

## **CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

### **I. PREAMBUL**

Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești este o instituție de stat care are drept obiective formarea de specialiști, dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății, în condițiile respectării Cartei Universității și a legilor în vigoare.

Codul de conduită universitară reglementează normele de conduită profesională și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității PETROL - GAZE din Ploiești..

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității academice a Universității PETROL - GAZE din Ploiești.

Codul de etică funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la formarea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului universității.

Codul nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora. El completează Carta Universitară a Universității PETROL - GAZE din Ploiești și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare. Membrii comunității academice și studenții sunt obligați să respecte codurile deontologice, codul muncii și toate celelalte dispoziții care reglementează activitatea educativ profesională și de cercetare.

Codul reglementează și promovează valori morale, cum sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și grija.

Privilegiile și drepturile membrilor comunității universitare se bazează pe relația de sprijin mutual dintre competența profesională specială a cadrelor, a libertății

academice și a funcțiunilor principale ale universității, veghind la evitarea abuzurilor de orice fel.

Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești, prin întregul corp didactic și prin personalul tehnic, auxiliar și de specialitate, asigură tuturor șanse egale și condiții optime de pregătire profesională.

## II TERMINOLOGIE

În înțelesul codului de etică universitară, următorii termeni se definesc astfel:

a. *membru al comunității academice* – personalul didactic angajat și colaboratori, personalul nedidactic angajat și colaboratori, studenți, masteranzi, doctoranzi, persoane fizice și juridice cu care există contracte de colaborare sau de parteneriat.

b. *interes public* – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte.

c. *interes personal* – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității academice prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării de activități în Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești .

d. *conflict de interese* – conflict care decurge în situația în care interesul personal contravine interesului public, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității academice.

e. *hărțuire* – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile.

f. *plagiat* – preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

## III PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

### 1. Integritatea și loialitatea academică

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești promovează calitatea procesului educațional. Membrii comunității academice vor face tot ce este posibil pentru dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești. De asemenea, instituția are obligația de a oferi condiții optime de muncă pentru a contribui la dezvoltarea personală a membrilor săi.

b) Membrii universității le sunt solicitate dedicarea față de profesie și studiu, creativitatea și talentul, eficiența în activitățile desfășurate, precum și respectul față de instituție și membrii comunității academice.

c) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești asigură recunoașterea și recompensarea meritelor personale și colective care contribuie la împlinirea misiunii sale instituționale. În acest scop, cultivă curiozitatea științifică și căutarea adevărului, dezvoltă programe academice la standarde înalte și acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității și dezinteresului profesional.

d) Membrii universității au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea, și se vor abține de la orice act sau fapte care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii universității le este interzis să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea desfășurată, să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte, să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității PETROL - GAZE din Ploiești.

e) Cultura Universității PETROL - GAZE din Ploiești va fi cunoscută prin mediatizarea personalităților marcante care au contribuit și contribuie la afirmarea prestigiului acesteia./

## **2. Libertatea academică**

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești promovează libertatea academică în condițiile statului de drept și a respectării drepturilor omului. Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale sau de grup.

b) Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică. Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești va promova menținerea standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

c) Orice membru al comunității academice trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

d) Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoașterea și formarea educațională.

e) Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu autorizația decanatului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această regulă este valabilă de asemenea în privința cererilor personale referitoare la păstrarea confidențialității în privința statusului marital, orientării sexuale sau disabilităților

ascunse, domiciliului, apartenenței politice, religioase etc. Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să aibă grijă să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii universității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale. Încălcarea confidențialității se sancționează.

f) Exercițarea autonomiei personale în spațiul universitar înseamnă posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cercetare, traseele de carieră academică, oportunitățile, nivelul de excelență la care dorește să accedă cineva.

### **3. Nediscriminarea și egalitatea de șanse**

a) În Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

b) Membrii universității sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism și tratament discriminator. În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare la: anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

c) Membrii universității nu vor permite nici o formă de hărțuire în mediul academic. În Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești sunt interzise cu desăvârșire forme de hărțuire precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică. Universitatea interzice orice formă de hărțuire, în mod particular pe cea sexuală. Sunt sancționate și comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

### **4. Conflictul de interese**

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale, conflicte care

decurg din relații personale, din interese materiale, din colaborări exterioare, din angajamente sau din alte angajamente.

b) Membriilor universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate cazurile în care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II, sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică. De asemenea, vor fi evitate situațiile în care persoanele care dețin roluri multiple în universitate vor lua decizii care pot deveni părtinitoare.

c) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești ia măsuri pentru a elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de admitere și absolvire, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură..

