

STRATEGIA DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ A UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA 2008-2012

STRATEGIA DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ A.....	1
UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA.....	1
2008-2012.....	1
CAPITOLUL 1. PREAMBUL	2
CAPITOLUL 2. MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA.....	2
CAPITOLUL 3. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR	3
CAPITOLUL 4. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ, ACTIVITĂȚILE DE CUNOAȘTERE, CULTURĂ, CREAȚIE ARTISTICĂ ȘI PERFORMANȚĂ SPORTIVĂ	6
CAPITOLUL 5. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND RELAȚIILE INTERNAȚIONALE	8
CAPITOLUL 6. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND MANAGEMENTUL ȘI RESURSELE UMANE	9
CAPITOLUL 7. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND INFRASTRUCTURA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, CREAȚIE ARTISTICĂ ȘI DE PERFORMANȚĂ SPORTIVĂ	11
CAPITOLUL 8. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND FINANȚAREA	12
CAPITOLUL 9. OBIECTIVE STRATEGICE PRIVIND INFORMAȚIA, DOCUMENTAREA ȘI BIBLIOTECILE.....	13
CAPITOLUL 10. APLICAREA PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ.....	14

Capitolul 1. Preambul

Art. 1. Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională constituie referința majoră în elaborarea și fundamentarea deciziilor în cadrul Universității de Vest din Timișoara după cum urmează:

- a. formulează obiectivele și programele pentru atingerea acestora;
- b. definește mediul în care universitatea funcționează;
- c. definește serviciile pe care le aduce comunității.

Art. 2. Obiectivele planului strategic reprezintă voința comunității academice în competiția pe plan național și internațional de creare a unui sistem de valori în cadrul instituției.

Art. 3. Strategia Universității de Vest din Timișoara este concepută cu scopul de a asigura funcționarea optimă a celor trei domenii semnificative de activitate și anume: **(i)** învățământul, **(ii)** cercetarea științifică, creația artistică, performanța sportivă, consultanța, expertiza și **(iii)** implicarea instituției în activitatea socială, economică și culturală din imediata sa vecinătate. Acest din urmă domeniu se referă la transformarea UVT într-un nucleu de propagare a învățământului, științei, culturii pe întreg teritoriul României, pentru zona de vest a țării și în perspectiva cooperării în interiorul Euroregiunii “Dunăre – Mureș – Tisa”, dar și cel al integrării europene.

Capitolul 2. Misiunea Universității de Vest din Timișoara

Conceptul general

Art. 4. Învățământul superior este o componentă importantă a sistemului educativ. El joacă un rol major în deschiderea unor noi orizonturi, prin contribuții importante la o dezvoltare durabilă și susținută. Într-o lume a transformărilor, de la instituțiile de învățământ superior se așteaptă să acționeze în mod responsabil în consonanță cu cererile societății. Universitatea, ca instituție de învățământ superior trebuie să prevadă, să anticipeze și să influențeze schimbări în toate componentele societății, să fie pregătită și capabilă să facă diferențieri și să se adapteze mediului dinamic. Noul rol al universității, ca instituție de învățământ superior, este cel al unui sistem bazat pe cunoaștere și educație continuă.

Structura universității

Art. 5. La baza întemeierii Universității de Vest din Timișoara stă Decretul Lege nr. 660, semnat la 30 decembrie 1944. Consolidându-și succesiv profilurile științific, filologic și economic, Universitatea de Vest din Timișoara funcționează într-o structură potrivită **modelului clasic** al universităților europene cu tendințe spre universitatea antreprenorială și se manifestă ca important centru de învățământ, știință și cultură atât în context românesc cât și european. Prin urmare, UVT se autodefinește în primul rând ca o **universitate de învățământ și de cercetare științifică** ce își propune să devină o puternică instituție în marea familie a universităților europene.

Art. 6. Colectivul academic format din peste 850 cadre didactice și peste 700 cercetători doctoranzi, constituie un pol universitar cunoscut la nivel național și internațional, capabil să realizeze performant misiunea asumată.

Art. 7. Infrastructura, sistemul informațional și administrația universității contribuie, de asemenea, la realizarea performantă a misiunii. Acordurile bilaterale semnate cu universități din străinătate, participarea la programe internaționale și numeroasele colaborări pe plan extern, recomandă Universitatea de Vest din Timișoara ca fiind o universitate de talie internațională.

