemele facultății.

**Art. 46.** Departamentele Universității Tehnice de Construcții București sunt conduse de un birou, format din director și director adjunct, ales de Senatul universitar din personalul didactic care își desfășoară activitatea în cadrul departamentului respectiv, la propunerea Colegiului academic.

**Art. 47.** - (1) Catedra este condusă de biroul catedrei, alcătuit din șeful de catedra și din 2 – 4 membri, ales de/și din personalul didactic al catedrei.

(2) Conducerea operativă a catedrei este asigurată de șeful de catedră, în colaborare cu ceilalți membri ai biroului.

(3) Deciziile strategice privind activitatea catedrei se iau de către personalul didactic al catedrei, care se întrunește lunar sau de câte ori este necesar. Biroul catedrei poate invita la ședințele de catedră personalul didactic asociat, personalul auxiliar și administrativ, precum și orice altă persoană din universitate sau din afara acesteia.

**Art. 48.** - (1) Membrii structurilor de conducere din Universitatea Tehnică de Construcții București se aleg prin vot secret, pe o perioadă de patru ani, în baza regulamentului privind metodologia de alegere. Prin excepție, reprezentanții studenților pot fi înlocuiți la început de an universitar.

(2) Personalul didactic din structurile de conducere trebuie să fie angajat cu contract de muncă permanent în Universitatea Tehnică de Construcții București. În funcțiile de rector, de președinte al Consiliului de administrație, de prorector, secretar științific al Senatului universitar, decan, prodecan și de secretar științific al Consiliului facultății pot fi alese numai persoane care în timpul mandatului de patru ani nu împlinesc vârsta de pensionare (65 ani).

(3) În caz de vacantare a unei funcții de conducere se procedează la alegeri parțiale pentru perioada rămasă a mandatului.

(4) Persoana cu funcție de conducere aflată în imposibilitatea exercitării mandatului pe o perioadă mai mare de 30 de zile consecutive în timpul activităților didactice este înlocuită pentru această perioadă de un interimar desemnat de forul care a ales-o. Perioada de interimat nu poate depăși durata unui an universitar. În cazul în care această perioadă este depășită, se aplică prevederile alin. (3).

(5) Funcțiile de conducere de rector, prorector, secretar științific, decan, prodecan, director de departament și șef de catedră nu se cumulează. În aceste funcții pot fi aleși numai profesori sau conferențieri universitari.

(6) O persoană poate fi aleasă în funcția de rector sau de decan cel mult două mandate succesive de câte patru ani fiecare.

(7) Orice persoană cu funcție de conducere are dreptul de a prezenta rectorului propria demisie, ca act unilateral.

(8) Orice persoană aflată într-o funcție de conducere poate fi revocată din funcție prin procedura folosită la alegere, la inițiativa unei treimi din numărul electorilor.

**Art. 49.** Hotărârile Senatului universitar și ale consiliilor facultăților se iau cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă cel puțin 2/3 din totalul membrilor. Membrii acestor structuri de conducere au drept de vot deliberativ egal. Dacă în ședința programată nu se realizează cvorumul necesar, aceasta se reprogramează în decurs de cel mult o săptămână, iar hotărârile se adoptă cu majoritatea

membrilor prezenți. Hotărârile luate sunt obligatorii pentru toți membrii comunității respective.

## Capitolul VII

### Competențe decizionale

**Art. 50.** Prezenta Cartă stabilește competențele decizionale specifice diferitelor structuri ale Universității Tehnice de Construcții București și ale organismelor de conducere ale acestora.