## **5. Onestitatea intelectuală**

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești este recunoscătoare față de toți membrii comunității academice care contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii sale, crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia. Membrii comunității academice se angajează să desfășoare activități didactice, de cercetare și manageriale, manifestându-și întreg profesionalismul, fără a se implica în activități care tulbură programul universității.

b) Instituția noastră apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite stadii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

c) Sunt interzise toate formele de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, precum și tentativele de corupere spre fraudă.

d) Constituie plagiat:

- Compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă;

- Întrepătrunderea dintre fragmentele de texte furate și munca proprie;

- Preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text, și/sau inversarea unor paragrafe/propoziții/capitole;

- Omiterea marcajelor clare de citare în text, și menționarea lucrării sursă (carte, articol, alt referat, resursă web etc.) în bibliografia finală;

- Prezentarea aceleiași lucrări la mai multe discipline – acest tip de plagiat poartă numele de autoplgiat. Tema poate să fie repetată, conținutul tratării nu. Dacă vă

interesează în mod deosebit o anumită temă, și doriți să o prezentați în cadrul mai multor discipline, este indicat să consultați evaluatorii în acest sens.

e) Plagiatul minor:

- Utilizarea greșită și involuntară a materialelor, citatelor, din ignoranță și lipsit de intenție, mai ales de către studenții din primul an.

- Utilizarea excesivă a surselor, însoțită de o cantitate neglijabilă de muncă proprie.

- Situația în care este plagiată o foarte mică parte din lucrare și când partea respectivă nu este determinantă în evaluare. De obicei sancționarea plagiatului minor este problema titularului/titularii de curs sau seminar. Ea este îndreptățită să întreprindă cercetarea și demonstrarea cazului și să sancționeze potrivit regulilor acceptate de către universitate.

La primul caz minor studentul primește de obicei atenționare și scădere de notă, și este sfătuit cum să procedeze în viitor. Cazurile minore sunt notate în dosarul personal, pentru evidență și pentru prevenirea repetării acestora.

f) Cazuri semnificative de plagiat.

Acestea sunt fie cazuri de repetare a plagiatului minor, fie formele extinse de plagiat, mai ales plagiatul total. Nota studentului/studentei va fi scăzută proporțional, până la anularea examenului. În cazul în care este vorba despre un examen important, sancțiunea poate merge până la eliminarea din facultate cu sau fără reînscrisere cu taxă în același an.

Plagiarea lucrărilor de diplomă sau a disertațiilor de master se sancționează cu anularea examenului. În cazul în care plagiatul este total, persoana respectivă nu are drept de reînscrisere la examen.

Toate tipurile de cazuri sunt notate în dosarul personal al studentului, dar nu în suplimentul de diplomă.

g) Plagiatul în cazul doctoranzilor și cadrelor didactice.

În aceste cazuri se presupune că persoana este academic formată și gradul de ignoranță în privința regulilor, precum și gradul de inocență sunt foarte scăzute. Din acest motiv, analiza cazului trebuie făcută de către specialiști în colaborare cu Consiliul de etică. Persoana care comite plagiat minor sau involuntar primește direct avertisment, nu atenționare. În cazul plagiatului semnificativ, a celui major extins, pedepsele merg până la retragerea dreptului de practică sau exmatricularea de la doctorat fără drept de reînscrisere. În cazul publicării unei lucrări plagiata, cadrul didactic, cercetătorul sau doctorandul sunt excluși din universitate și se dă curs prevederilor legii.

h) Cum ne asigurăm că nu comitem plagiat involuntar:

- Dacă nu sunteți siguri unde ați găsit un fragment pe care doriți să îl citați, și nu reușiți să identificați sursa, renunțați la el, chiar dacă vi se pare foarte util;

- Dacă doriți să menționați mai pe larg argumentul unui autor sau al unei autoare, despre care considerați că s-a exprimat foarte bine, mai bine decât ați putea reformula dumneavoastră, este mai prudent să atașați lucrării un citat mai consistent, decât să riscați să omiteți serii de ghilimele astfel încât să pară că încercați să treceți citatele drept parafraze. Citatele mai consistente (mai mari decât câteva rânduri succesive) se trec fie cu spațiere diferită în text (pentru mai multă siguranță, și cu caractere italice), fie în anexe, dacă depășesc o pagină;

- Deși nu este nevoie să indicați surse de documentare pentru cunoștințe generale trebuie să fiți atenți în utilizarea discernământului propriu în ceea ce privește delimitarea cunoștințelor generale de cele care necesită precizarea sursei. Dacă în unele cazuri nu sunteți siguri, este mai bine să menționați sursa informației: este foarte improbabil că veți fi penalizați pentru referințe necesare;

- Înainte de predarea lucrărilor, recitiți-le cu atenție urmărind marcajele de citare și referințele.