Misiunea Universității de Vest din Timișoara

Art. 8. Universitatea de Vest din Timișoara își asumă, conform cu misiunea și obiectivele adoptate în Carta UVT, misiunea de for de învățământ, de cercetare științifică și de cultură în vestul României prin:

- a. promovarea învățământului și a cercetării științifice, ambele situându-se permanent în serviciul și în ritmul de evoluție ale unei societăți bazate pe valorile cunoașterii;
- b. situarea vieții academice și, indirect, a altor domenii de cunoaștere, în contextul european și mondial;
- c. contribuția la dezvoltarea locală, regională și națională din punct de vedere social, economic, cultural, politic, printr-o implicare puternică în viața comunitară.

Capitolul 3. Obiective strategice privind învățământul universitar

Art. 9. După 1990, Universitatea de Vest din Timișoara a avut o evoluție caracterizată printr-o dezvoltare continuă, atât din punctul de vedere al numărului de studenți și al cadrelor didactice, cât și din punctul de vedere al structurii pe facultăți, specializări și profiluri. UVT își propune:

- a. Atragerea unui număr cât mai ridicat de studenți atât din zona de vest a țării, cât și din celelalte regiuni ale României;
- b. Dezvoltarea unor domenii de licență, master și doctorat cu predare în limbi de mare circulație internațională pentru atragerea de studenți străini în număr cât mai mare;
- c. Creșterea numărului de cadre didactice prin atragerea absolvenților proprii ce au avut rezultate de excelență în timpul studiilor universitare și a celor mai buni specialiști din diverse domenii formați în alte universități.

Art. 10. Activitățile de învățământ universitar se desfășoară în cele 11 facultăți (Anexa 1.) ce asigură pregătirea în 64 specializări de licență pe anul universitar 2008-2009 (Anexa 2.a), respectiv 75 specializări de licență pe anul universitar 2009-2010 (Anexa 2.b.), 112 specializări de master pe anul universitar 2008-2009 (Anexa 3.a), respectiv 126 specializări pe anul universitar 2009-2010 (Anexa 3.b.) și 15 domenii de doctorat cuprinse în cadrul a 9 facultăți (Anexa 4.). UVT își propune menținerea structurii bazate pe cele 11 facultăți, neexcluzând posibilitatea diversificării acestei structuri dacă cerințele pieței vor reclama acest lucru.

Art. 11. Departamentul de Educație Continuă și Învățământ Deschis și la Distanță (DECIDD) are rolul de a oferi pregătire la nivel academic pentru educație permanentă. În Universitatea de Vest din Timișoara, DECIDD coordonează majoritatea activităților de educație continuă, asigurând suport științific, coerență, programe concrete și oportunități pentru specializări post-universitare. UVT își propune menținerea DECIDD și își propune o mai mare flexibilitate în oferta de studii postuniversitare

Art. 12. Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic asigură pregătirea psihopedagogică și metodică a studenților în etapa de formare inițială, cu finalitate de a deveni profesori, precum și pregătirea pentru definitivatul și gradele cadrelor didactice din învățământul preuniversitar.

Art. 13. Conform schemei adoptate de Procesul Bologna, UVT și-a asumat în Carta sa adoptarea schemei de structuri a programelor de studii pe trei cicluri:

- a.** Studiile universitare de licență au o durată de 3 ani, dobândirea licenței fiind condiționată de obținerea a 180 / 240 credite din cursuri obligatorii și opționale (Anexa 2.a. și 2.b.). Studiile universitare de licență sunt bazate pe un sistem comparabil și compatibil de calificări universale descrise clar prin direcția de studiu, conținutul și nivelul de cunoștințe, competențe și profil, perspective de încadrare, dezvoltare și eventuala translație profesională. Acest sistem permite corelarea necesară a domeniilor/specializărilor din universitate cu nevoile societății, manifestate prin piața forței de muncă. UVT își propune acreditarea / menținerea acreditării tuturor specializărilor de licență existente și diversificarea ofertei educaționale pentru studiile de licență și autorizarea provizorie pentru noile specializări într-un timp cât mai scurt.
- b.** Studiile universitare de masterat au o durată de 2 ani, accesul la examenul de susținere a disertației pentru dobândirea titlului de master fiind condiționat de obținerea a 120 credite din cursuri obligatorii și opționale (Anexa 3.a., Anexa 3.b.). UVT își propune acreditarea / menținerea acreditării tuturor specializărilor de master existente și diversificarea ofertei educaționale pentru studiile de master și autorizarea provizorie pentru noile specializări într-un timp cât mai scurt.
- c.** Studiile universitare de doctorat au o durată de 3 ani, cu posibilitatea prelungirii stagiului. UVT își propune creșterea numărului cadrelor didactice conducătoare de doctorat, creșterea numărului de studenți doctoranzi și creșterea calității activităților desfășurate în cadrul Școlilor Doctorale (Anexa 4.).