**Art. 51.** Biroul catedrei are următoarele competențe:

- a) participă la elaborarea planurilor de învățământ pentru specializările la care activează prin disciplinele de studii pe care le coordonează;
- b) întocmește, aprobă și evaluează programele analitice ale disciplinelor de studii pe care le coordonează;
- c) stabilește modalitățile de evaluare a pregătirii studenților, în acord cu normele generale aprobate de Senatul universitar, în special pentru asigurarea calității procesului de învățământ;
- d) stabilește obligațiile didactice – pe baza comenzilor facultăților – și de cercetare-proiectare ale membrilor catedrei;
- e) monitorizează și evaluează activitatea personalului didactic și a personalului de cercetare-proiectare din catedră;
- f) propune recompense și sancțiuni pentru personalul din catedră;
- g) avizează materialele didactice elaborate de membrii catedrei;
- h) propune scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare-proiectare;
- i) participă la organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare-proiectare;
- j) propune personalul didactic asociat și avizează cererile de acordare a titlului de profesor consultant și cererile de prelungire a activității peste vârsta de pensionare;
- k) coordonează activitatea de pregătire prin doctorat în domeniul de competență și avizează cererile privind acordarea calității de conducător științific de doctorat;
- l) coordonează activitatea de cercetare din catedră și organizează manifestări științifice;
- m) stabilește strategia de dezvoltare a catedrei și, în acest scop, solicită resurse materiale și financiare;
- n) sprijină acțiunile privind obținerea de fonduri și mijloace suplimentare din mediul economic;
- o) stabilește, cu aprobarea Consiliului academic, acorduri de colaborare cu parteneri din țară și din străinătate.

**Art. 52.** Consiliul facultății are următoarele competențe :

- a) definește misiunea și obiectivele facultății;
- b) propune înființarea și/sau desființarea de domenii și specializări în/din structura Universității Tehnice de Construcții București;
- c) elaborează planurile de învățământ pentru domeniile și specializările pe care le coordonează;
- d) întocmește documentele în vederea evaluării academice și acreditării specializărilor;

- e) transmite catedrelor universității sarcinile didactice care le revin pentru acoperirea disciplinelor din planurile de învățământ ale specializărilor aferente facultății;
- f) urmărește, prin biroul consiliului, modul de îndeplinire a obligațiilor didactice de către personalul didactic care își desfășoară activitatea în cadrul facultății;
- g) evaluează periodic activitatea didactică din cadrul facultății;
- h) propune recompense și sancțiuni pentru personalul din facultate;
- i) aprobă comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice de preparator, asistent, șef de lucrări/lector și propune comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice de conferențiar și profesor;
- j) validează rezultatele concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice de preparator, asistent, șef de lucrări (lector) și avizează rezultatele concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice de conferențiar și profesor;
- k) aprobă încadrarea personalului didactic asociat și avizează cererile de prelungire a activității peste vârsta de pensionare;
- l) verifică îndeplinirea criteriilor de eligibilitate pentru reprezentanții studenților în Consiliul facultății;
- m) propune cifrele de școlarizare pentru domeniile și specializările pe care le coordonează;
- n) propune condițiile specifice de admitere și organizează, după caz, concursurile de admitere;
- o) propune numărul seriilor de predare, al grupelor și subgrupelor;
- p) aprobă, după caz, componența comisiilor pentru examenele de finalizare a studiilor universitate și de învățământ continuu;
- q) avizează cererile de transfer interuniversitar al studenților și aprobă transferul studenților între specializările facultății;
- r) avizează cererile de recunoaștere a studiilor, certificatelor și diplomelor universitare;
- s) organizează manifestări științifice;
- t) stabilește strategia de dezvoltare a facultății și, în acest scop, solicită resurse materiale și financiare;
- u) desfășoară, cu aprobarea Colegiului academic, orice activitate în beneficiul comunității universitare;
- v) stabilește, cu aprobarea Colegiului academic, acorduri de colaborare cu parteneri din țară și din străinătate.

**Art. 53.** Senatul universitar are următoarele competențe:

- a) aprobă Carta universitară și regulamentele elaborate în baza prevederilor acesteia;
- b) aprobă organigrama Universității Tehnice de Construcții București;
- c) aprobă înființarea și desființarea departamentelor, catedrelor, unităților de cercetare-proiectare, pe baza propunerilor facultăților sau catedrelor;
- d) propune înființarea de noi facultăți și asigură îndeplinirea condițiilor legale de acreditare;
- e) aprobă înființarea și desființarea de specializări, conform legii;
- f) aprobă organizarea formelor de instruire continuă în domeniile de competență ale Universității Tehnice de Construcții București;
- g) aprobă planurile de învățământ ale specializărilor, cu respectarea standardelor naționale;

h) solicită autorității centrale pentru învățământ numărul de locuri subvenționate de la bugetul public pentru toate ciclurile de studii și formele de învățământ și hotărăște repartizarea pe specializări a locurilor aprobate pe domenii;