## **6. Respectul și toleranța**

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești este o instituție academică antreprenorială deschisă studiului și cercetării. În acest scop, instituția noastră respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

b) Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

c) Dezbateră intelectuală în cadrul Universității PETROL - GAZE din Ploiești se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

## **6. Transparența**

a) Universitatea noastră respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

b) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției. Universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității academice și publicul larg.

c) În cazul unui sprijin material acordat de Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești sau de alte organizații, firme, persoane fizice pentru desfășurarea unor cercetări sau publicarea unor lucrări, membrii universității sunt obligați să menționeze expres acest sprijin. (folosirea greșită a sistemului de citare, sau neindicarea sursei unui material).

d) Toate cadrele didactice, doctoranzii și personalul de conducere vor publica CV-urile profesionale pe site-ul universității.

## **7. Meritul**

a) Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

b) Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în Universitatea PETROL - GAZE din Ploiești este cea a meritului, definit de Comisia de asigurare a calității. Meritul se va stabili pe baza unor criterii clare și transparente, conform procedurii de evaluare aprobată de Senatul Universității PETROL - GAZE din Ploiești.

c) Pentru studenți meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și dizertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni civice etc.

d) Pentru cadre didactice și cercetători meritul se stabilește după: implicarea în dezvoltarea cunoașterii și în democratizarea societății, prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor/lucrărilor practice, a activității de îndrumare a studenților, calitatea publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, implicarea în dezvoltarea facultății, evaluarea făcută de către studenți, programul de studiu, rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, etc.

e) Pentru personalul didactic auxiliar și personalul administrativ meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

f) Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale instituționale și a normelor etice, evaluarea făcută de către reprezentanții studenților, subordonați, conducerea de la nivel superior etc.

## **8. Relațiile din interiorul comunității și cu societatea**

a) Universitatea trebuie să fie un mediu academic adecvat studiului și cercetării, deschis în egală măsură tuturor membrilor comunității universitare. Mediul academic cultivă valorile raționalității și schimbului de argumente, ale autonomiei și



responsabilității individuale. Păstrarea unui mediu academic adecvat presupune respect reciproc, toleranță și cooperare între toți membri comunității academice, precum și între aceștia și colaboratorii lor externi.

b) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și vor proteja libertatea academică a acestora.

c) Existența unei relații personale de natură romantică sau sexuală, fie ea și consensuală, între membrii comunității academice, care periclitează integritatea procesului educațional este interzisă. Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disputele se rezolvă prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj (cuvinte, etichetări, stil și ton) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

d) Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-student

- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
- încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;

e) Discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

f) Uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

g) Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența comună la comunitatea academică. Membrii comunității academice nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască. Între ei trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor. În acest spirit trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate. Se interzice:

- efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;
- orice discriminare (rasă, sex, religie, origine națională etc.);
- încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii;

h) Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ei sunt liberi să-și exprime părerile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată. Se interzice:

- prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale Universității PETROL - GAZE din Ploiești;
- refuzul de a participa, temporizarea sau obstrucționarea unor acțiuni umanitare necesare în situații excepționale (calamități naturale sau tehnologice, conflicte armate);

### **9. Conduita studenților**

a) Studenții, cercetătorii, doctoranzii, cei înscriși la studii de masterat au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreere cu maximum de diligență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în decursul unei cercetări sau a activității didactice. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor:

- distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator;
- consumul de substanțe psihotrope sau alcool;
- organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor;
- întreținerea de raporturi sexuale organizate sau sporadice, ca și deținerea de materiale pornografice.

b) În cadrul procesului formativ persoanelor menționate la punctul a) le sunt interzise:

- uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare.
- copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia.
- uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului.
- folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ.
- colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării.
- falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării.
- solicitarea de recomandări, adevărinițe, dovezi bazate pe situații nereale.
- fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.
- furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

## **IV. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

Senatul Universității PETROL - GAZE din Ploiești decide asupra structurii și componenței unei Comisii de etică universitară. Această comisie coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute Codul de Etică Universitară.

Comisia de etică universitară elaborează un statut propriu și un regulament de funcționare, în conformitate cu Codul Etic.

Codul de Etică Universitară, Statutul și Regulamentul sunt supuse aprobării Senatului Universității PETROL - GAZE Ploiești.

Toate cele trei documente vor fi mediatizate prin pagina web a Universității PETROL - GAZE din Ploiești.

## **BIBLIOGRAFIE**

Cod etic pentru universități: proiect, Mihaela Miroiu, Daniela Cutaș, Liviu Andreescu  
The Netherlands Code of Conduct for Scientific Practice  
Ethical and Moral Dimensions for Higher Education and Science in Europe  
The MA degree programme in Applied Ethics – Utrecht University  
Codul etic al Universității Petru Maior din Târgu Mureș  
Codul etic al Universității de Medicină Victor Babeș din Timișoara  
Carta Universității PETROL - GAZE din Ploiești  
Legea învățământului – Legea 84/07.1995  
Statutul personalului didactic, 1997

*Aprobat de Senatul UPG din Ploiești la data de 20.06.2006*