Art. 14. Consolidarea statutului Universității de Vest din Timișoara de instituție în care ponderea învățământului de master și doctorat să fie majoritară în raport cu învățământul pentru formarea inițială. Această consolidare se va face dezvoltând puternic statutul de universitate bazată pe cercetare științifică și creație artistică performante;

- a.** Dezvoltarea și consolidarea programelor de doctorat în cadrul unor școli doctorale și /sau a centrelor de excelență ale universităților, programe care să contribuie la realizarea temelor de cercetare și creație artistică ale universității și la formarea unei rezerve de cadre didactice pentru învățământul superior și cercetare precum și pentru piața forței de muncă;

- b.** Extinderea gamei specializărilor în care se organizează doctoratul la Universitatea de Vest Timișoara prin conferirea dreptului de a conduce doctorat atât unor cadre didactice sau cercetători tineri, care prin rezultatele științifice obținute se bucură de aprecierea specialiștilor cât și a unor personalități recunoscute în țară și în străinătate;
- c.** Încurajarea și sprijinirea doctoratelor în cotutelă;
- d.** Atragerea de studenți străini la studiile doctorale;
- e.** Participarea specialiștilor străini în comisiile de acordare a titlurilor de doctor;
- f.** Evaluarea mai riguroasă a programelor de masterat existente și stimularea programelor interdisciplinare susținute de mai multe catedre, facultăți, departamente;
- g.** Stimularea desfășurării studiilor de masterat prin întărirea componentei de cercetare în cadrul acestora; Dezvoltarea unor studii de masterat în limbi străine.

Art. 15. UVT va asigura condițiile pentru creșterea calității învățământului universitar și a cercetării științifice din universitate. Permanent se va face raportare la sistemele naționale și internaționale de autoevaluare, evaluare și acreditare, în acord cu legislația privind managementul instituțional al calității învățământului.

Art. 16. Se va ține seama de criterii și standarde de performanțe reelaborate pentru evaluarea specializărilor universitare și a programelor de studii în vederea unei participări competitive la procesul de ierarhizare a universităților. În acest scop:

- a.** va crește exigența în promovarea personalului didactic pe bază de criterii de calitate explicit formulate pentru diferitele specializări profesionale și funcții didactice, în vederea unei ierarhizări valorice reale, obiective a membrilor corpului academic al UVT;
- b.** se va realiza participarea, și cooperare în consorții universitare naționale și cu parteneri externi, la evaluări și optimizări de conținut ale programelor de învățământ și pentru o valorificare benefică a resurselor umane și materiale în plan didactic și științific.
- c.** se vor alinia activitățile academice din UVT la standardele și practicile activității academice din țările Uniunii Europene;
- d.** se va avea în vedere îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității;
- e.** se va susține dezvoltarea conceptului de „leadership” în contextul specific al învățământului universitar;
- f.** se vor întreprinde măsuri pentru dezvoltarea unui sistem bine definit de alocare a resurselor materiale, financiare și informaționale, pentru studenți și profesori, care să funcționeze pe baza eficienței, atât în procesul didactic, cât și al cercetării;
- g.** se va asigura cadrul necesar pentru dezvoltarea infrastructurii UVT prin îmbunătățirea și diversificarea bazei materiale, astfel încât să se creeze condiții cât mai bune de studiu și de cercetare pentru studenți și cadrele didactice;

- h.** se vor dezvolta relațiile cu reprezentanții comunității locale din diferite domenii: economic, cultural, social și administrativ;
- i.** se va asigura creșterea integrării pe piața muncii a absolvenților prin adaptarea ofertei educaționale la dinamica pieței muncii;
- j.** se va îmbunătăți comunicarea între corpul profesoral și studenți;
- k.** se va promova un cadru academic, bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții și personalul UVT;

Art. 17. Corelarea mai strânsă de către Universitatea de Vest din Timișoara cu universități din sistemul național de învățământ și compatibilizarea cu sistemele de învățământ europene se va realiza prin :