i) stabilește numărul de locuri de studii finanțate din alte surse decât bugetul public;

j) aprobă alcătuirea formațiilor de studiu - serii de predare, grupe și subgrupe, precum și statele de funcțiuni ale catedrelor;

k) validează îndeplinirea procedurii de alegere a consiliilor facultăților și a birourilor acestora;

l) aprobă rezultatele concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice de preparator, asistent, șef de lucrări/lector și acordă titlurile corespunzătoare;

m) validează rezultatele concursurilor de ocupare a posturilor didactice de conferențiar și profesor;

n) acordă titlurile de profesor consultant, Doctor Honoris Causa, profesor onorific și membru de onoare al Senatului universitar;

o) validează propunerile catedrelor privind acordarea calității de conducător științific de doctorat profesorilor universitari;

p) aprobă menținerea în activitate a personalului didactic peste limita de vârstă de pensionare;

q) acordă recompense și aplică sancțiuni;

r) stabilește prioritățile programului de cercetare al Universității Tehnice de Construcții București;

s) stabilește proporțiile de alocare a veniturilor obținute din activitatea de cercetare, proiectare, consultanță, expertize și servicii pentru dezvoltarea bazei materiale a Universității Tehnice de Construcții București și pentru premiarea personalului care a efectuat activitatea;

t) aprobă componența Consiliului de administrație;

u) aprobă raportul Consiliului de administrație cu privire la constituirea, derularea și execuția bugetară;

v) aprobă componența Comisiei de etică universitară;

w) aprobă conducerile departamentelor didactice, ale structurilor de evaluare a calității serviciilor educaționale, de promovare a eticii universitare și ale relațiilor de parteneriat;

x) stabilește emblema, sigiliul, drapelul și ținuta de ceremonie ale Universității Tehnice de Construcții București;

y) poate delega competențe proprii structurilor de conducere subordonate;

z) soluționează situațiile deosebite sau neprevăzute în regulamentele menționate la art. 9, alin. (1), la propunerea Colegiului academic.

**Art. 54.** Colegiul academic are următoarele competențe:

a) aplică hotărârile Senatului universitar;

b) asigură conducerea operativă a Universității Tehnice de Construcții București;

c) analizează și avizează documentele supuse aprobării Senatului universitar;

d) convoacă Senatul universitar în ședințe ordinare și extraordinare și pregătește documentele necesare desfășurării acestor ședințe;

e) cooperează cu membrii Consiliului de administrație pentru realizarea atribuțiilor acestuia;

f) propune nominalizări pentru ocuparea funcțiilor de conducere ale departamentelor didactice, ale structurilor de evaluare a calității serviciilor educaționale, de promovare a eticii universitare și ale relațiilor de parteneriat;



g) propune nominalizări pentru comisiile și consiliile naționale din domeniul educației și cercetării;

h) asigură organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare-proiectare din Universitatea Tehnică de Construcții București;

i) aprobă sau, după caz, respinge solicitările personalului didactic titular de a desfășura activități didactice în afara universității;

j) avizează propunerile catedrelor cu privire la profesorii universitari pensionați, în vederea continuării activității în calitate de profesori consultanți;

k) aprobă activități propuse de facultăți în beneficiul comunității universitare;

l) aprobă acorduri de colaborare, propuse de facultăți, cu parteneri din țară și din străinătate.

m) informează comunitatea universitară cu privire la hotărârile Senatului și la propriile decizii.

**Art. 55.** - (1) Rectorul acționează pentru aplicarea prevederilor Cartei și regulamentelor Universității Tehnice de Construcții București și a hotărârilor luate de Senatul universitar. Rectorul răspunde de activitatea sa în fața Senatului.

(2) Rectorul are următoarele competențe:

a) reprezintă Universitatea Tehnică de Construcții București în raporturile cu terții;

b) acordă diplome și certificate de studii emise sub antetul Universității Tehnice de Construcții București;

c) numește și eliberează din funcție personalul angajat al Universității Tehnice de Construcții București;

d) dispune înmatriculări și exmatriculări ale studenților.

(3) Rectorul poate delega oricare dintre competențele sale membrilor structurilor de conducere ale Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 56.** Prorectorii îndeplinesc funcțiile delegate prin decizia rectorului bazată pe hotărârea Senatului universitar.

