

CODUL ETIC AL UNIVERSITĂȚII „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA

Principii generale

Universitatea "Tibiscus" din Timișoara este parte a sistemului național de învățământ, calitate în care își propune să realizeze obiective educaționale, de cercetare științifică și culturale similare celor pe care le ating cele mai bune universități din țară. Totodată, în contextul integrării europene a României conducerea universității își propune să continue conectarea instituției la tipul și formele învățământului occidental.

Pentru îndeplinirea unor asemenea scopuri este nevoie să se respecte Carta Universității, legislația învățământului precum și celelalte domenii de legislație care au incidență asupra activității noastre.

Respectarea legilor și regulamentelor este favorabilă atât dezvoltării instituției cât și activității fiecărui membru al corpului profesoral și administrativ. Finalitatea Codului etic derivă din aceea că respectarea legilor, regulilor și normelor necesare unei vieți universitare de calitate înaltă nu se poate baza numai pe constrângeri exterioare, financiare și administrative, ci și pe motivații interioare asimilate subiectiv. Motivația interioară ușurează conectarea libertății individuale la responsabilitatea față de instituție în activitatea fiecăruia.

Codul etic al Universității își propune să prezinte conceptualizarea unor astfel de motivații și să îndemne la asimilarea lor de către toți angajații, precum și de către studenți. Totodată intenționează să prezinte principalele orizonturi valorice ale libertății acestora, în raport cu care indivizii pot realiza opțiuni și decizii care să satisfacă cerințele instituționale dar și pe cele ale demnității individuale.

Codul etic reprezintă un instrument normativ, în consecință își propune să arate ce poate fi sau trebuie apreciat și ce trebuie respins sau blamat. Dar recompensele și sancțiunile care aparțin codului etic sunt de natură morală. Ele se exercită prin apreciere sau constrângere morală, pe care o exercită conducerea instituției, membrii comunității universitare.

Acestea nu substituie alte forme de recompensare financiară sau profesională, și nici sancțiunile care decurg din legi și regulamente specifice. Unele abateri morale grave pot fi sancționate administrativ în cadrul instituției sau chiar mai grav de către organele statului.

Valorile sub care așezăm enunțurile codului etic al Universității

"Tibiscus" din Timișoara sunt cele general acceptate de către codurile etice universitare.¹

1. Profesionalismul

Credem că profesionalismul reprezintă scopul moral principal al oricărui intelectual, al oricărui membru al comunității universitare. Drept urmare, încurajăm calitatea științifică, pedagogică, de excelență și stimularea cadrelor didactice, cercetărilor, studenților și realizările conforme cu această orientare.

Susținem și recompensăm eficiența, utilitatea și excelența profesională în plan managerial și administrativ. Respingem impostura, lăudăroșenia, superficialitatea, dezinteresul și plafonarea.

2. Responsabilitatea profesională și socială

Universitatea noastră își încurajează să se distingă prin activism și implicare în probleme profesionale și publice, prin colegialitate și cetățenie responsabilă. Programele și activitățile universitare vor fi orientate către nevoile societății.

În toate împrejurările când membrii săi reprezintă Universitatea, trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

Garantăm membrilor universității dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat, încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor.

Nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice.

3. Transparența

Universitatea "Tibiscus" din Timișoara cere tuturor angajaților să respecte principiul transparenței informațiilor care vizează membrii comunității universitare, candidații la admitere, absolvenții, instituțiile și publicul larg cu care are relații de colaborare. Prin transparență se facilitează egalitatea de șanse în competiție și se instituie accesul echitabil la valorile și resursele universitare. Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul atât angajații cât și cei care au tangență cu activitățile universității.

¹ Le preluăm din Proiectul Codului Etic pentru universități realizat în parteneriat de către facultățile de Științe Politice, Școala Națională de Studii politice și Administrative, Fundația Konrad Adenauer și Ministerul Educației și Cercetării.