- a.** Creșterea rolului UVT în cadrul Consorțiului “Universitaria” și prin creșterea rolului Consorțiului în viața academică din România;
- b.** Armonizarea aplicării Sistemului European de Credite Transferabile, prin optimizarea actualului regulament general de credite al Universității, în funcție de noua curiculă și stabilirea explicită a dispozițiilor de aplicare la specificul facultății domeniului;
- c.** Asigurarea respectării prevederilor Convenției de la Lisabona privind echivalarea și recunoașterea diplomelor inclusiv eliberarea, în mod gratuit, a Suplimentului de Diplomă;
- d.** Modificări în conținutul și orientarea materiilor de studii care să asigure efectiv credite de studii transferabile în universități din țară și din alte țări;
- e.** Dezvoltarea unor programe de studii integrate care să permită obținerea de diplome comune. Colaborările internaționale bilaterale vor încuraja și sprijini mobilitatea studenților pentru o mai bună valorificare a resurselor umane și materiale ale partenerilor, la nivele care asigură competitivitate europeană a formatorilor și a celor care beneficiază: studenți, masteranzi, doctoranzi.
- f.** Asigurarea unui sistem tutorial care să asigure în sistemul 3-5-8 prin Catedre, facultăți, stagii eficiente, având responsabilitate în evaluarea și certificarea studiilor celor care beneficiază de mobilități sau burse Socrates, Erasmus ș.a.

Capitolul 4. Obiective strategice privind cercetarea științifică, activitățile de cunoaștere, cultură, creație artistică și performanță sportivă

Art. 18. Structura Universității de Vest din Timișoara impune distingerea a două categorii în ansamblul activităților de cercetare științifică și creație artistică desfășurate după cum urmează:

- a.** Celei dintâi îi sunt asimilate acele activități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare ale căror rezultate sunt transferabile la nivel internațional, numite în continuare activități de **cercetare științifică** sau **C-D-I**; Activitățile de cercetare științifică sunt principalele activități creatoare și generatoare de progres economic și social și cuprind: cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică și inovarea;

- b.** Activitățile de dezvoltare a cunoașterii în diverse domenii, activitățile și actele de cultură, creație artistică și performanță sportivă, numite în continuare **creație artistică**.

Art. 19. Semnul distinctiv al activității de cercetare științifică și creație artistică din UVT este transferabilitatea rezultatelor la nivel internațional.

Art. 20. În concepția UVT, activitățile de tip cercetare și creație artistică servesc în mod semnificativ, prin rezultatele lor, comunității locale sau regionale. Acestea sunt menite să răspundă punctual necesităților sociale imediate. UVT, conștientă de rolul pe care-l joacă în societate, acordă acestui gen de activitate importanța, sprijinul și încurajarea cuvenite.

Art. 21. Principalele obiective strategice privind cercetarea științifică și creația artistică sunt:

- a.** Identificarea colectivelor de cercetare științifică și creație artistică cu reale performanțe, a școlilor de tradiție în cercetarea științifică și creația artistică cu reale șanse de a se integra în colective internaționale interdisciplinare;
- b.** Înființarea unor institute / centre de cercetare științifică și creație artistică multi- inter- și transdisciplinare prin atragerea în acestea a celor mai performante colective de cercetare ale UVT cât și a cercetătorilor din alte unități de cercetare atât din țară cât și din străinătate;
- c.** Intensificarea relațiilor de cooperare internaționale și integrarea în rețele tematice de cercetare și creație artistică în corelație cu prioritățile Uniunii Europene;
- d.** Continuarea procesului de pregătire și de atragere a celor mai talentați tineri în sistemul educației și cercetării științifice universitare;
- e.** Promovarea excelenței în procesul de cercetare științifică și creație artistică, precum și a zonelor cu potențial ridicat în producerea, transmiterea și utilizarea cunoștințelor;
- f.** Stimularea activităților de creștere a vizibilității cercetării științifice și a creației artistice din România prin valorificarea specifică a rezultatelor în reviste de specialitate cu factor de impact ridicat și largă recunoaștere internațională și premiera autorilor articolelor cu importante sume de bani (1000 euro / articol);
- g.** Alocarea a cel puțin 10% din veniturile proprii pentru finanțarea complementară, pe bază de competiție, luând în considerare calitatea activității de cercetare științifică și creație artistică;
- h.** Acordarea anuală a cel puțin 20 de burse postdoctorale cu stagii în cele mai importante universități și/sau institute de cercetare și/sau creație artistică care dispun de baza materială și coordonatori de programe de cercetare și/sau creație artistică cu recunoaștere internațională ;
- i.** Ridicarea impactului internațional al publicațiilor proprii. Atragerea unor specialiști reputați din străinătate ca membri în colective de redacție ale revistelor UVT, pentru creșterea exigenței evaluării lucrărilor publicate în aceste reviste. Creșterea numărului revistelor UVT încadrate în categoria CNCSIS B+ și B, consolidarea poziției lor și accentuarea demersurilor științifice și editoriale de trecere la categorii superioare.

