

COD DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

PRINCIPII GENERALE

Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara este o instituție a cărei scopuri includ formarea de specialiști, dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății, în condițiile respectării Cartei Universității și a legilor în vigoare.

a) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara cultivă și îmbogățește tradiția sa formativă de calități și valori indispensabile exercitării profesiilor de medic și farmacist.

b) Codul de etică funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la formarea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului universității.

c) Codul nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora. El completează Carta Universitară a UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare. Membrii comunității academice și studenții sunt obligați să respecte codurile deontologice, legea pacientului, codul muncii și toate celelalte dispoziții care reglementează activitatea educativă profesională și de cercetare.

d) Codul reglementează și promovează valori morale, cum sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și grija.

e) Privilegiile și drepturile membrilor comunității universitare se bazează pe relația de sprijin mutual dintre competența profesională specială a cadrelor, a libertății academice și a funcțiunilor principale ale universității, vechind la evitarea abuzurilor de orice fel.

f). UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara prin întregul corp didactic și prin personalul tehnic, auxiliar și de specialitate, asigură tuturor șanse egale și condiții optime de pregătire profesională.

A. ACTIVITATEA PROFESIONALĂ

A.1. Principii etice generale ale comunității universitare

Art. 1) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara asigură protejarea și încurajarea personalului didactic, a personalului didactic auxiliar și a personalului administrativ, în optimizarea activităților de predare, acumulare, cercetare și de furnizare a serviciilor de sănătate.

Art. 2) Universitatea își asumă autoritatea de instaurare a disciplinei și normalității în cazul încălcării normelor prezentului cod sau a celor prevăzute în Cartă și în legile în vigoare.

Art. 3) Relația: Universitate – personal didactic, personal didactic-administrativ – student promovează: schimbul liber de idei, interrelaționarea procesului didactic cu planul propriu de învățământ elaborat de UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara, libertatea de exprimare, participarea în structurile universitare, proceduri corecte și transparente de promovare, acordarea de calificative profesionale obiective și dreptul individual de a solicita discutarea colectivă a oricărei probleme, conform unor proceduri corecte și transparente.

A.2. Libertatea academică

Art. 4) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara asigură un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică. Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 5) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art. 6) Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale sau de grup.

Art. 7) Libertatea academică va fi păstrată inclusiv în condițiile în care finanțarea anumitor activități provine din fonduri extrabugetare sau private.

Art. 8) Libertatea academică nu poate fi îngrădită decât în condițiile legii. Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și prin aceasta încălcarea dreptului studenților, a cadrelor didactice sau cercetătorilor, la libertate de gândire și la formarea științifică.

Art. 9) Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii, cu respectarea curriculei.

Art. 10) Denaturarea conținutului științific al cursurilor, fabricarea rezultatelor cercetării în sensul dependenței de grupări politice, religioase, economice, ș.a. se sancționează.

Art. 11) Scopul activităților didactice este de a forma medici și farmaciști responsabili, adaptați nevoilor de sănătate ale populației. În acest scop universitatea va armoniza curricula academică tuturor nevoilor societății și va asigura repartizarea echitabilă a resurselor disponibile în scopul formării profesioniștilor din domeniul medical.

A.3. Autonomia profesională

Art. 12) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara promovează un mediu propice exercitării autonomiei profesionale. Ea asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 13) Membrii personalului Universității, care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Încălcarea confidențialității se sancționează. Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților și nu va da informații decât cu autorizația

decanatului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această reglementare rămâne valabilă și în privința status-ului marital, a orientării sexuale sau disabilităților, a domiciliului, apartenenței politice, religioase etc.

A.4. Dreptatea și echitatea

Art. 14) Membrii UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara vor fi tratați drept, corect și echitabil, fără discriminare. Se interzice orice tratament inegal al unei persoane, care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza rasei, vârstei, disabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență.

Art. 15) Membrii comunității universitare trebuie să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse privind accesul la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

Art. 16) Nici o femeie nu poate fi defavorizată pe motiv că este însărcinată, că are copii în îngrijire, că este mamă singură, că este necăsătorită sau că este divorțată.