**Art. 57.** Secretarul științific îndeplinește sarcinile necesare funcționării Senatului universitar și Colegiului academic.

**Art. 58.** - (1) Consiliul de administrație are statut executiv și funcționează în subordinea Senatului universitar.

(2) Consiliul de administrație are următoarele competențe:

a) propune organigrama direcțiilor și serviciilor din structura de administrație;

b) asigură gestionarea operativă a Universității Tehnice de Construcții București în plan economic și administrativ;

c) formulează către Senatul universitar propuneri cu privire la constituirea, derularea și execuția bugetară;

d) analizează și avizează propuneri cu privire la utilizarea surselor bugetare pentru întreținerea, repararea și dezvoltarea bazei materiale a Universității Tehnice de Construcții București;

e) coordonează achizițiile publice;

f) analizează și avizează propuneri cu privire la alocarea spațiilor Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 59.** Celelalte structuri prevăzute la art. 37 din prezenta Cartă au competențele stabilite prin regulamentele proprii, aprobate de Senatul universitar.

## Capitolul VIII

### Drepturile și îndatoririle personalului din Universitatea Tehnică de Construcții București

**Art. 60.** Personalul didactic al Universității Tehnice de Construcții București are drepturi și îndatoriri care decurg din legislația în vigoare, din Statutul personalului didactic și din prezenta Cartă universitară.

**Art. 61.** Drepturile personalului didactic, garantate de prezenta Cartă, sunt următoarele:

- a) dreptul la evoluție profesională;
- b) dreptul de a participa la activitățile catedrei, departamentului și facultății din care face parte;
- c) dreptul de a alege și de a fi ales în structuri de conducere, cu respectarea criteriilor de eligibilitate;
- d) dreptul de exercitare a proprietății intelectuale asupra prelegerilor;
- e) dreptul de a pune în practică idei novatoare pentru modernizarea procesului de învățământ, cu avizul catedrei;
- f) dreptul de a utiliza baza materială și resursele Universității Tehnice de Construcții București, în vederea realizării îndatoririlor profesionale;
- g) dreptul de cercetare științifică, cu respectarea normelor deontologice ale cercetării științifice;
- h) dreptul la liberă comunicare a rezultatelor cercetării, în cadrul universitar și în afara acestuia, dacă nu există restricții contractuale;
- i) dreptul de a contesta orice decizie - pe cale ierarhică, la Comisia de etică și la instanțele judecătorești;
- j) dreptul de a avea postul rezervat pentru perioada în care desfășoară activități didactice sau de cercetare în străinătate, pe baza unor acorduri și convenții interguvernamentale sau a unor acorduri încheiate de Universitatea Tehnică de Construcții București, precum și în situațiile prevăzute de Statutul personalului didactic;
- k) dreptul de a exprima liber opinii profesionale în spațiul universitar și de a întreprinde acțiuni în nume propriu, în afara acestui spațiu, dacă acestea nu afectează prestigiul învățământului și demnitatea profesiei;
- l) dreptul de a participa la viața socială și publică, în propriul interes și/sau în beneficiul Universității Tehnice de Construcții București;
- m) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și cultural-sportive, organizate sub egida Universității Tehnice de Construcții București sau în afara acesteia.

**Art. 62.** - (1) Îndatoririle personalului didactic decurg din obligațiile didactice și de cercetare stabilite de conducerea catedrei, Carta Universității Tehnice de Construcții București și regulamentele prevăzute de aceasta, din statutul de funcții și din fișa postului.

(2) Personalul didactic are obligația de a respecta normele de conduită în spațiul universitar, stabilite de Codul de etică al Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 63.** - (1) Drepturile personalului de cercetare-proiectare, auxiliar și administrativ decurg din legislația generală a muncii și din următoarele prevederi ale Cartei universitare:

- a) dreptul de perfecționare profesională în forme instituționalizate, în Universitatea Tehnică de Construcții București;
- b) dreptul de a fi respectat în cadrul comunității universitare;
- c) dreptul de a contesta orice decizie - pe cale ierarhică, la Comisia de etică și la instanțele judecătorești;
- d) dreptul de a întreprinde acțiuni în nume propriu, în afara spațiului universitar, dacă acestea nu afectează prestigiul Universității Tehnice de Construcții București;
- e) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și cultural-sportive organizate sub egida Universității Tehnice de Construcții București.