Asigurarea condițiilor necesare de indexare, de către ISI Thomson, a cel puțin unei reviste din UVT prin asigurarea condițiilor materiale și logistice.

- j.** Cointeresarea materială a persoanelor care desfășoară activitate de cercetare științifică sau creație artistică prin remunerarea acestor tipuri de activități, distinct de remunerarea pentru activitatea didactică;
- k.** Valorificarea excelenței în cercetare prin participarea la competițiile de atribuire a noilor proiecte din cadrul programelor naționale și internaționale și prin implicare în creșterea performanțelor în activitățile din mediul socio-economic ;
- l.** Revitalizarea și revigorarea activității de cercetare științifică studentescă prin integrarea în colectivele de cercetare a unor studenți, în special de la studiile de master.

Capitolul 5. Obiective strategice privind relațiile internaționale

Art. 22. Ținând cont de anumite tendințe și schimbări previzibile în învățământul universitar românesc, cum ar fi (i) scăderea și menținerea la cote scăzute a numărului de locuri finanțate din buget; (ii) scăderea semnificativă a numărului de tineri potențiali candidați în anul I de studii; (iii) globalizarea pieței muncii și existența la nivelul pieței globale a unei cereri de forță de muncă superior calificată; (iv) existența de cerere de educație la toate nivelele, dar mai ales la nivel de master și doctorat în limba engleză din partea unor tineri din Orientul apropiat și îndepărtat, UVT trebuie să adopte măsuri privind strategia relațiilor internaționale menite să permită adaptarea rapidă la aceste provocări:

- a.** identificarea a doi-trei parteneri strategici din U.E. puternici și dispuși să sprijine UVT în implementarea noului sistem și obținerea unei finanțări U.E. în acest scop;
- b.** îmbunătățirea imaginii UVT în țară în ceea ce privește oferta sa educațională la distanță și prin mijloace electronice; atragerea studenților prin promovarea de acțiuni „uși deschise”;
- c.** determinarea unor întreprinderi sau firme private de a acorda finanțare pentru învățământul superior;
- d.** promovarea imaginii Universității cu mai multă agresivitate în lume, mai ales în țările care au populație numeroasă și atragerea de studenți din aceste țări – prin participarea la târguri educaționale internaționale, distribuirea de materiale promoționale (broșuri, pliante, cd-uri), actualizarea periodică a paginii web a UVT, încheierea de contracte cu agenții de recrutare; îmbunătățirea sistemului de credite transferabile (ECTS), recunoașterea programelor de învățământ ale UVT pe plan internațional;
- e.** evaluarea periodică a cererii forței de muncă superior calificate la nivelul U.E. (sau mai larg) și prezentarea acestor estimări facultăților din UVT în vederea orientării lor și, de asemenea, inițierea de parteneriate și colaborări cu organele locale, organizațiile civice și non profit locale, dar chiar și internaționale;
- f.** sprijinirea cu mijloace specifice a facultăților care au decis să deschidă linii de master sau doctorat în limba engleză, sau alte limbi de circulație internațională.

Capitolul 6. Obiective strategice privind managementul și resursele umane

Art. 23. Organizarea actuală a Universității de Vest din Timișoara este prezentată în Organigrama atașată. Structura este diferențiată pe cele două dimensiuni ale activității universitare, și anume, activitatea academică și cea administrativă.

- a.** Conducerea academică elaborează și evaluează politicile și strategiile de dezvoltare ale instituției, stabilește și urmărește obiectivele specifice privind structura și conținutul programelor de studiu, liniile generale de dezvoltare ale cercetării științifice, politicile relațiilor cu mediul socio-economic, politica relațiilor internaționale.
- b.** Conducerea administrativă analizează din punct de vedere financiar și al resurselor existente obiectivele rezultate din politicile elaborate de Senatul UVT și face propuneri de realizare și eșalonare. Senatul UVT adoptă prin decizie varianta de realizat care va fi implementată, precizând totodată sarcinile și responsabilitățile managementului academic și ale celui administrativ. În general, managementul administrativ este responsabil de organizarea și funcționarea serviciilor administrative universitare, de gestionarea resurselor existente și atragerea de noi fonduri, de gestiunea personalului și administrarea patrimoniului universității. Conducerea administrativă este responsabilă de modalitățile de atingere a obiectivelor sub aspect administrativ / financiar având competențe tehnice, dar nu și competențe de determinare a opțiunilor strategice.
- c.** Delimitarea și specializarea funcțiilor academice și administrative are în vedere și complementaritatea celor două sectoare care asigură modernizarea gestiunii universității, în condițiile evoluțiilor economice, politice și sociale actuale. Complementaritatea managementului academic și a celui administrativ are la bază operarea și rațiunea de a conduce eficient universitatea în prezent și în perspectivă, consfințind rolul componentei academice în adoptarea hotărârilor și a componentei administrative în executarea acestora.