Art. 17) Membrii comunității universitare vor evita și elimina conflictele de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte precum și obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

Art. 18) Orice relație de natură financiară sau comercială directă sau prin intermediul unor persoane juridice de specialitate aparținând comunității universitare, a celorlalți angajați sau studenților ori familiilor acestora, va putea fi angajată numai în interesul universității și numai cu acordul acesteia. Se interzice orice activitate de investiție a persoanelor sus menționate, în obiective în care universitatea apare ca investitor individual sau colectiv.

Art. 19) Cadrele didactice și personalul auxiliar vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ numai cu înștiințarea universității. Prevederile anterioare se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

Art. 20) Folosirea ca bază de învățământ a instituțiilor medicale private aparținând membrilor comunității academice este permisă numai cu avizul senatului UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara.

Art. 21) Întreaga comunitate academică, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara.

Art. 22) Se consideră forme grave de corupție, fiind interzise, următoarele practici:

- traficarea examenelor de orice fel (admitere, absolvire, examene la discipline, doctorat, vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte, etc.) contra bani, obiecte sau servicii;
- solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri precum și tentativa de mituire sau mituirea acestora precum și cointeresarea sub orice alte forme;
- adunarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru acoperirea costului meselor și a băuturilor oferite cadrelor didactice care participă la examenele de licență, la evaluarea lucrărilor de diplomă, a dizertațiilor, referatelor în cadrul pregătirii doctoratului, etc;
- solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;
- oferirea serviciilor educaționale și/sau administrative acoperite de sarcinile persoanei respective, ca membru al instituției de învățământ superior;
- favoritismul în procesul de evaluare, angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe baze de competențe

demonstrate (cazul de angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelență profesională recunoscute de comunitatea specialiștilor în domeniu).

Art. 23) Se interzice oricărui angajat al UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara precum și oricărei alte persoane aflată în raport de învățământ cu Universitatea să administreze, să folosească sau să exploateze în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materială sau de date a universității.

A.5. Meritul

Art. 24) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” din Timișoara asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

Art. 25) Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara este cea a meritului.

Art. 26) Pentru studenți meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și dizertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni civice etc.

Art. 27) Pentru cadre didactice și cercetători meritul se stabilește după: implicarea în dezvoltarea cunoașterii și în democratizarea societății, prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor/lucrărilor practice, a activității de îndrumare a studenților, calitatea publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, implicarea în dezvoltarea facultății, evaluarea făcută de către studenți, programul de studiu, rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, etc.

Art. 28) Pentru personalul didactic auxiliar și personalul administrativ meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

Art. 29) Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale instituționale și a normelor etice, evaluarea făcută de către reprezentanții studenților, subordonați, conducerea de la nivel superior etc.

A.6. Profesionalismul

Art. 30) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare și competitivitate. În acest scop dezvoltă curricule academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului în cercetare. Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitatea științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a curriculei de studii și cercetare; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea științifică, eficiența și excelența profesională dar și cea la nivel managerial și administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării. Se apreciază originalitatea și calitatea produțiilor intelectuale.

Art. 31) Profesionalismul este caracterizat prin:

- obligația morală de a lucra pentru studenți și în beneficiul bolnavului evitând implicarea emoțională excesivă, arbitrarul și tratamentul preferențial, nejustificat prin politicile domeniului;
- experiență și exigență în exercitarea profesiei;
- identificarea cu profesia și cu cei din același domeniu;
- dedicarea față de activitatea didactică și medicală;

- convingerea în capacitatea de autoreglare și menținerea colegială a standardelor profesionale;
- solidaritatea colegială a membrilor corpului didactic al universității;

A.7. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Art. 32) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” apără dreptul la proprietate intelectuală. Universitatea, prin structurile sale cu rol în evaluarea etică este responsabilă de dimensiunile etice ale activităților de orice fel și ale cercetărilor efectuate în cadrul său. Cercetările întreprinse respectă principiul beneficiului imediat sau potențial pentru pacienți, principiul bunăstării colective și individuale, ținând însă cont de eventualele repercusiuni asupra mediului, indivizilor și societății.