(2) Îndatoririle personalului de cercetare-proiectare, auxiliar și administrativ decurg din legislația generală a muncii și din fișa postului ocupat.

(3) Personalul de cercetare-proiectare, auxiliar și administrativ are obligația de a respecta prevederile Codului de etică universitară al Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 64.** Activitatea performantă a personalului didactic poate fi recompensată prin:

- a) mulțumiri publice în ședințe de catedră, ale consiliilor facultăților și ale Senatului universitar;
- b) scrisori de apreciere din partea rectorului Universității Tehnice de Construcții București;
- c) diplome de merit emise de Universitatea Tehnică de Construcții București și înmânate în fața Senatului universitar;
- d) acordarea de premii;
- e) acordarea salariului de merit, conform dispozițiilor legale și metodologiei proprii aprobate de Senatul universitar.

**Art. 65.** Neîndeplinirea, din culpa sau cu intenție, de către personalul didactic sau de cercetare-proiectare a unor îndatoriri profesionale ori încălcarea normelor de conduită cuprinse în Codul de etică universitară al Universității Tehnice de Construcții București constituie abatere disciplinară și se sancționează cu:

- a) observație scrisă;
- b) avertisment;
- c) diminuarea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere cu până la 15%, pe o perioadă de 1 – 6 luni;
- d) suspendarea pe o perioadă de până la trei ani a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare în Universitatea Tehnică de Construcții București;
- e) destituirea din funcția de conducere;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 66.** Procedura propunerii, cercetării abaterii, stabilirii și aplicării sancțiunii disciplinare este cea reglementată în Titlul VI al Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 67.** Activitatea performantă a personalului de cercetare-proiectare, a personalului auxiliar și administrativ poate fi recompensată prin:

- a) mulțumiri publice adresate de către șeful direct;
- b) acordarea de premii;
- c) acordarea salariului de merit, conform dispozițiilor legale și metodologiei proprii aprobate de Senatul universitar.

**Art. 68.** Neîndeplinirea, din culpa sau cu intenție, de către personalul auxiliar și administrativ a unor îndatoriri profesionale ori încălcarea normelor de conduită cuprinse în Codul de etică universitară al Universității Tehnice de Construcții București constituie abatere disciplinară și se sancționează cu:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă care nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
- c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5 – 10%;
- e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1 – 3 luni cu 5 - 10%;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 69.** Procedura propunerii, cercetării abaterii, stabilirii și aplicării sancțiunii disciplinare este cea reglementată în Titlul XI al Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

## **Capitolul IX**

### **Selectarea, promovarea și perfecționarea personalului didactic**

**Art. 70.** Posturile didactice în Universitatea Tehnică de Construcții București sunt: preparator, asistent, șef de lucrări/lector, conferențiar, profesor și profesor consultant.

**Art. 71.** Selectarea și promovarea personalului didactic cu contract de muncă permanent în Universitatea Tehnică de Construcții București se face prin concurs, conform Legii învățământului și Statutului personalului didactic.

**Art. 72.** - (1) Evaluarea candidaților prezenți la concurs se face în baza criteriilor de performanță în activitatea didactică și în activitatea științifică și tehnică, stabilite de Senatul universitar. Pe baza dosarelor de înscriere se cuantifică, de către secretarul științific al Consiliului facultății, rezultatele din activitatea didactică - experiența didactică, acoperirea cu material didactic propriu a disciplinelor, rezultatele sondajelor de opinie ale studenților referitoare la latura didactică a activității etc. - și din activitatea științifică și tehnică - publicații, activitatea de cercetare-proiectare contractuală, participarea activă în cadrul asociațiilor și manifestărilor profesionale din țară și străinătate etc. Punctajul obținut prin evaluare se compară cu punctajul de control, stabilit de Senatul universitar, necesar pentru ocuparea postului didactic respectiv.

(2) Dacă punctajul candidatului este inferior punctajului de control, Consiliul facultății infirmă eventuala hotărâre de declarare ca reușit luată de comisia de concurs.