Art. 24. Obiectivele strategice ale managementului academic vizează următoarele aspecte:

- a.** Evaluarea cât mai corectă a performanțelor profesionale și de cercetare științifică, ceea ce va permite implementarea unui sistem adecvat motivațional.
- b.** Dezvoltarea abilităților manageriale ale conducătorilor academici, asigurându-se un echilibru între dimensiunea structurală (ierarhie, buget, programe, control) și dimensiunea comportamentală (respectiv, dimensiunea resurselor umane).
- c.** Analizarea și adaptarea structurilor și programelor de studiu la necesitățile vizând organizarea eficientă a sistemului de învățământ.

Art. 25. Obiectivele strategice ale managementului administrativ vizează următoarele aspecte:

- a.** trecerea la informatizarea pe scară largă a proceselor manageriale prin realizarea unui Sistem Informatic Integrat și a unei rețele de comunicații coordonată prin Departamentul de Informatizare și Comunicații;

- b.** susținerea, în spiritul autonomiei universitare, a sporirii puterii acordate administrației în punerea în aplicare a planurilor strategice universitare;
- c.** asigurarea transparenței decizionale în actul de conducere managerială.

Art. 26. În domeniul resurselor umane se vor avea în vedere următoarele:

- a.** Recrutarea și promovarea personalului, folosirea personalului didactic asociat, formarea cadrelor tinere, avându-se în vedere domeniul de competență precum și profesionalismul în cadrul domeniului respectiv. În probleme de resurse umane universitatea promovează strategia de recrutare a tinerilor cu aptitudini pedagogice și de cercetare care apoi să fie integrați într-un sistem coerent de perfecționare (doctorat sau stagii în străinătate) pentru a deveni în viitor cadre competente ale universității.
- b.** Promovarea cu prioritate a tinerilor absolvenți și cercetători științifici cu performanțe în domeniile de profil, în spiritul politicii de întinerire a personalului didactic al UVT, prin adaptarea proceselor educaționale la un mediu universitar concurențial (se are în vedere atât concurența în interiorul sistemului universităților de stat cât și între acestea și universitățile particulare).
- c.** Perfecționarea sistemului de autoevaluare internă, în contextul strategiei calității. Sistemul existent în acest moment în universitate are calități de necontestat dar este încă departe de a fi capabil de managementul calității totale. Principala sa slăbiciune este că funcționarea lui ca sistem agregat este greoaie. Obiectivul strategic în acest domeniu este eliminarea acestei slăbiciuni.
- d.** În condițiile trecerii la finanțarea globală, conform regulilor CNFIS, se vor stabili bugete pentru facultăți, în funcție de numărul de studenți echivalenți, facultățile fiind chemate să organizeze procesul educativ astfel încât bugetul alocat să fie folosit în mod optimal. O asemenea strategie va permite facultăților să facă economii și să plătească salarii diferențiate respectând legislația în vigoare.
- e.** Administrația va fi implicată în susținerea atragerii de resurse financiare complementare, împreună cu gospodărirea eficientă a resurselor existente umane, vor identifica modalități pentru cointeresarea materială a personalului, în gospodărirea eficientă a resurselor și adeziunea conștientă a personalului din administrație la politica universitară.

Art. 27. Reducerea cheltuielilor de personal și utilizarea eficientă a fondurilor disponibile va fi posibilă pentru personalul academic prin intermediul următoarelor mijloace:

- a.** Reorganizarea administrativă a facultăților;
- b.** Reducerea numărului de ore din planul de învățământ;
- c.** Orientarea cadrelor didactice pe o anumită direcție de predare, respectiv predare / cercetare;

Capitolul 7. Obiective strategice privind infrastructura didactică și de cercetare științifică, creație artistică și de performanță sportivă

Art. 28. Universitatea de Vest din Timișoara dispune de spații de învățământ, cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă adecvate, la care se adaugă spațiile pentru alte activități complementare. Introducerea tehnicilor moderne în procesul de învățământ și cercetare, asigurarea unei informări de specialitate rapide și cât mai complete, pentru asigurarea unei interconectări libere și eficiente la sistemele naționale și internaționale de comunicații continuă să fie unul dintre obiectivele prioritare ale Universității de Vest. În acest sens, obiectivele care vor fi susținute în perioada următoare vor fi:

- a.** Strategia universității în ceea ce privește gestionarea bazei de date materiale vizează crearea unor servicii specializate de gestionare informațională și procesare statistică a tuturor datelor legate de baza materială. Acest instrument este destinat să furnizeze informații conducerii universității care să-i permită monitorizarea realizării obiectivelor definite. În acest scop personalul cu funcții de conducere din structura administrativă a Universității (începând cu funcția de șef birou) va fi instruit calificat adecvat.
- b.** Realizarea și implementarea unui Sistem Informatic Integrat, cu o componentă principală de gestiune a școlarității, va fi sarcina Departamentului de Informatizare și Comunicații . Departamentul de Informatizare și Comunicații are în sarcină administrarea rețelelor și a bazelor de date, precum și acordarea de asistență tehnică serviciilor, propunerea privind achiziționarea de produse informatice și birotică.
- c.** Dotarea tuturor facultăților, departamentelor și serviciilor cu tehnică și tehnologie informatică menite să asigure informarea și comunicarea prin interconectarea la rețele de e-mail și INTERNET.
- d.** Participarea la achiziționarea de surse bibliografice pe suport electronic, printr-o strânsă colaborare cu Biblioteca Centrală Universitară "Eugen Todoran" Timișoara.
- e.** • Organizarea de cursuri specifice, inclusiv pentru obținerea Certificatului de conducere a calculatorului.

Art. 29. UVT va susține toate măsurile necesare pentru găsirea de surse de finanțare pentru lărgirea bazei materiale destinate activităților de cercetare, celor didactice și de agrement. În acest sens UVT intenționează să dezvolte campusul din zona Oituz – Popa Șapcă:

- a.** Extinderea clădirii facultății de Arte și Design.
- b.** Folosind parțial clădirile existente UVT dorește mutarea Facultății de Muzică în campusul Oituz – Popa Șapcă.
- c.** Construirea unui nou sediu pentru Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor.
- d.** Construirea unei clădiri speciale pentru acomodarea laboratoarelor de cercetare din UVT, unde să fie reunite laolaltă cele mai performante grupuri de cercetare din facultățile UVT în care activitățile de cercetare științifică, de transfer tehnologic și inovare sunt dezvoltate.

- e. Finalizarea lucrărilor la clădirile Platformei de Cercetare și Formare Interdisciplinară „Nicholas Georgescu – Roegen” din campusul Oituz – Popa Șapcă.
- f. Realizarea de unități tip *spin-off* și *start-up*, care să beneficieze de rezultatele cercetării științifice din UVT.
- g. Realizarea în campusul din zona Oituz – Popa Șapcă a două săli de sport, la standarde olimpice.
- h. Realizarea de parteneriate cu Administrația Locală, cu parteneri economici și cu organizații interesate de modernizarea campusului din zona Oituz – Popa Șapcă pentru integrarea acestuia în ambientul arhitectural al Timișoarei – oraș european ce dorește coabitarea și adaptarea modernismului la

Capitolul 8. Obiective strategice privind finanțarea

Art. 30. Finanțarea în cadrul instituțiilor de învățământ superior se realizează în contextul autonomiei universitare și se concretizează în dreptul acestora de a-și gestiona, potrivit legii, fondurile alocate de la buget, sau provenite din alte surse, potrivit criteriilor stabilite de comun acord cu M.E.C.I. (respectiv C.N.F.I.S.). Autonomia financiară a Universității de Vest din Timișoara urmărește creșterea eficienței folosirii resurselor în realizarea politicii naționale în domeniul învățământului superior și pentru susținerea cercetării științifice universitare. Autonomia financiară se bazează pe autonomia bugetară, respectiv pe libertatea de a proiecta și a executa un buget propriu, care să asigure îndeplinirea obiectivelor strategice ale UVT.

Art. 31. Bugetul UVT trebuie să concretizeze planul strategic de dezvoltare instituțională și operațională într-un buget unic care, la partea de venituri, cuprinde:

- a. Finanțarea de bază: în condițiile finanțării globale și a resurselor limitate, Universitatea de Vest din Timișoara are în vedere reorganizarea procesului de învățământ, a curriculumelor, a cercetării și administrației în vederea reducerii cheltuielilor și optimizării costurilor precum întărirea rolului cercetării în realizarea de venituri suplimentare. Finanțarea de bază se va realiza de la buget în baza contractului instituțional.
- b. Finanțarea complementară, pentru susținerea unei activități de pregătire didactică și de cercetare științifică, compatibile cu obiectivele propuse de universitate.