Art. 33) Beneficiile și plățile trebuie acordate tuturor celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și al recunoștinței. Universitatea trebuie să asigure tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați, recunoașterea dreptului la proprietate intelectuală.

Art. 34) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală, care se sancționează conform uzanțelor și practicii în domeniu.

Art. 35) Plagiarea lucrărilor de diplomă, dizertațiilor de master sau teze de doctorat se sancționează. Situațiile mai sus menționate rămân în baza de date a comisiei de etică a universității.

Art. 36) Diseminarea cunoștințelor profesionale este încurajată de universitate prin schimburi academice, atât timp cât acestea nu încalcă dreptul studenților de a beneficia de activități didactice de calitate. Universitatea încurajează activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi.

B. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ

Art. 37) Integritatea relației profesor-student este fundamentul misiunii educaționale a UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara.

Art. 38) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și vor proteja libertatea academică a acestora.

Art. 39) Existența unei relații personale de natură romantică sau sexuală, fie ea și consensuală, între membrii comunității academice, care periclitează integritatea procesului educațional este interzisă.

B.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-student

Art. 40) Neîndeplinirea obligațiilor didactice include:

- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
- încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- întâzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;

Art. 41) Discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

Art. 42) Uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

B.2. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil

Art. 43) Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența comună la comunitatea academică. Membrii comunității academice nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască; între ei trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor. În acest spirit trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

Se interzice:

a) Efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;

b) Orice discriminare (rasă, sex, religie, origine națională etc.);

c) Încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii;

B.3 Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

Art. 44) Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ei sunt liberi să-și exprime părerile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată.

Se interzice:

a) Prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara.

b) Refuzul de a participa, temporizarea sau obstrucționarea unor acțiuni umanitare necesare în situații excepționale (calamități naturale sau tehnologice, conflicte armate).

C. STUDENȚII ȘI ALȚI BENEFICIARI AI PROCESULUI DIDACTIC

Art. 45) Studenții, cercetătorii, rezidenții, doctoranzii, cei înscriși la studii de masterat au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreere cu maximum de diligență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în decursul unei cercetării sau a activității didactice.

C.1. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor:

Art. 46) Distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator.

Art. 47) Consumul de substanțe psihotrope sau alcool.

Art. 48) Organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor.

Art. 49) Întreținerea de raporturi sexuale organizate sau sporadice, ca și deținerea de materiale pornografice.

C.2 În cadrul procesului formativ persoanelor menționate la punctul 3 le sunt interzise:

Art. 50) Uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare.

- Art. 51) Copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia.
- Art. 52) Uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului.
- Art. 53) Folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ.
- Art. 54) Colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării.
- Art. 55) Falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării.
- Art. 56) Solicitarea de recomandări, adevăruri, dovezi bazate pe situații nereale.
- Art. 57) Fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.
- Art. 58) Furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

D. TRANSPARENȚA

Art. 59) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universității. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

Art. 60) Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora. Este interzis ca interviurile sau examenele de promovare să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale.

Art. 61) Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

Art. 62) Respectarea normelor de repartizare a studenților în cămine.

E. RESPONSABILITATEA PERSONALĂ, PROFESIONALĂ ȘI SOCIALĂ

Art. 63) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” își încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și responsabilitate. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, ei trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

Art. 64) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE “VICTOR BABEȘ” Timișoara garantează drepturile membrilor comunității universitare. Sunt interzise: dezinformarea, calomierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice. Sunt descurajate și considerate indezirabile: comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferența sistematică față de cererile studenților, a cadrelor didactice și a personalului auxiliar, nepăsarea, în cazuri în care aceasta afectează major desfășurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

Art. 65) Sănătatea și bunăstarea pacienților aflați în îngrijire medicală, în cadrul centrelor universitare trebuie să fie principala grijă a întregului corp medical și farmaceutic, iar abuzul asupra unui pacient este intolerabil.