(3) Reglementările privind metodologia de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice sunt cuprinse în regulamentul privind selectarea, promovarea și perfecționarea personalului didactic.

**Art. 73.** Profesorii universitari pensionați, conducători științifici de doctorat, care s-au remarcat la nivel național și internațional prin activitatea științifică, pot funcționa în continuare în calitate de profesori consultanți, la propunerea catedrei, cu avizul Colegiului academic și cu aprobarea Senatului universitar. Atribuțiile profesorului universitar consultant se stabilesc de catedră. Calitatea de profesor consultant se poate retrage numai în situațiile de încălcare gravă a Codului de etică al Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 74.** - (1) Posturile didactice vacante pot fi ocupate temporar, cu reconfirmare anuală, de personal didactic al Universității Tehnice de Construcții București sau de colaboratori, prin cumul sau plata cu ora.

(2) Ocuparea temporară a posturilor didactice vacante cu personal din afara Universității Tehnice de Construcții București se face prin concurs la nivelul catedrei. Metodologia de concurs este stabilită în regulamentul privind selectarea, promovarea și perfecționarea personalului didactic.

**Art. 75.** Specialiștii din țară sau străinătate, cu o valoare științifică și tehnică recunoscută, pot fi angajați în calitate de profesori invitați, la propunerea catedrei, cu avizul consiliului facultății și cu aprobarea Senatului universitar.

**Art. 76.** Perfecționarea personalului didactic din Universitatea Tehnică de Construcții București se realizează prin:

- a) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- b) programe de specializare prin cooperare cu instituții de învățământ superior și de cercetare din țară și străinătate;
- c) studii universitare doctorale;
- d) învățământ postuniversitar, organizat potrivit prevederilor din Legea învățământului;
- e) programe de cercetare științifică, realizate în țară sau prin cooperare internațională.

**Art. 77.** Universitatea Tehnică de Construcții București poate acorda din fonduri proprii, prin concurs, burse de cercetare pentru cadrele didactice tinere. Cuantumul, durata și condițiile de acordare se stabilesc de Senatul universitar.

## **Capitolul X**

### **Admiterea studenților și cursanților**

**Art. 78.** - (1) Admiterea studenților în toate ciclurile de învățământ universitar organizat în Universitatea Tehnică de Construcții București se face prin concurs. Selectarea se face prin evaluarea aptitudinilor și cunoștințelor candidaților pentru domeniul la care concurează.

(2) Admiterea cursanților la formele de pregătire continuă se face:

- a) prin concurs, pentru studii postuniversitare;

b) la cerere, pentru studii de specializare și cursuri de perfecționare.

**Art. 79.** Criteriile specifice de admitere și metodologia de organizare a concursului de admitere pentru toate tipurile de învățământ organizate de Universitatea Tehnică de Construcții București au la bază criteriile generale elaborate de autoritatea centrală pentru învățământ. Criteriile specifice și metodologia sunt precizate în regulamentul privind admiterea studenților și cursanților în Universitatea Tehnică de Construcții București.

## Capitolul XI

### Activitatea profesională a studenților și cursanților

**Art. 80.** Activitatea profesională a studenților și cursanților la tipurile de învățământ organizate în Universitatea Tehnică de Construcții București cuprinde participarea activă la cursuri, seminarii, laboratoare, proiecte și aplicații, stagii practice, studiul disciplinelor cuprinse în planul de învățământ, susținerea examenelor, colocviilor și a celorlalte forme de verificare, inclusiv a examenelor pentru finalizarea studiilor.

**Art. 81.** Condițiile de înscriere, îndatoririle privind participarea la procesul de învățământ, formele de verificare, condițiile de promovare a anilor de studii, acordarea prelungirilor de școlaritate, regimul transferărilor și reinmatriculărilor sunt prevăzute în regulamentul de desfășurare a activității profesionale a studenților și în contractul de studii încheiat între student/cursant și Universitatea Tehnică de Construcții București.

## Capitolul XII

### Sprijinul acordat studenților și cursanților

**Art. 82.** Studenții Universității Tehnice de Construcții București care au domiciliul în provincie pot fi cazați, în limita locurilor disponibile, în căminele universității, cu respectarea regulamentului de organizare și funcționare a căminelor și cantinelor din universitate. În aceste cămine pot fi cazate și alte categorii de persoane - cursanți la studii postuniversitare, studii de specializare, cursuri de perfecționare organizate de Universitatea Tehnică de Construcții București etc. - cu respectarea aceluiași regulament.