Art. 32. Insuficiența finanțării de la bugetul de stat impune identificarea și valorificarea resurselor extrabugetare, completarea prin efort propriu a necesarului de fonduri. În acest scop, se vor avea în vedere următoarele elemente:

- a. participări la diferite grant-uri la nivel local, național și internațional.
- b. participări la proiecte de cercetare locale, regionale, naționale, internaționale;
- c. taxe percepute pentru cursuri (cu plată, de lungă sau de scurtă durată, postuniversitare, de formare continuă)

- d.** dezvoltare de parteneriate strategice cu firme multinaționale sau românești, asociații și organizații profesionale specializate.
- e.** donații, sponsorizări, servicii;
- f.** întocmirea previzională a unui buget consolidat al universității;
- g.** descentralizarea gestionării fondurilor universității la nivel de facultăți;
- h.** politica financiară care să susțină diversificarea ofertei de pregătire;
- i.** facilități financiare în vederea atragerii autorităților locale în procesul de dezvoltare instituțională a universității.

Capitolul 9. Obiective strategice privind informația, documentarea și bibliotecile

Art. 33. Universitatea de Vest din Timișoara a acordat o importanță primordială strategiilor legate de informație. Astfel, rețeaua de comunicație a UVT acoperă majoritatea compartimentelor, departamentelor și serviciilor academice și administrative. De asemenea, au fost create pagini de INTERNET ale universității, facultăților, catedrelor și grupurilor de cercetare. Prioritățile Universității de Vest din Timișoara în acest domeniu sunt chiar mai comprehensive decât obiectivele atinse până în prezent, cele dintâi vizând desăvârșirea sistemului de comunicație al UVT la standarde internaționale. În acest sens, se va urmări:

- a.** extinderea rețelelor de INTERNET și poștă electronică prin conectarea la INTERNET a tuturor calculatoarelor (inclusiv căminele) și realizarea unei rețele private a UVT la nivelul municipiului Timișoara, pentru comunicații voce și date. Realizarea acestei rețele va asigura atât reducerea nivelului costurilor de exploatare, cât și asigurarea unor servicii suplimentare tuturor utilizatorilor – cadre didactice, studenți, administrație;
- b.** sistemul de comunicație astfel creat trebuie să permită universității: (i) pregătirea bugetului anual și urmărirea execuției acestuia; (ii) urmărirea gestiunii administrative a personalului; (iii) cunoașterea cheltuielilor pe centre de responsabilitate și a costurilor pe diverse servicii prestate;
- c.** planul de trecere la gestionarea globală la nivel de universitate, prin realizarea unor baze de date, concepute pe tematici și care să permită echipei manageriale să realizeze un management performant.

Art. 34. Biblioteca Centrală Universitară "Eugen Todoran" Timișoara (BCUT), fiind o personalitate juridică independentă, are strategia proprie de informatizare, dar se identifică următoarele puncte comune:

- a.** Se urmărește conectarea infrastructurii informatice a UVT cu Infrastructura BCUT, în vederea obținerii de informații în timp real;
- b.** Se are în vedere achiziționarea de licențe software pe baza unui proiect comun realizat la nivelul tuturor facultăților și BCUT și avizat de Comisia de Informatizare;

- c. UVT va colabora cu BCUT pentru achiziționarea de licențe de acces în bazele de date ONLINE.

Capitolul 10. Aplicarea planului strategic de dezvoltare instituțională

- Art. 35.** Prezentul plan al Strategiei de Dezvoltare Instituțională a UVT va fi reactualizat anual, la propunerea Biroului Senatului, cu aprobarea Senatului UVT.
- Art. 36.** Fiecare facultate și catedră va numi un reprezentant cu urmărirea Planului Strategic. Ședințele de catedră, ale consiliilor facultăților și ale Senatului UVT vor avea o structură în care obligatoriu un punct se va referi la Planul Strategic.
- Art. 37.** Facultățile își vor întocmi planurile operaționale, pe baza Planului Strategic, la începutul fiecărui an calendaristic.
- Art. 38.** Rectorul și Directorul General Administrativ vor urmări, la nivelul conducerii Universității de Vest din Timișoara, aplicarea Planului Strategic.
- Art. 39.** Senatul UVT răspunde de îndeplinirea Planului Strategic.

Prezenta Strategie de Dezvoltare Instituțională a Universității de Vest din Timișoara a fost discutată și adoptată în Ședința Senatului UVT din 30 octombrie 2008.