Sunt interzise următoarele atitudini abuzive asupra pacienților:

- tratamentul nesupravegheat sau neautorizat al pacientului;
- tratarea pacientului în timp ce medicul-farmacistul sau studentul se află sub influența băuturilor alcoolice sau a drogurilor;
- nerespectarea regulilor clinice legate de tratamentul pacientului;
- nerespectarea protocoalelor acceptate pentru controlul infecției sau cele pentru transmiterea unor boli;
- refuzul de a trata corespunzător orice pacient pe motive de sex, rasă, religie, naționalitate, statut financiar sau handicap;
- oferirea sau cererea unor beneficii financiare legate de pacienți în cadrul examinărilor acestora;
- abandonarea unui pacient;
- încălcarea confidențialității cerute de lege, de regulamentul universitar privind datele pacienților, privind cercetarea sau diferite alte activități universitare în care participanții au fost de acord cu păstrarea confidențialității.

Art. 66) Cadrul academic din UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „VICTOR BABEȘ” asigură desfășurarea cercetării medico-farmaceutice în deplinul respect al principiilor bioeticii, susținând deprinderea unei atitudini de bună practică în cercetare. Sunt asigurate reperetele educaționale și instituționale privind asimilarea și implementarea principiilor bioetice pentru inițierea, desfășurarea și publicarea studiilor clinice, a studiilor pe animale și a studiilor cu medicamente. Este încurajată participarea voluntară a subiecților la studiile clinice, inclusiv a grupurilor vulnerabile, fiind asigurate consimțământul clar și informat, cât și caracterul privat-confidențial al datelor. Utilizarea animalelor de laborator pentru procesul didactic sau în cursul cercetărilor medicale și farmaceutice va respecta reglementările legale în vigoare.

F. RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 67) UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „VICTOR BABEȘ” Timișoara promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat liber de orice hărțuire, exploatare, umilire, atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 68) Sunt acceptate și încurajate în respectul eticii universitare acele atitudini critice, sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau a unui grup, care nu sunt însoțite de comportamente agresive sau insultătoare, manifestate în cursul activităților desfășurate în spațiul Universității.

Sunt interzise:

a) Orice formă de hărțuire, în mod particular cea sexuală.

Hărțuirea poate fi îndreptată împotriva unei persoane anume sau poate consta în acte care creează un mediu academic ostil conducând la afectarea gravă a capacității membrilor unui grup (femei, minoritari etnici, rasiali sau religioși, persoane cu dizabilități etc.) de a-și desfășura activitățile academice sau de a-și exercita drepturile individuale.

b) Hărțuirea exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare victimei, hărțuirea exercitată de profesori asupra studenților, sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate sau bazată pe abuzul de putere constituie o circumstanță agravantă.

Prezentul cod de etică a fost aprobat de Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” Timișoara în ședința din 11.10.2005.

BIBLIOGRAFIE

Cod etic pentru universități: proiect, Mihaela Miroiu, Daniela Cutaș, Liviu Andreescu
World Medical Association Statement on Medical Ethics in the Event of Disasters, Adopted by the 46th WMA General Assembly Stockholm, Sweden, September 1994.
Declarația universală a Drepturilor animalelor UNESCO 1978.
Revista Română de Bioetică, Etica și comportamentul etic în educație și asistența medicală, O viziune postmodernistă, L. Druguș, 1;2 vol 1, nr. 1 ian-mar 2003 și vol 1, nr. 2, apr-iun 2003.
Evaluarea și managementul riscului în medicină Liviu Cocora, RRE, vol 1, nr. 1. ian-mar 2003.
Introducere în etica cercetării dela prescripție la realizarea practică O Gavrilovici, Crsitina Gavrilovici RRE vol 2, nr. 5 ian-mar 2004.
Code of Ethical Academic conduct The University of Newcastle, Australia
Boston University Code of Ethical Conduct.
Loma Linda University / Code of Conduct
Pennsylvania Academy Code of Student Conduct
University of California Code of Conduct
University of Western Australia Code of Ethisc and Code of Conduct
Code of Professional Rights, Responsibilities, and Conduct of University Faculty and University Disciplinary Procedures APM 015.
University of Minnesota Code of Conduct
Charte de l'ethique des Facultes de Medecine, Conference Internationale des Doyens et des Facultes de Medecine d'Expresion Francaise
Howard University Code of Ethics and Conduct, august 1998
John Hopkins University Code of Conduct.