**Art. 83.** - (1) Studenților Universității Tehnice de Construcții București li se asigură, contra cost, masa la cantina universității. De serviciile cantinei pot beneficia și personalul didactic, personalul de cercetare-proiectare, cursanții, personalul auxiliar și administrativ din universitate, alte persoane, conform regulamentului de organizare și funcționare a căminelor și cantinelor din universitate.

(2) Cheltuielile de întreținere a căminelor și cantinei se acoperă din venituri obținute de universitate, completate cu subvenții acordate din bugetul public. Tarifele de cazare și regia cantinei se stabilesc de către Consiliul de administrație al Universității Tehnice de Construcții București și se aprobă de Senatul universitar.

**Art. 84.** Studenții Universității Tehnice de Construcții București pot utiliza baza materială a universității pentru studiu și documentare, precum și pentru organizarea unor activități culturale și sportive. Organizarea acestor activități se poate face de către universitate sau, în comun, de organizațiile studențești și universitate. Consiliul de administrație răspunde de asigurarea integrității bazei materiale și păstrarea disciplinei în spațiile respective.

**Art. 85.** Studenții Universității Tehnice de Construcții București beneficiază de serviciile gratuite de asistență medicală, acordate în cadrul cabinetului medical al universității.

**Art. 86.** Studenții Universității Tehnice de Construcții București pot beneficia de servicii de consiliere și orientare profesională, oferite de structurile proprii ale universității.

**Art. 87.** - (1) Studenții și cursanții Universității Tehnice de Construcții București beneficiază de burse pe durata studiilor, în conformitate cu prevederile legii. Criteriul principal de acordare este performanța la învățătură.

(2) Bursele pentru studenții Universității Tehnice de Construcții București sunt acordate din fondurile alocate de la bugetul public și/sau din alte surse.

(3) Bursele se acordă în conformitate cu regulamentul de acordare a bursei studentești și a bursei pentru studii doctorale cu frecvență și pentru cercetare.

## **Capitolul XIII**

### **Accesul în spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București**

**Art. 88.** Spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București este inviolabil. Au drept de acces, pentru exercitarea controlului, persoanele împuternicite de autoritatea centrală pentru învățământ. De asemenea, au drept de acces, cu acordul rectorului sau împuternicitului acestuia, autoritățile abilitate pentru controlul sanitar sau pentru verificarea activității financiare. Pompierii și autoritățile responsabile cu ordinea publică au acces în spațiul universitar, în conformitate cu prevederile legii.

**Art. 89.** - (1) În spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București au acces liber, în perioada și în orarul activităților didactice, toți membrii comunității universitare, precum și personalul auxiliar și administrativ, conform regulilor privind accesul și circulația în interiorul acestora. Fac excepție căminele și cantina, în care accesul este reglementat de regulamentul de organizare și funcționare a căminelor și cantinelor.

(2) În perioada și în orarul activităților curente pot intra, în calitate de invitați, și persoane din afara comunității universitare, pe răspunderea celor care i-au invitat.

(3) Personalul didactic are acces neîngrădit în spațiile proprii catedre. În afara perioadei și a orarului activităților didactice, accesul se face pe proprie răspundere.

(4) Personalul auxiliar și administrativ poate intra în spațiile destinate activității curente și în afara programului de lucru sau în zilele libere, cu aprobarea șefului ierarhic.

**Art. 90.** - (1) În spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București, orice membru al comunității universitare beneficiază de protecție din partea autorităților abilitate cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a acestuia, ori care îi împiedică exercitarea îndatoririlor și drepturilor sale. Protecția este solicitată de rector sau de împuternicitul acestuia.

(2) Consiliul de administrație are obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea pazei și ordinii în spațiul universitar al Universității Tehnice de Construcții București. Activitatea și competențele Biroului de poliție din Complexul Tei sunt reglementate prin protocoale încheiate între universitate și autorităților abilitate cu ordinea publică, conform legii.