4. Dreptatea și echitatea

Membrii universității vor fi tratați drept, corect și echitabil. Vom acționa împotriva oricărui abuz de putere, respectând competențele oricărei funcții și a oricărui rol din ierarhia universitară. Respingem discriminarea, favoritismul, nepotismul și orice forme de corupție. Înlăturăm conflictele de interese și asigurăm egalitatea șanselor în perioada studiilor, în ocuparea posturilor prin concurs, în accesul la programe de învățământ și cercetare.

5. Autonomia personală

Facilităm fiecărui membru al instituției posibilitatea de a-și exercita consimțământul în cunoștință de cauză în privința programelor de studiu și cercetare, traseele de carieră academică și nivelului de excelență la care dorește să acceadă. Astfel, exercitarea autonomiei personale se bazează pe dreptul fiecărui membru al comunității de a decide în nume propriu cu privire la obiectivele importante ale activității sale.

6. Meritul

Conducerea Universității "Tibiscus" din Timișoara va asigura corecta recunoaștere, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective în atingerea obiectivelor instituționale.

Ierarhizarea după merite a angajaților și studenților se va face ținându-se cont de atașamentul față de universitate, abnegația profesională, creativitate, talent, eficiență și performanță.

7. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Universitatea "Tibiscus" din Timișoara apără dreptul la proprietatea intelectuală și sprijină pe autorii de valori în obținerea de beneficii. În spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței față de creatorii de valori autentice în spațiul cunoașterii, autorii acestora vor fi nominalizați în toate prezentările publice ale realizărilor universității.

Se interzice plagiatul integral sau parțial, voluntar sau involuntar, copiatul la examene, la concursuri, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor științifice, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la studenți sau cadre didactice și prezentarea lor ca fiind proprii. Se interzice tentativa de corupere spre fraudă.

8. Respectul și toleranța

Mediul universitar trebuie să favorizeze studiul și cercetarea în condiții egale de respect și toleranță pentru toți membrii comunității academice.

În acest cadru trebuie respectată demnitatea și onoarea fiecăruia, fiind eliminată orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Subscriem necondiționat la cerința toleranței față de deosebirile între oameni ce decurg din opinii, credințe și preferințe intelectuale diferite și care nu afectează ordinea de drept internă și legislația internațională.

Comportările misogine, misandrine, atitudinile și manifestările șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală și de altă natură sunt repudiate cu fermitate și sancționate.

9. Bunăvoința și grija

Ne preocupă și încurajăm manifestarea sentimentelor de apreciere, mândrie și recunoștință față de oamenii de valoare din comunitatea noastră. Totodată, în întreaga conduită de zi cu zi trebuie să facem dovada unor calități umane cum sunt empatia, compasiunea, amabilitatea, politețea, înțelegerea, solidaritatea, sollicitudinea, promptitudinea și optimismul față de tot personalul instituției. Legat de această conduită, altruismul și sprijinul moral și material față de colegii aflați în suferință, precum și sacrificiul în situații limită, cum sunt situații de criză majoră sau calamități, sunt cerințe componente care trebuie să se regăsească în definirea personalității membrilor din Universitatea "Tibiscus" din Timișoara și care vor fi recunoscute și recompensate atunci când apar. Socotim indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate și dezinteres.

10. Libertatea academică

Universitatea "Tibiscus" din Timișoara este o instituție de învățământ superior privat, acreditată prin lege și reprezintă un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică.

Excludem obediența politică din universitate. Singurele constrângeri care sunt admise nu pot fi decât cete de natură științifică, legală și morală. Nu se admit, sub nici o formă, cenzura, manipularea și persecuția.

Credințele religioase, atașamentele politice, alte orientări în legătură cu credințele sunt, în spațiul universitar, problemele private ale membrilor comunității din Universitatea "Tibiscus" din Timișoara. Acestea nu vor fi impuse altora, prin abuz de putere, autoritate sau prin alte forme nepermise de reglementările actuale.

Comunitatea academică trebuie să înlăture lezarea libertății celorlalți. În același timp, are datoria etică de a susține judecata critică, parteneriatul științific și cooperarea reciproc avantajoasă la nivel individual și organizațional.