## Capitolul XIV

### Relații de parteneriat

**Art. 91.** Universitatea Tehnică de Construcții București dezvoltă relații de parteneriat cu mediul academic, mediul economic, administrația publică, organizațiile studențești, organizațiile sindicale și altele asemenea.

**Art. 92.** În cadrul parteneriatului cu mediul academic din țară și din străinătate, Universitatea Tehnică de Construcții București are următoarele priorități:

- a) asigurarea de mobilități pentru studenți și pentru personal didactic;
- b) recunoașterea strategiilor efectuate de către studenți de la toate ciclurile de învățământ universitar;
- c) obținerea dublei diplome de către studenții care urmează cursurile în limbi străine;
- d) conducerea studiilor universitare doctorale în cotutelă, cu personalități științifice din afara Universității Tehnice de Construcții București.

**Art. 93.** În cadrul parteneriatului cu mediul economic, se pune accentul pe realizarea:

- a) de baze comune de cercetare, în folosul ambelor părți;
- b) de consorții în vederea participării la realizarea unor programe complexe de cercetare științifică;
- c) de servicii educaționale pentru pregătirea continuă a specialiștilor;
- d) de programe comune pentru pregătirea practică a studenților din Universitatea Tehnică de Construcții București.

**Art. 94.** Parteneriatul cu administrația publică privește:

- a) asistența tehnică din partea specialiștilor Universității Tehnice de Construcții București, pentru proiectele și lucrările de infrastructură la care sunt solicitați;
- b) facilități pentru locațiile campusului Universității Tehnice de Construcții București, în perimetrul administrat.

**Art. 95.** Parteneriatul cu organizațiile studențești recunoscute de Senatul universitar constă în a asigura gratuit următoarele facilități:

- a) de a deține un sediu pentru activități proprii;



b) de a utiliza spațiilor Universității Tehnice de Construcții București pentru acțiuni specifice, fără caracter politic;

c) de a organiza spații proprii specifice de afișaj, sub formă de panouri informative destinate activităților studențești;

d) organizațiile studențești pot desfășura, cu acordul Consiliului de administrație, activități culturale, distractive și sportive în spațiile Universității Tehnice de Construcții București, utilizând dotările instituției.

**Art. 96.** Parteneriatul cu organizațiile sindicale legal constituite constă în a asigura următoarele facilități:

a) de a deține un sediu pentru activități proprii;

b) de a desfășura activități sindicale (ședințe, colecte publice, distribuire de bunuri cu caracter social și de asistență socială), utilizând spațiile Universității Tehnice de Construcții București, fără a afecta activitatea didactică și de cercetare;

c) de a organiza spații proprii specifice de afișaj, sub formă de panouri informative;

d) de a organiza, cu aprobarea Consiliului de administrație, activități proprii de ridicare a calificării membrilor lor, precum și activități cu caracter cultural, educațional, sportiv și distractiv, la care să participe salariați ai Universității Tehnice de Construcții București și familiile acestora.

## Capitolul XV

### Dispoziții finale

**Art. 97.** Carta universitară a Universității Tehnice de Construcții București poate fi modificată în următoarele condiții:

a) de către majoritatea membrilor Senatului, dacă modificările sunt propuse de rector, ca urmare a efectelor unor legi noi sau amendamente la legi existente;

b) de către 2/3 din totalul membrilor Senatului, dacă modificările sunt propuse de rector, de Colegiul academic sau din inițiativa a cel puțin 1/3 din numărul membrilor Senatului.

**Art. 98.** - (1) În termen de șase luni de la data adoptării prezentei Carte se vor elabora regulamentele prevăzute la art. 9, alin. (1).

(2) Regulamentele pot fi amendate din inițiativa persoanei care răspunde direct de activitatea la care se referă regulamentul respectiv, din inițiativa Colegiului academic ori a cel puțin 1/3 din numărul membrilor Senatului.

**Art. 99.** Situațiile care nu sunt prevăzute în prezenta Cartă universitară sau în regulamentele proprii sunt analizate și soluționate de Colegiul academic.

**Art. 100.** – (1) Prezenta Cartă universitară intră în vigoare după 15 zile de la data aprobării ei de către Senatul universitar.

(2) Aceeași prevedere se aplică și regulamentelor prevăzute la art. 9, alin. (1).